

Den politiske rammesætning for DS Sports- og Talentnetværk

Indledning

Med en relativ beskeden talentmasse og stort behov for at udvikle en større gruppe af talenter med elitepotentiale, er det nødvendigt at skabe en større samstemthed omkring talentudviklingen generelt. Dygtige deltagere til Worlds 2018 på hjemmebane og OL 2020 er de største udfordringer lige nu, og som kræver en ekstraordinær indsats af DS, klasser og klubber i fællesskab, såfremt vi skal lykkes med at lykkes.

Mere end nogensinde er der behov for, at talentudviklingen i Danmark, og realiseringen af den nye talentstrategi bliver et fælles projekt mellem alle involverede parter.

Opbygningen af en bredere talentmasse vil samtidigt også komme de ikke-OL-relaterede discipliner til gode.

Med opsplitningen af DS Ungdomsnetværk der arbejder med bredere rekruttering og fastholdelse og et nyt Talentnetværk, der arbejder med den sportslige talentudvikling skaber vi nu muligheden for et større fokus på både ungdom/bredde og på talentudvikling.

Hovedbudskabet

Det politiske hovedbudskab er, at der skal udvikles et transparent og kontinuert samarbejde og en tilsvarende dialog mellem klasser, klubber og DS, som nogle af de afgørende interessenter i udviklingen af talenter i Danmark, samt i udmøntning af den nye talentstrategi.

DS har det endelige ansvar for, at talentstrategien udmøntes på en sådan måde at det giver mest mulig talentudvikling for de ressourcer, der sættes ind. Men det politiske budskab er, at DS konsekvent skal søge en samstemthed med klasser og klubber om udviklingen af en langt bredere talentmasse i Danmark.

Ligeledes har DS hovedansvaret for at talentstrategi og –arbejdet har en klar og naturlig forbindelse til det brede sejlsportsmæssige juniorarbejde i de klubber der ikke er direkte involverede og det forventes at alle involverede parter understøtter dette.

Politisk stiller vi nogle særlige krav til formalisering og indsats, hvor klasser og klubber får indflydelse på ressourceanvendelsen, men hvor alle parter på den anden side skal indgå i en formaliseret struktur for samarbejdet og bidrage aktivt til at løse den definerede opgave og udfylde rammerne konstruktivt.

Det er samtidigt også den politiske forventning, at klasser og klubber byder ind og arbejder på denne opgave henover 'klasse-skel' og 'klub-skel', og med afsæt i en velfungerende organisering af de enkelte klasser.

Politisk ønsker vi således ikke de begrænsede midler smurt for tyndt ud over for mange (for) små bevillinger, idet vi ikke anser det for en farbar vej til at løse opgaven.

Der kan undervejs træffes politiske beslutninger som alle parter kan vurdere arbejder i den forkerte retning, men det er en af de rammebetingelser der findes.

Indsatsen fra DS' side tager afsæt i de 'drivere' der er beskrevet i strategien, og som i denne sammenhæng skal tolkes således:

Sejlerfokus:

Sejlerfokus er i denne sammenhæng fokus på at få flest mulige sejlere med talent-potentiale med ind i talentarbejdet. Det er at have fokus på, hvorledes man kan hjælpe den enkelte sejler eller gruppe af sejlere bedst muligt, med de ressourcer som DS og andre investerer i talentarbejdet.

Politisk er vi på opgavens side: at skabe mest mulig talentudvikling for de ressourcer der investeres – i kombinationen mellem DS og det frivillige arbejde i klasser og klubber.

Samskabelse:

Vi vil opleve, at der er forskelle i syn på, hvad der er mest effektivt, men data kombineret med dialog er for os det væsentlige fundament for valg af vej.

I et relativt begrænset miljø er der for os ingen anden vej end at nå en høj grad af enighed om, hvordan udmøntningen af talentstrategien skal være – også selvom det fra tid til anden kan opleves besværligt.

