



Nye frivillige til stævner – Hvordan?

Kapsejledslederseminar 2025



Nye frivillige til stævner – hvordan?

Hvordan får vi aktiveret flere nye frivillige til at deltage ved stævner/kapsejladser? Især unge vil være af høj værdi ved kapsejladser. Hvad skal der til for at få flere til at synes, at det kan være spændende at være en del af et team ved kapsejladser?



Agenda

1. Lidt om hvorfor står jeg her?
2. Spørgsmålene som søges besvaret
3. Stævneforløbet – fokus på de frivillige
4. Mine erfaringer og tips
5. VSK regatta slogan
6. Gruppediskussion og opsamling

Søren Bo Christiansen

- Sejler jolle og kølbåd i 45+ år i bl.a. Havnsø, Vallensbæk og Bramsnæsvig Sejlklub
- Del af Kapsejlagsudvalget – VSK Regatta
- Frivilligansvarlig for lokale mesterskab, Junior og Ungdoms Grand Prix, nationale mesterskaber og Internationale mesterskaber
- Drevet restaurant på Roskilde Festival med 220 frivillige gennem 15 år – bl.a. med ansvar for årlig rekruttering



Spørgsmålene er mange



- Hvordan får vi aktiveret flere nye frivillige til at deltage ved stævner/kapsejladser?
- Især unge vil være af høj værdi ved kapsejladser. Hvad skal der til for at få flere til at synes, at det kan være spændende at være en del af et team ved kapsejladser?
- Hvorfor bliver man frivillig?
- Hvordan sikre vi at det bliver en god oplevelse af være frivillig?
- Skal der gøres noget for at holde de frivillige 'varme' mellem stævnerne?
- Er der frivillige nok?
- Ramt af generationsskifte!
- Ændret frivillig adfærd!
- Hvad er trækplastret – hvad kan man tilbyde (WIIFM?)
- Hvad kan klubberne og DS tilbyde?
- Information og klare roller?
- Hvad må det koste?
- Færre ildsjæle!



Stævneforløbet – de frivillige



FØR

Den hårde kerne af frivillige – ambitiøst og begejstret stævneudvalget

UNDER

Den store og altafgørende samling af frivillige på land og på vand

EFTER

Den hårde tjans som sikre en pæn nedlukning

?

??

Fokus på de frivillige



Mine erfaringer og tips



- Vær ude i god tid – dog ikke for god tid og afhængig af årstiden
- Rekrutter bredt – klubber og nærområdet
- Gør det klart hvilke opgaver der søges frivillige til – tydelig opgavebeskrivelse
- Sikre både erfarne og nye – kombineres
- Der skal være noget ekstra til de frivillige – mad og hygge
- Respekt for forskelligheder – tid og ressourcer
- At være frivillig giver en stort socialt sammenhold
- Fastholdelse af de frivillige mellem stævner – hvor kommer de fra (Havnehygge)
- FB gruppe, billeder, T-shirt, Frivilligfest
- Glem ikke frivilliges lån af udstyr – både, radio m.v.



Det skal være nemt at være frivillig



- Kommunikation før, under og efter
- Den frivillige skal tages godt imod
- Sørg for grundig instruks om stævnet, opgaven, sikkerhed, bemandingsplaner, supervisor m.m.
- Alle opgaver er væsentlige
- Være klar til at sadle om
- Tak – vil du være med næste gang?





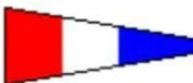
Gruppediskussion



Hvordan og hvor rekrutter vi, og hvad er de hyppigst forekomne udfordringer - WIIFM?



Fastholdelse og kultivering – hvad gør vi for at fastholde basen af frivillige mellem stævner?



Fremtidens frivillige – nye generationer og hvilke krav stiller de?





Nøgleord

1. Aktivering af unge – hvordan motiverer vi dem
2. Aktivering af seniorer
3. Aktivering af klubmedlemmer – i almindelighed
4. Økonomisk incitament (penge/billige medlemskab) – unge?
5. Andre ydelser til frivillige
6. Opbygning af frivilligkultur (motivering/krav)
7. Uddannelse af frivillige





Opsamling i plenum – vi inspirer hinanden

Mange tak for i dag. Vi ses på vandet!