

Sports og talentnetværksmøde

Efterårsmødet 2018

Sports- og talentnetværket

- Styrket samarbejde
- Koordineret indsatser
- Højere kvalitet i dagligdagen

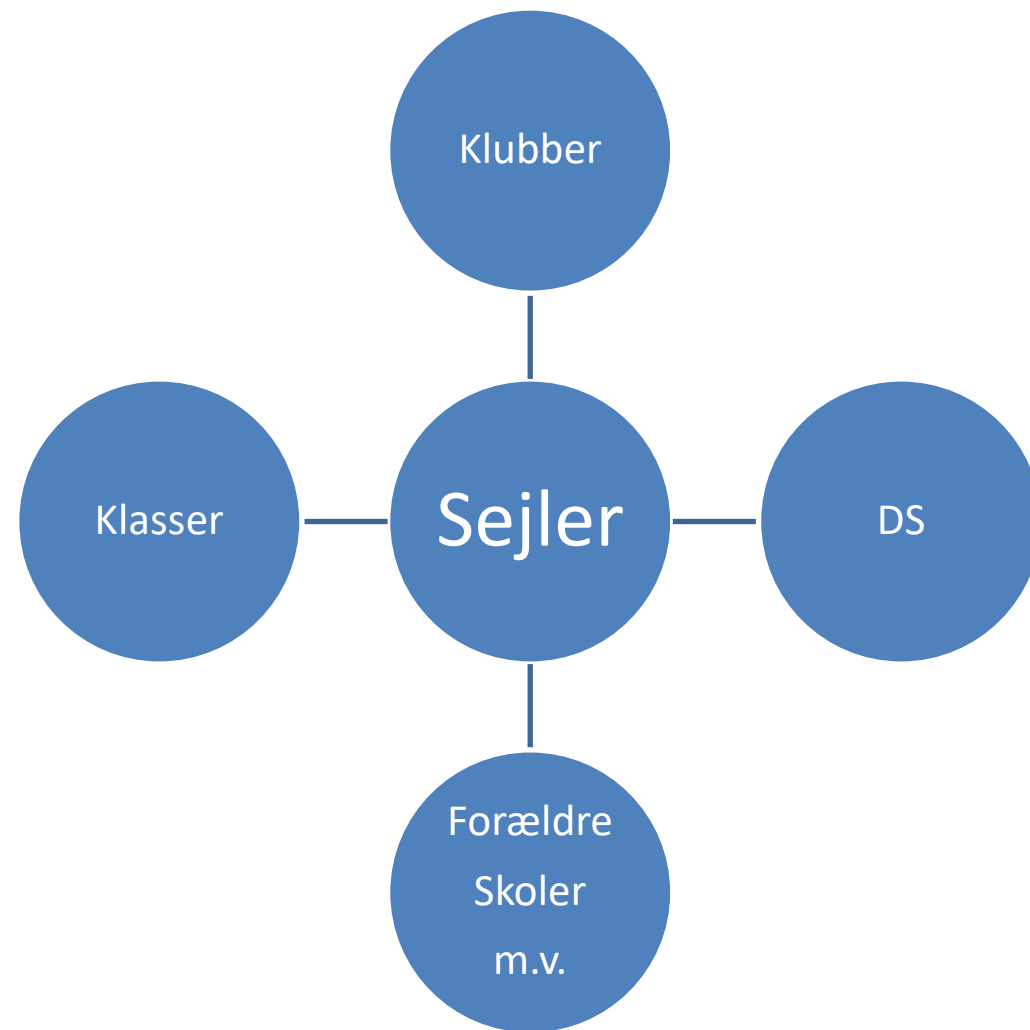
- Forslag om at kommunikere via Basecamp
 - Formål
 - Mål

Talentstrategi 2016-2020

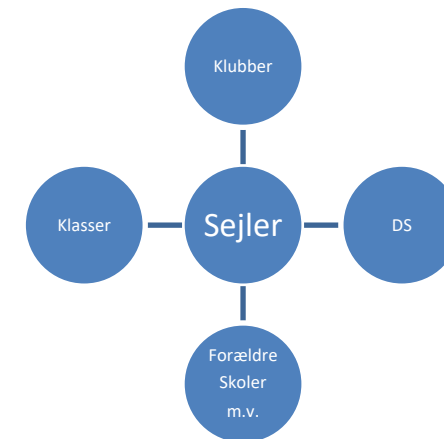
Ultimo 2018 - tid til at gøre status på mål og indsatsområder

Talantarbejdet - Et fælles projekt mellem

Sejleren
Forældrene
Sejlklubben
Klasserne
Dansk Sejlunion
Team Danmark
Kommuner
Uddannelsesinstitutioner
Sponsorer