Samskabelse er at udvikle samarbejdsrelationer præget af inddragelse, dialog, videndeling og innovation.

Samskabelse kræver nysgerrighed for andres positioner (og respekt for disse) og viljen til for alle parter at finde vejen henover forskellighederne. De eneste 'ofre' der skabes ud af manglende fælles løsninger er de unge med talentpotentiale og resultaterne i sejlsporten.

For os at se et ganske stort ansvar at løfte sammen - for DS, klasserne, talentklubberne og andre relevante aktører.

Transparens:

Gennemsigtighed i bl.a. administrationspraksis, i organisering, i indflydelsesrum og beslutningsprocesser er afgørende for opbygning af en fælles arbejdsplatform, en fælles opgaveløsning, og ikke mindst opbygning af den tillid der skal til, for at udvikle effektiviteten i samarbejdet.

Vi ser strukturering og formalisering af samarbejdet som et afgørende element i at skabe de samarbejdsrelationer, som vi ønsker. Strukturerne suppleres af et årshjul, der fastlægger fælles delopgaver og tid for løsning.

For DS, som overordnet budget-, bevillings- og opgaveansvarlig, kræver det en særlig indsats og konsistens i arbejdet, for at skabe den fornødne transparens, og derigennem modvirke oplevelser af vilkårlighed.

For den enkelte klasseorganisation er det afgørende, at der er en konsistens og gennemsigtighed i organisering og opgavedeling, ligesom det er afgørende at aftaler om/krav til budget og afregningsprocedurer holdes.

Det er et politik krav, at der ikke udbetales tilskud til klasseorganisationer eller andre aktører, der ikke har orden i egen organisation.

Forslag til Sports- og Talentnetværk

1. Talentnetværkets formål /opgave er

- a. I dialog og samarbejde med DS sekretariatet at sikre, at der samlet set skabes mest mulig talentudvikling i Danmark, jvf. DS talentstrategi
- b. I dialog og samarbejde mellem klasser, klubber, interessenter og DS sekretariat at opsamle erfaringer og data om talentudvikling og omsætte viden til ændringer eller nye tiltag, der kan skabe mest mulig talentudvikling i Danmark for de ressourcer der er til rådighed
- c. At udvikle samarbejdet mellem klasserne, klubber og DS sekretariat til gavn for at skabe mest mulig talentudvikling i Danmark, jf. DS talentstrategi for de ressourcer der er til rådighed.
- d. At bidrage til, at der skabes en rød tråd mellem breddearbejdet, talentarbejdet og elitearbejdet i dansk sejlsport.
- e. At sikre kontinuitet i det samlede talentarbejde, samt i den enkelte parts rolle.
- f. At sikre transparens i det samlede talentarbejde, samt i den enkelte parts rolle og opgaver, herunder økonomi

2. Deltagere i Talentnetværket

Netværket består af alle klasser¹ og klubber² der arbejder med, eller ønsker at arbejde med implementeringen af DS-talentstrategi³

Forum

For en klasseorganisation gælder, at klassen er repræsenteret af formanden, som er primær kontaktperson og modtager indkaldelser, dagsordener og referater fra møder. Til de fastsatte møder indkaldes formanden, der kan vælge at tage endnu en klasserepræsentant med til møderne.

For klubberne gælder, at de er repræsenteret af ungdomslederen eller en tilsvarende kontaktperson.

For andre aktører der måtte inddrages i talentnetværket gælder, at der aftales hvem der repræsenteres i netværket og på hvilke vilkår.

Alle repræsentanter skal være medlem af en klub under Dansk Sejlunion

Dansk Sejlunions bestyrelse vil være repræsenteret i møderne.

Dansk sejlunions sekretariat er repræsenteret ved talentudvikler og eventuelt øvrige konsulenter samt sportschef.

Administrator for netværket er en udpeget sekretariatsmedarbejder.

Netværket kan ad hoc tilknytte andre relevante ressourcepersoner.

