

Talent 2016-20

- strategi for talentarbejdet i dansk sejlsport

Baggrund

Talentstrategi 2016-20 beskriver målene for udvikling af talentarbejdet i dansk sejlsport og de områder, som talentarbejdet har særlig fokus på de næste fire år.

Strategien bygger videre på det grundlag, som det hidtidige arbejde med talentudvikling i Danmark har skabt. Talentstrategi 2016-20 opsamler især de erfaringer og den viden, som talentarbejdet i den seneste periode 2011-15 har bidraget med.

Talentstrategi 2016-20 har været undervejs de seneste to år, hvor en bred kreds af mennesker i sejlsporten har været involveret og har bidraget: sejlere, trænere, klubledere, klasseorganisationer, Team Danmark og medarbejdere fra forskellige arbejdsområder i Dansk Sejlunion. Møder har været afholdt med åben invitation til alle, som ønskede at bidrage. Nøglepersoner fra klubber, kraftcentre, klasseorganisationer er blevet interviewet. Senest er DS Ungdomsnetværk blevet involveret og har bidraget. Dansk Sejlunions sekretariat har i den sidste fase sammenskrevet de bidrag, som i hele forløbet er kommet til udtryk i mails, i drøftelser på møder og i interviews. En kæmpe stor tak til alle, som har deltaget i forløbet og bidraget til talentstrategien.

Talentarbejdet er et fælles projekt, som involverer en bred skare af mennesker: sejlere, forældre, trænere, klubledere, klasseorganisationer, kommuner, sponsorer, Team Danmark, Dansk Sejlunion. Alle er partnere i samarbejdet og bidrager på forskellig vis med timer, viden, færdigheder, holdning, ressourcer og kroner til talentarbejdet. Talentstrategi 2016-20 er formuleret som en strategi for det fælles projekt: talentarbejdet i dansk sejlsport. Når ordet "vi" bliver brugt i strategien, så er "vi" er alle, som er involveret i talentarbejdet i Danmark.

Samarbejde og dialog er afgørende for talentarbejdet i dansk sejlsport. Mange samarbejdsrelationer er allerede opbygget inden for talentarbejdet i Danmark. Dansk Sejlunion vil i løbet af vinteren og foråret (inden sæson) 2016 bygge videre på de relationer og indlede en møderække med repræsentanter fra klasseorganisationer og repræsentanter fra sejlklubber, som arbejder med sportslig udvikling af unge. Møderækken er et forum for samarbejde, hvor man gennem dialog vil gøre status, afklare udfordringer og muligheder samt aftale handling.

Pejlemærker for talentarbejdet i Danmark

Talentarbejdet i Danmark ser frem mod en række pejlemærker. Pejlemærkerne er principper for talentarbejdets retning og indhold, som man stræber efter udleve i nutid og fremtid.

Pejlemærkerne udtrykker ambition om, at talentarbejdet bidrager til sportslig udvikling af sejlere samt udvikling af menneskelige kompetencer, og at talentarbejdet i dansk sejlsport er et værdibaseret samarbejde. Pejlemærkerne er:

Sportslig udvikling af sejlere

Talentarbejdet i dansk sejlsport skaber fundamentet for, at danske sejlere hvert år vinder medaljer i internationale klasser med et højt sportsligt niveau.

Udvikling af kompetencer

Talentarbejdet i dansk sejlsport udvikler kompetencer (viden, færdigheder og holdning), som har nytteværdi for sejleren udover sejlsporten, fx lederevner, samarbejdsevne, kreativitet, handlekraft, selvstændighed, ansvar og et internationalt perspektiv.

Værdibaseret samarbejde

Talantarbejdet i dansk sejlsport er et samarbejde mellem sejlere, forældre, trænere, sejlklubber, klasseorganisationer, uddannelsesinstitutioner, kommuner, sponsorer, Team Danmark og Dansk Sejlunion.

Talantarbejdet i Danmark er styret af fælles værdier for sportslig og menneskelig udvikling samt fællesskab. Værdier som videndeling (den danske model), vilje og potentiale til udvikling (vil og kan), miljøet før individet samt helhed, udvikling, samarbejde, engagement og trivsel er markante værdier i talantarbejdet i dansk sejlsport.

Mål for talantarbejdet 2016-20

Talentstrategien sætter konkrete mål for talantarbejdet i dansk sejlsport 2016-20.

Talentudvikling kommer tættere på de unge sejlere

Talentudvikling i dansk sejlsport skal bringes tættere på de unge sejlere og de miljøer (hjem, skole, klub, venner, anden idræt, fritidsjob), som de unge sejlere ellers befinder sig i ud over sejlsporten. Målet om talentudvikling tættere på de unge sejlere bliver målt ved, at 25 sejlklubber senest i 2020 arbejder med udvikling af talentfulde unge sejlere.