Talentstrategi 2016 -2020



Pejlemærker

- Sportslig udvikling
- Udvikling af kompetencer
- Værdibaseret samarbejde

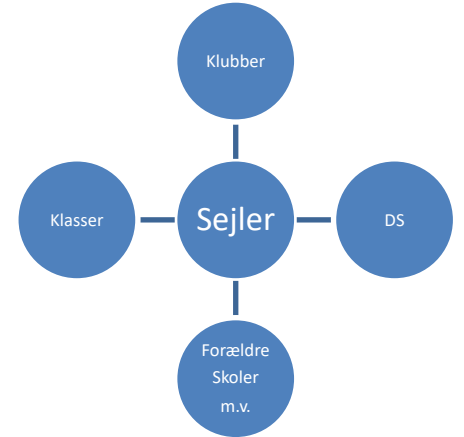
Fundamentet for fremtidige medaljer

Fundamentet for den fremtidige karriere – den hele sejler

Fælles værdier

- Vidensdeling (Den danske model)
- Vilje og potentiale til udvikling (Vil og kan)
- Miljøet før individet
- Helhed, udvikling, engagement, trivsel m.m.

Talentstrategi 2016 -2020



Mål for talentarbejdet

1. Talentudvikling tæt på de unge sejlere
2. Styrket samarbejde og vidensdeling
3. Attraktiv turneringsstruktur
4. Flere internationale medaljer
5. Talentarbejde med andet mål end OL

Klubber med et sportslig miljø

Sports- og talentnetværk

Bedre turnering med flere deltagere

VM, EM, OL m.v.

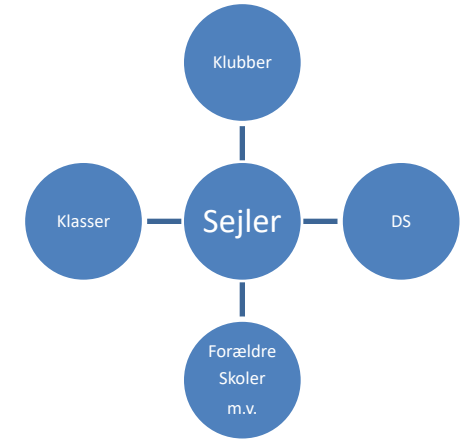
Internationale klasser, havrace m.v.

Talentstrategi 2016 -2020

Indsatsområder

1. Styrke rammer for talentudviklingen

1. Lokale attraktive miljøer
2. Klar vej fra junior til ungdom
3. Stærke og velfungerende klasseorganisationer
4. National trænings- og konkurrencestruktur
5. Sejleruddannelse
6. Fremtidig elitecenterstruktur
7. Ekstern finansiering



Talentstrategi 2016 -2020

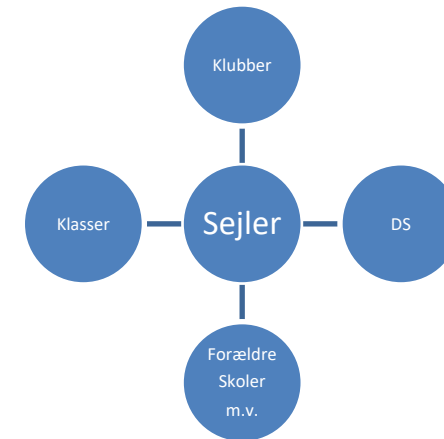
Indsatsområder

2. Måltrettet talentudvikling

1. Styrke den personlige vejledning af den enkelte sejler
2. Udvikle træningsmiljøer og træningssamarbejder
3. Afvikle aktiviteter med højt læringsniveau

3. Værdibaseret samarbejde

1. Skal være for dem som vil og kan eller måske kan
2. Den danske model



Hvor er vi med talentstrategien, nu hvor vi er halvvejs i perioden mod 2020?



MÅL
Turneringsstruktur
Breder talentbegreb
Tættere på unge sejlere
Videndeling & samarbejde
Unge sejlere udvikler sig til international elite

Handlinger på tre indsatsområder
Rammerne om talentudvikling

- Sportsklub begrebet
- Overgang junior til ungdom
- Lokal, regional & national konkurrencestruktur
- Atletuddannelse
- Elitecenterstruktur
- Ekstern finansiering