Samarbejde med de enkelte klasser.

Samarbejdet med den enkelte klasseorganisation fortsætter parallelt med det fælles talentnetværk. Skabelonen for samarbejdet med den enkelte klasse er følgende:

- *2-3 årlige møder med klassens bestyrelse.*
- *Deltagelse i klassens generalforsamling.*

Emner for samarbejdet jvf. "skabelon for samarbejde med klasseorganisationer". (?)

3. Møder i Sports- og Talentnetværket

Sports- og Talentnetværket afholder formelle møder 2 gange årligt – medio oktober og medio marts. Dagsordens-temaer tager som hovedregel afsæt i et fælles udviklet 'årshjul', der skal sikre dels tematisering, dels transparens og kontinuitet.

Hovedtema for de 2 faste årlige møder er:

Målsætning, budget, bevilling og samarbejdsaftaler for kommende år.

Medio oktober (efterårsmøde)

1. Vurdering af sæsonens gennemførte aktiviteter og deres virkning på implementering af DS talentstrategi.
2. Målsætning og handlingsplan for kommende sæson – både i klasserne, mellem klasserne og i klassernes samarbejde med DS og klubberne
3. Fastlæggelse af principper for det kommende års aktiviteter.
4. Første budget-overblik for kommende sæson, med afsæt i en økonomisk oplæg fra DS sekretariat, udsendt på forhånd (med forbehold for bevilling).
5. Andre temaer

Medio marts (forårsmøde)

1. Planlægning af fremtidig stævnestruktur og datoer.
2. Sports- og Talentnetværket evaluerer sin opgaveløsning og arbejdsform og justerer hvor det findes hensigtsmæssigt.
3. Evaluering af budget- og bevillingsprocedure for året med udgangspunkt i politisk rammesætning
4. Koordinering og justering af målsætninger, handlingsplaner og aftaler
5. Andet?

4. Forretningsorden

Mødedatoer sættes altid en gang forud.

4 uger før Sports- og Talentnetværkets faste møder indkaldes dagsordenspunkter og oplæg til punkter, der skal drøftes på mødet. Den endelige dagsorden udsendes med oplæg 14 dage før mødet.

Der udarbejdes referat, der kommer til kommentering på Basecamp senest 7 dage efter mødet. Endeligt referat udsendes senest 14 dage efter mødet.

Møder eller afklaringer ud over de faste møder aftales ad-hoc

Det er afgørende, at der til alle dagsordenspunkter foreligger oplæg til de drøftelser man ønsker at gennemføre. Informationspunkter udsendes så vidt muligt sammen med dagsorden eller på Basecamp forud for mødets afholdelse.

Det er herudover afgørende, at der er en løbende kommunikation mellem DS, klasserne og andre involverede om status, nyheder mm, ligesom det er en forpligtelse, at der skabes en fælles dialog ved ændring af aftalte forhold, eller såfremt der er nye tiltag i støbeskeen.

Dialogen mellem de fastlagte møder sker via Basecamp, (som **skal** være den formelle platform for arbejdet i Talentnetværket), eller via skype-møder eller på måder, der er aftalt mellem parterne i Talentnetværket

BILAG/Noter:

1. Klasseorganisationer skal dels indgå på de vilkår og betingelser, der aftales for deltagere i dette forum og dels have aktive sejlere der hører til under DS talentstrategi.

Klasser som foreløbigt opfordres til at deltage i talentnetværket (juni 2016)

- a. Laser Association Denmark
 - b. Europa Class Denmark
 - c. DZA Zoom 8
 - d. 29er Class Denmark
 - e. Optimist Class Denmark
2. Deltagende klubber skal arbejde med sports- og talentudvikling, eller have et ønske om fremadrettet at arbejde med sports- og talentudvikling.
 3. Link til
[DS Talentstrategi 2016-2020](#)
[DS og klasseorganisationerne](#)
[DS Aldersrelateret træning](#)