Samarbejde og videndeling om talentudvikling bliver styrket

Målet om styrket samarbejde bliver målt ved, at samarbejdsfora med klubber og klasseorganisationer om talantarbejde er etableret, at samarbejdsfora videndeler om talentudvikling og at undervisningsplaner for talentudvikling er udviklet. Desuden bliver målet målt ved, at talentudviklingsmiljøerne er attraktive for talentfulde unge sejlere: sejlerne oplever, at de i talentudviklingsmiljøerne lærer, hvad de har brug for, at de får den nødvendige vejledning i tilværelse som atlet, og at de oplever et motiverende fællesskab.

Ny turneringsstruktur bliver udviklet

Målet om ny turneringsstruktur bliver målt ved, at en ny turneringsstruktur for junior og ungdomsklasserne er klar til sæsonen 2017. Den ny turneringsstruktur skal bidrage til, at der i 2020 er sket en stigning på samlet set 10 % flere deltagere i nationale konkurrencer i forhold til 2015, at en stigning i antal klubber, som deltager i nationale konkurrencer samt at sejlere i de toneangivende danske ungdomsklasser udvikler et højt sportsligt niveau.

Unge sejlere udvikler sig til international elite

Målet om udvikling til international elite bliver målt ved, at dansk sejlsport hvert år leverer en eller flere medaljer til EM, VM og OL. Vi vil i 2020 være på internationalt top-niveau i 4-5 olympiske klasser.

Talentbegreb favner bredere

Målet om et bredere talentbegreb bliver målt ved at flere sejlere, som har vilje og potentiale til at være blandt de bedste i deres disciplin på verdensplan, bliver involveret i talentudviklingsmiljøerne. Talantarbejdet udvides ud over OL-klasserne til også at omfatte andre internationale klasser med højt sportsligt niveau.

Indsatsområder i talantarbejdet 2016-20

Talantarbejdet i dansk sejlsport vil - for at nå målene frem mod 2020 - fokusere udviklingsindsatsen på tre områder: Det ene indsatsområde er at styrke rammerne omkring talentudviklingen. Det andet indsatsområde er målrettet talentudvikling af sejlere. Det tredje indsatsområde er at sikre det værdibaserede samarbejde.

1. indsatsområde: Styrke rammerne omkring talentudvikling

Rammerne om talentudviklingen vil i 2016-20 blive styrket ved indsatser, der 1) involverer flere sejlklubber til at arbejde med udvikling af talentfulde unge sejlere, 2) styrker samarbejdet i dansk sejlsport om overgangen fra junior til ungdom, 3) styrker klasseorganisationer i udviklingen af klassernes sejlere, 4) udvikler en ny national konkurrencestruktur, 5) styrker uddannelse og videndeling, 6) finansiering af talentarbejdet.

Sejlklubber med sportsligt udviklingsmiljø

Unge sejlere skal have mulighed for at udvikle deres talent i det miljø, som de unge mennesker ellers befinder sig i (familie, skole, venner og fritidsjob). Indsatsen skal gøre det attraktivt og muligt for flere sejlklubber (25 sejlklubber i 2020) at arbejde med sportslig udvikling af talentfulde unge mennesker.

Indsatsen fokuserer på at skabe attraktive miljøer, som er baseret på det aldersbaserede træningskoncept, fokuserer på at skabe sportslige udviklingsmiljøer for unge sejlere, fokuserer på overgangen fra junior- til ungdom, vejleder om jolleskift og aktiviteter, stimulerer samarbejde mellem sejlklubber og mellem sejlklubber og kommuner om talentudvikling.

Indsatsen omfatter, at Dansk Sejlunion inviterer repræsentanter fra sejlklubber med aktuelt talentarbejde og sejlklubber med interesse i at opbygge miljø for sportslig udvikling til et samarbejdsforum, som regelmæssigt afklarer samarbejdet i gennemførelsen Talentstrategi 2016-20.

Overgangen fra junior til ungdom

Overgangen fra junior til ungdom rummer risiko for, at juniorsejleren glider ud af sejlsporten. Indsatsen vil bygge bro i faseovergangen ved at styrke samarbejdet mellem junior- og ungdomsklasser, skabe tryghed omkring juniorsejlerne og deres forældre om overgangen, vise mulighederne for kommende ungdomssejlere, styrke relationerne mellem netværk af juniorsejlerer til netværk af ungdomssejlere, samt udvikle kompetencer hos trænere til at rådgive sejlere om overgangen.

Styrke klasseorganisationer

Klasseorganisationer spiller en særlig rolle i udvikling af sejlerne i klassen. Indsatsen har fokus på at udvikle aktive og stærke klasseorganisationer med fokus på rekruttering, alsidige aktiviteter og sportslig udvikling. Indsatsen fokuserer på at stimulere samarbejdet mellem klasseorganisationer om at støtte atleternes langsigtede, sportslige udvikling.

Indsatsen omfatter, at Dansk Sejlunion inviterer repræsentanter fra klasseorganisationer for junior og ungdom til samarbejdsforum, som regelmæssigt afklarer samarbejdet i gennemførelsen Talentstrategi 2016-20.