Styrke talentudviklingen af sejlere

- Vejledning
- Træningsmiljøer
- Aktiviteter

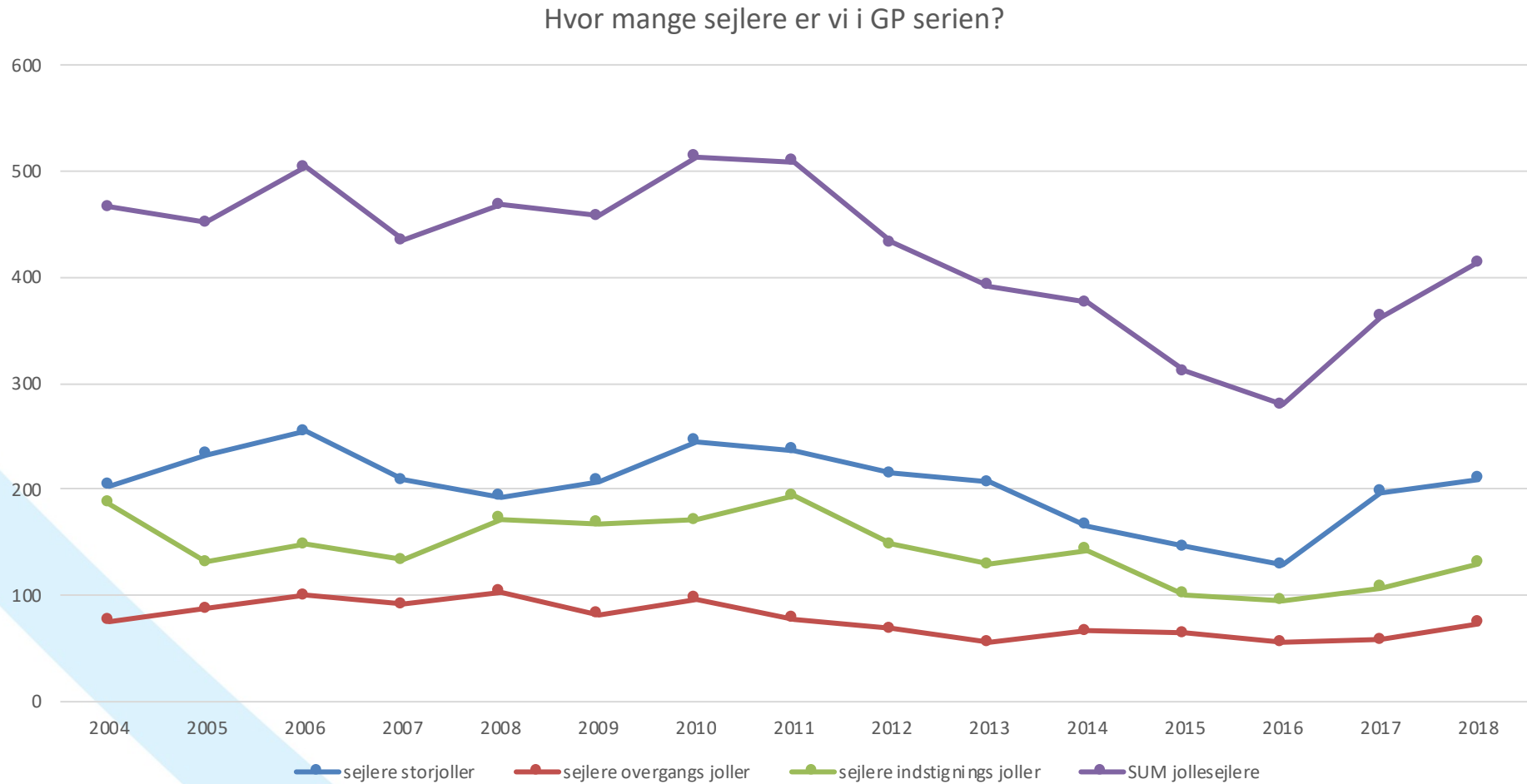
Værdibaseret arbejde

