

LEDERSTILS- TESTEN



KORTLÆG DIN(E) LEDELSESSTIL(E) – 1. SKRIDT

Skemaet på næste side er udgangspunktet for at finde din(e) ledelsesstil(e). Du finder 24 spørgsmål om, hvad du lægger vægt på i din daglige ledelse. Du kan svare fra 'meget lidt' over 'neutral' til 'meget' på spørgsmålene. Det er vigtigt, at du svarer ærligt på, hvad du gør, og ikke hvad du gerne ville gøre, eller mener du burde gøre.

Du skal svare på alle spørgsmålene, og de fleste kan du svare på uden de store overvejelser. Det er vigtigt, at du svarer ærligt på, hvad du lægger vægt på, og ikke hvad du mener, du bør lægge vægt på. Kommer du i tvivl, så tænk på ledelsessituationer, hvor du har været presset eller været i tvivl, og overvej, hvordan du handlede i disse.

I MIN ROLLE SOM LEDER AF FRIVILLIGE LÆGGER JEG VÆGT PÅ:		Meget	En del	Neutral	Ikke meget	Meget lidt
1	At hjælpe og støtte de frivillige, hvis de har det svært.					
2	At organisere aktiviteten, så de frivillige kan løse deres opgaver grundigt og systematisk.					
3	At jeg opleves og handler som en aktiv, energisk og målrettet leder.					
4	At gå foran, når frivilligruppen står foran ændringer og forandringer.					
5	At formulere nogle klare retningslinjer for de frivilliges ansvar og arbejde.					
6	At skabe et frivilligmiljø med plads og tid til socialt samvær og småsnak.					
7	At inspirere de frivillige til selv at finde kreative løsninger på problemer.					
8	At sikre mig, at alle altid udnytter deres egen tid og gruppens ressourcer effektivt og målrettet.					
9	At opmuntre, anerkende, støtte og motivere de frivillige.					
10	At have nogle procedurer, der sikrer, at jeg altid kan tjekke, om de frivillige følger planerne.					
11	At jeg altid selv går foran og yder en effektiv indsats for at nå vores mål.					
12	At sikre gode faciliteter og rammer for, at de frivillige kan arbejde selvstændigt.					
13	At jeg træffer mine beslutninger på basis af klare og sikre facts.					
14	At kende de frivilliges baggrund, værdier og holdninger.					
15	At spille en central rolle i de frivilliges udvikling af nye initiativer.					
16	At de frivillige ikke spilder tiden, men koncentrerer sig om at levere det, de skal.					
17	At mægle, når forskellige meninger og interesser ser ud til at skabe konflikter.					
18	At sikre nogle rutiner, der skaber struktur og orden i de frivilliges arbejdsform.					
19	At sikre, at de dygtigste frivillige bliver fremhævet foran resten af frivilligruppen.					
20	At være inspirerende og en kreativ medspiller i frivilligruppen.					
21	At styre og følge de frivilliges arbejde helt til dørs.					
22	At skabe et åbent, positivt og tillidsfuldt frivilligmiljø i gruppen.					
23	At gøre organisationens sag, vision og langsigtede mål synlige og forståelige for alle.					
24	At sige tingene direkte og skære ind til benet i de frivilliges arbejde, så vi når vores mål.					

KORTLÆG DIN(E) LEDELSESSTIL(E) – 2. SKRIDT

Næste skridt er at sætte point på dine besvarelser fra skemaet på forrige side. I skemaet herunder kan du se, hvor mange point svarene 'meget', 'en del', 'neutral', 'ikke meget' og 'meget lidt' giver i de forskellige spørgsmål. Du skal skrive dine point i den grå boks ud for spørgsmålsnummeret. Når du har gjort dette, skal du lægge tallene sammen i hver søjle for henholdsvis værten, administratoren, præstationstripperen og idémageren. Du skriver den samlede værdi nederst i skemaet.

GIV DIG SELV POINT		Meget	En del	Neutral	Ikke meget	Meget lidt	=	Værten	Administratoren	Præstationstripperen	Idémageren	
1	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
2	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
3	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
4	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
5	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
6	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
7	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
8	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
9	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
10	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
11	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
12	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
13	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
14	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
15	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
16	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
17	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
18	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
19	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
20	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
21	Administratorfokus	4	2	0	-2	-4	=					
22	Værtsfokus	4	2	0	-2	-4	=					
23	Idémagerfokus	4	2	0	-2	-4	=					
24	Præstationstripperfokus	4	2	0	-2	-4	=					
Vært-point		i alt										
Administrator-point		i alt										
Præstationstripper-point		i alt										
Idémager-point		i alt										

KORTLÆG DIN(E) LEDELSESSTIL(E) – 3. SKRIDT

Det sidste skridt er at plotte dine fire resultater fra skema side 3 ind i skemaet herunder. Bemærk, at 24 point er helt ud i hjørnerne, og -24 er inde i midten. Sæt et hak på de diagonale talrækker ud fra din score i de respektive lederstile. Den figur, som kommer til syne, afspejler, hvad du har fokus på, når du leder frivillige.