National trænings- og konkurrencestruktur

Indsatsen vil udvikle en ny turneringsstruktur for junior- og ungdomsklasserne, som giver plads til både lokal, regional og national konkurrence og træning. Den ny turneringsstruktur skal bidrage til sportslig udvikling. Indsatsen skal øge antallet af deltagere og antallet af klubber, som deltager.

Sejleruddannelse

Indsatsen vil beskrive og dokumentere det uddannelsesforløb, som talentfulde sejlere gennemgår fra junior over ungdom til elitesejler. Indsatsen fortsætter arbejdet med at udvikle træner- og lederkompetencer hos talentfulde sejlere gennem deltagelse i trænerkurser, workshops, master-classes og andre individuelle udviklingsforløb.

Fremtidig elitecenterstruktur

Indsatsen omfatter et udvalgsarbejde (fra efterår 2016), der udvikler den fremtidige struktur for et elitecenter i dansk sejlsport. Denne struktur har betydning for talentarbejdet. En del sejlklubber er involveret i såvel talent- som elitearbejdet og investerer timer, kroner og kompetencer. Det samme gælder Team Danmark, kommuner, sponsorer og Dansk Sejlunion. En fremtidig struktur for elitecenter skal skabe basis for et bredt samarbejde med de aktører, som er involveret i talent- og elitearbejdet i dansk sejlsport.

Ekstern finansiering

Indsats skal gøre det attraktivt og værdifuldt for fonde, virksomheder, kommuner at involvere sig og investere i talentarbejdet inden for dansk sejlsport.

2. indsatsområde: Målrettet talentudvikling

Den målrettede talentudvikling af sejlere vil i 2016-20 omfatte indsats, der 1) styrker vejledningen af den enkelte unge sejler, 2) udvikler træningsmiljøer og 3) skaber aktiviteter med højt læringsniveau.

Vejledning af den enkelte sejler

Det er et udviklingspunkt at styrke den personlige vejledning af den enkelte unge sejler og dennes forældre om udvikling af sejlerens sportslige talent. Indsatsen tydeliggør mål, indhold, mulighederne og de gensidige forventninger i samarbejdet, formidler sejlerens muligheder for at kombinere uddannelse og sejlsport. Indsatsen styrker sejlerens kendskab til de sportslige udviklingsmuligheder og valg i udviklingsforløbet. Indsatsen gør det attraktivt for sejleren at være en del af talentudviklingen over flere år.

Træningsmiljøer

Indsatsen skal udvikle træningsmiljøer og træningssamarbejder, der inspirerer, uddanner og udvikler sejlere til sportslige præstationer på højt internationalt niveau. Indsatsen omfatter uddannede trænere og følger principperne i det aldersrelaterede træningskoncept (ATK).

Aktiviteter

Aktiviteter med højt læringsniveau er en væsentlig indsats i talentarbejdet. Indsatsen omfatter træningssamlings, kapsejladser, landsholdssamlings, og workshops. Indsatsen skaber overblik og samle alle aktiviteter, som er relevante for talentarbejdet i den fælles Almanak.

3. indsatsområde: Værdibaseret samarbejde

Talentarbejdet i dansk sejlsport er et fælles projekt, som involverer en bred skare af mennesker og foreninger/organisationer. Samarbejdet er i høj grad styret af fælles mål, kultur og værdier. Værdierne er på samme tid en ramme for det aktuelle talentarbejde og en ambition for, hvordan det fremtidige talentarbejde skal udfolde sig.

Enkelte værdier er markante og fremtrædende i talentarbejdet: Talentarbejdet i dansk sejlsport prioriterer unge sejlere som *vil og kan eller måske kan*. Talentarbejdet i dansk sejlsport går foran, deler og anvender viden, erfaring, innovation og teknologiske vindinger, der kan løfte den sportslige præstation (den danske model). Talentarbejdet i dansk sejlsport udvikler sejlere, som tager ansvar for holdet og holdets trivsel. Den enkelte og holdet indgår i et levende samspil, hvor miljøets behov bliver imødekommet før individets behov.

Samarbejdspartnere i dansk sejlsports talentarbejde

Talentarbejdet er et fælles projekt, som involverer en bred skare af mennesker og foreninger/organisationer. Samarbejde og dialogen mellem aktører i talentarbejdet er afgørende for den sportslige udvikling af unge sejlere. Samarbejdet om talentarbejdet i dansk sejlsport omfatter:

- Sejlere. Alle børn og unge sejlere i dansk sejlsport 5-25 år med vilje og potentiale kan blive en del af dansk sejlsports sportslige udviklingsmiljøer. Rammen for udvikling er dansk sejlsports aldersrelaterede træningskoncept (ATK). Måltrettet talentudvikling er afgrænset til sejlere i alderen fra 15 år.
- Forældre til sejlere
- Sejlklubber, som vil skabe attraktive, sportslige udviklingsmiljøer for børn og unge.
- Kraftcentre
- Klasseorganisationer for junior og ungdomsklasserne
- Dansk Sejlunion
- Kommuner
- Skole og ungdomsuddannelser
- Team Danmark og Danmarks Idrætsforbund
- Fonde og virksomheder (sponsorer)