- Team Danmark "HUSET"
- Vil & kan og vil & måske kan

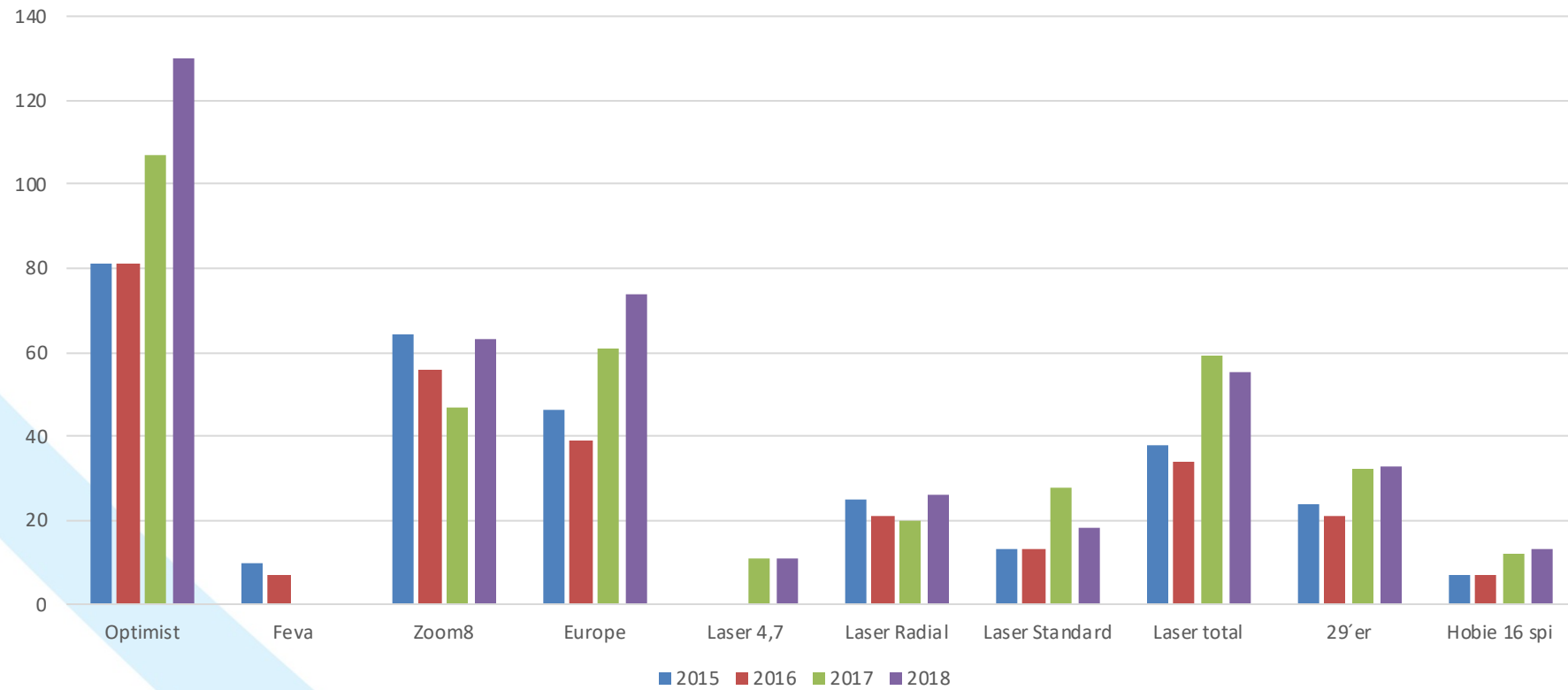
JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



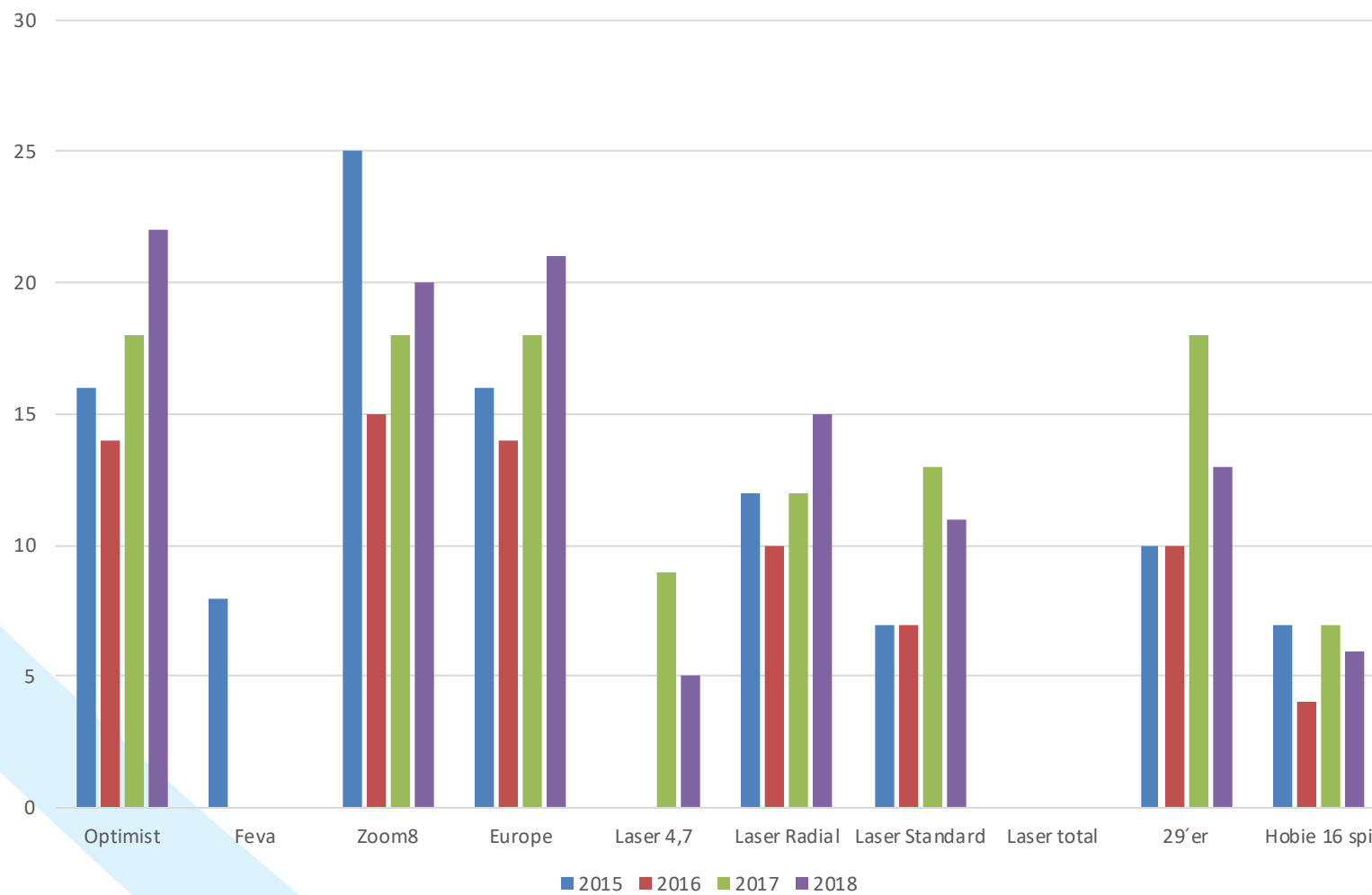
Hvor er vi med turneringsstrukturen?



Antal sejlere fordelt på klasser i GP serien 2015-2018



Antal klubber fordelt på klasser i GP serien 2025-2018



>>..den ny turneringsstruktur skal bidrage til, at der i 2020 er sket en stigning på samlet set 10 % flere deltagere...<<

	Storjoller	Overgangsjoller	Indstigningsjoller	Sum af sejlere
2015	146	64	101	311
2018	210	74	130	414
Vækst i antal	64	10	29	103
Vækst i %	44	16	29	33

*Men hvordan går det med den regionale og lokale turneringsstruktur?
(det vender vi tilbage til)*

Et bredere talentbegreb?

Camps (tal er danske deltagere)	2014	2015	2016	2017	2018
DS Tørtræning	84	83	72	85	72
DS TORM U42 Camp	96	108	116	125	110
Oure U42 lejr junior			ca 40	ca 40	110

>>..at flere sejlere, som har vilje og potentiale til at være blandt de bedste i deres disciplin på verdensplan, bliver involveret i talentudviklingsmiljøerne. Talentarbejdet udvides ud over OL-klasserne til også at omfatte andre internationale klasser med højt sportsligt niveau... <<

>>Både hold og lejre inkluderer nu eksempelvis Foilsurf og Kitefoil. Match Race & distancesejls har også været inviteret...<<

>>Dialog med surfklubber om sportsklub<<

Og alle de gode aktiviteter i klasserne!...
Vi skal måske monitorere mere?

	2014	2015	2016	2017	2018
Landshold	12	12	9	12	11
Udviklingslandshold	19	20	24	23	28
Ungdomslandshold	16	20	27	16	16
KC gruppen	68	49	29	35	27

Tættere på unge sejlere?

>>Målet om talentudvikling tættere på de unge sejlere bliver målt ved, at 25 sejlklubber senest i 2020 arbejder med udvikling af talentfulde unge sejlere.<<

”SPORTSKLUBBER”

- * 8 Sportsklubsamarbejder er kørende
- * Der er lige nu dialog med ca 6 klubber
- * Klub-kommunesamarbejder er opstået
- * Måske når vi 1-2 aftaler mere i 2018
- * Målet for 2018 er 10 klubber

Videndeling & samarbejde?

- >>...styrket samarbejde bliver målt ved:
- at samarbejdsfora med klubber og klasseorganisationer om talentarbejde er etableret
 - at samarbejdsfora videndeler om talentudvikling
 - at undervisningsplaner for talentudvikling er udviklet... <<

Sports- og talentnetværket

Det vender vi tilbage med lige om lidt...

Dertil:
ALMANAK
BANE COACH
WORKSHOPS
DIALOG MED BESTYRELSER
FORÆLDREMØDER
SOCIAL MEDIA

Unge sejlere udvikler sig til international elite?

>>...Målet om udvikling til international elite bliver målt ved, at dansk sejlsport hvert år leverer en eller flere medaljer til EM, VM og OL. Vi vil i 2020 være på internationalt top-niveau i 4-5 olympiske klasser... <<

Vi er Team Danmark verdensklasseforbund – også i 2019

Vi har i 2018 fire olympiske klasser hvor vi er på internationalt topniveau;
FX, 49´er, Laser Radial & Nacra 17

Vi er kvalificeret til deltagelse i OL Japan 2020 i 5 discipliner
FX, 49´er, Laser Radial, Nacra 17 & RSX Women

Rammerne om talentudvikling

- Sportsklub begrebet
- Overgang junior til ungdom
- Lokal, regional & national konkurrencestruktur
- Atletuddannelse
- Elitecenterstruktur
- Ekstern finansiering

Er vendt

Nye lejre
Tættere dialog med juniorklasser
Praksisuddannelse
Forældremøder

Det vender vi tilbage til

Det vender vi tilbage til

Ny aftale er indgået om KC Aarhus
Klubber, kommune og Team Danmark er partnere

Samarbejde styrket på Sjælland imellem klubber og KC

Spar Nord støtter
SPORTSKLUB indsatsen med
Kr. 200.000/år i 3 år
(herom senere)

Målrettet talentudvikling

- Vejledning
- Træningsmiljøer
- Aktiviteter

>>...at styrke den personlige vejledning af den enkelte unge sejler og dennes forældre om udvikling af sejlerens sportslige talent. Indsatsen tydeliggør mål, indhold, mulighederne og de gensidige forventninger i samarbejdet, formidler sejlerens muligheder for at kombinere uddannelse og sejlsport. Indsatsen styrker sejlerens kendskab til de sportslige udviklingsmuligheder og valg i udviklingsforløbet...<>

>>...skal udvikle træningsmiljøer og træningssamarbejder, der inspirerer, uddanner og udvikler sejlere til sportslige præstationer på højt internationalt niveau..<<.

Samtaler – altid til rådighed
Miljøer og relationer
Work shop udbredelse af samtaler
Forældremøder
Storytelling - social media

>>...højt læringsniveau... Indsatsen omfatter træningssamlings, kapsejladser, landsholdssamlings, og workshops... overblik og samle alle aktiviteter, som er relevante for talentarbejdet i den fælles Almanak

Landstrænere
Klassetrænere
Støtte til klasser via tilskudsordningen
Samarbejde med klasser
Almanakken

Forårslejren var en helt særlig oplevelse
2 X U42 camps har fået rigtig god kritik
GP serien er attraktiv
Skaber vi overblik – kommunikerer vi nok?

Værdibaseret arbejde

>>...Talentarbejdet ... er et fælles projekt, som involverer en bred skare af mennesker og foreninger/organisationer. Samarbejdet er i høj grad styret af fælles mål, kultur og værdier...<<

>>...prioriterer unge sejlere som *vil og kan eller måske kan*...<<

>>...anvender viden, erfaring, innovation og teknologiske vindinger...<<

>>...udvikler sejlere, som tager ansvar for holdet og holdets trivsel...<<

>>*Det føler vi, at vi gør. Hvad er oplevelsen?*<<

2. Målsætning og handlingsplan for kommende sæson – både i klasserne, mellem klasserne og i klassernes samarbejde med DS og klubberne

- Vi (DS) har været på bagkant med at få evaluering fra klubber og klasser)
- Vi har modtaget enkelte tilbagemeldinger
- Vi vil tage fat i sportsklubber og klasser for at få et samlet overblik
- Få inputs til hvad vi skal samarbejde om i fællesskab

3. Andre temaer

- Sejleruddannelse (JC)
- Forslag til proces stævnekoncept (NBH)
 - <http://www.sejlsport.dk/media/864404/ds-staevnekoncept.pdf>

SEJLERUDDANNELSE

Landshold (N5)

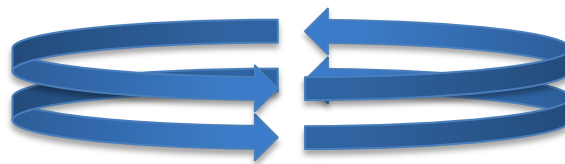
Individuel service + Landstræner

Udviklingslandshold (N4)

Gruppe/ individuel + Landstræner

Ungdomslandshold &
Udviklingslandshold - U21 (N3)
+ "KAN & VIL" – sejlere
(op til 30 sejlere)
Påbegyndes 2019

Formaliseret sejleruddannelse 2-3 år



6-8 sessions/år + konkurrence feed-back
Talentudvikler, fysisk træner, landstrænere, landsholdssejlere

Interaktion med klub
Hjemmearbejde
Træneradgang
Informationsmøde

Sejleruddannelse (N2)
(antal?)
Påbegyndes 2020

Regional struktur. 4 sessions/år
DS ressourcepersoner, ungdomslandsholdssejlere mfl



Interaktion med klub
Hjemmearbejde
Trænerdeltagelse

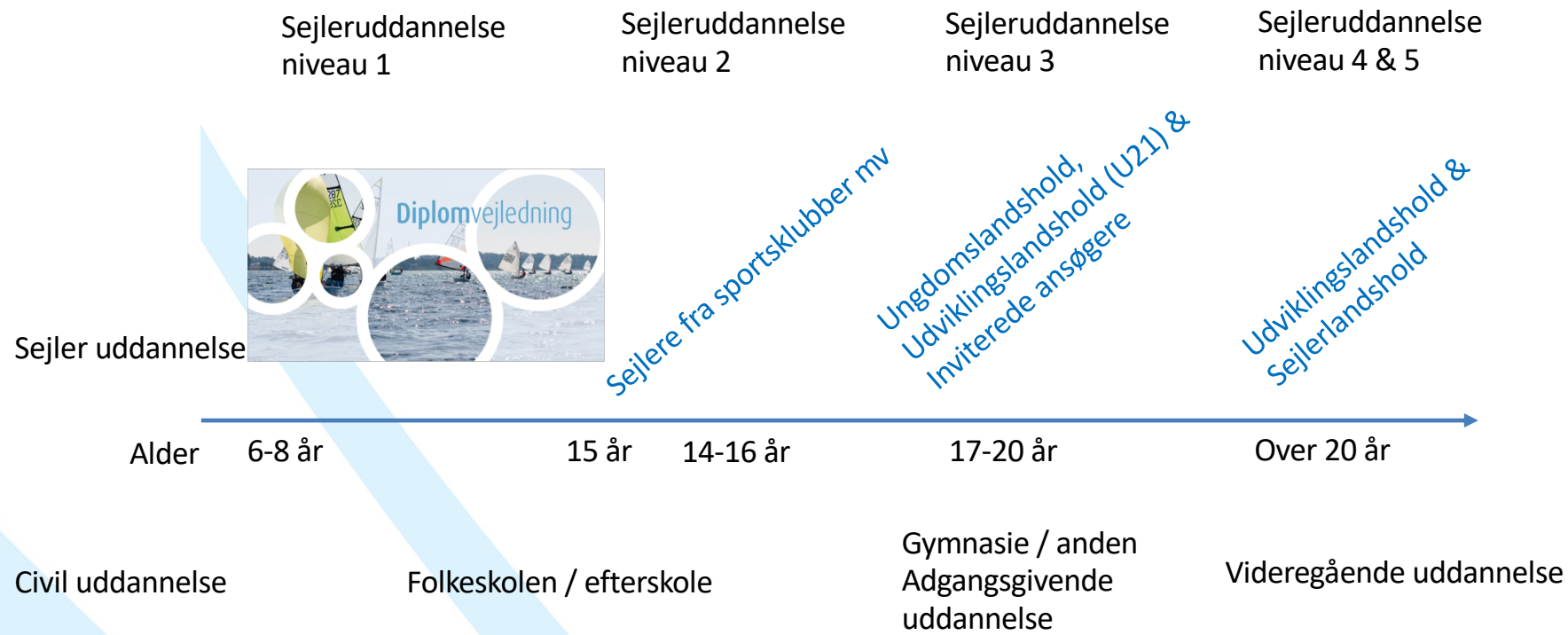
Diplomsejlerskolen (N1)

Sejlklubben



JOY - COURAGE - FRIENDSHIP - TEAM WORK - INNOVATION - LEADERSHIP - DEVELOPMENT - DETERMINATION





JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



Indhold af uddannelse N3

(se eksempler på læseplaner på bordene)

Område		Håndtering	Undervisere &
tovholder			
Fysisk udvikling		Målsætning & kontinuerlig test & program/vejledning	DS fysisk træner, TU &
KC			
Sportspsykologi		E-learning + TPH (<i>Teori-Praksis-Hjemmearbejde</i>)	TU, KC & evt TD-
ekspert			
Ernæring		E-learning + TPH	DS/TD
ekspert			
Sportsmedicin/anti-doping	E-learning		TD & TU
Team funktion, opbygning, kommunikation	TPH		KC, specialist & TU
Taktik & Regler, strategi & metrologi	TPH		landstrænere,
landsholdssejlere, TU			
Sejlsports teknologi		?	?
Bådvedligehold		TPH	KC, TU
Mediehåndtering		TP(H)	DS
mediepersoner eller eksperter			
Sponsorarbejde		Projektvejledning til projekter med personage	Ekspertter
Kampagneplanlægning	TPH, evt projektvejledning		Landstrænere, KC, TU
Karriereplanlægning, life skill	Samtaler		KC & TU

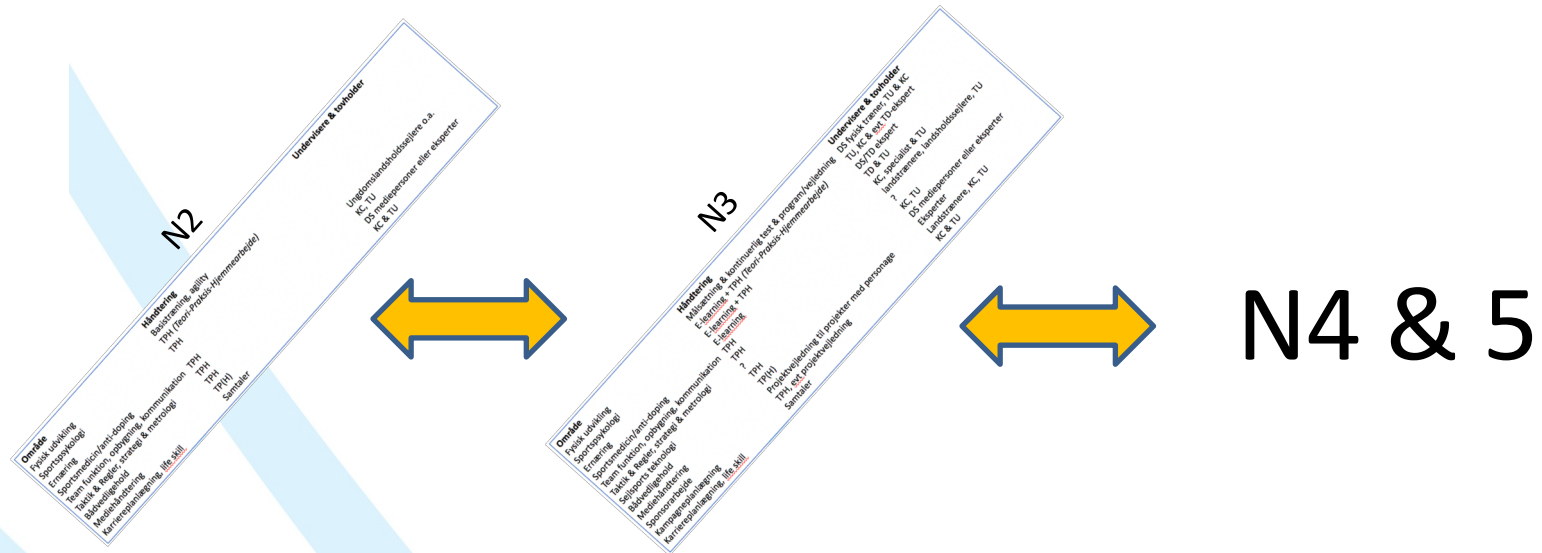
Indhold af uddannelse N2

Område	Håndtering	Undervisere &
tovholder		
Fysisk udvikling	Basistræning, agility	
Sportpsykologi	TPH (<i>Teori-Praksis-Hjemmearbejde</i>)	
Ernæring	TPH	
Sportsmedicin/anti-doping		
Team funktion, opbygning, kommunikation	TPH	
Taktik & Regler, strategi & metrologi	TPH	
Ungdomslandsholdssejlere o.a. Bådvedligehold	KC, TU	TPH
Mediehåndtering	TP(H)	DS
mediepersoner eller eksperter		
Karriereplanlægning, life skill	Samtaler	KC & TU

JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



Udvikling af uddannelserne



JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



Årsplan 2019

	11-13 januar	13-14 marts	24-25 april	29-30 maj	14-15 august	4-5 september	Oktober	20-21 november
	DS Tørtræning	ON-TO	ON-TO	ON-TO	ON-TO	ON-TO	TORM U42	ON-TO
	Oure S&P	?	?	?	KC Øst/KDY	?	Oure S&P	?
Introduktion/ tilgængelighed	X	Trænere velkomne	Trænere velkomne	Trænere velkomne	Trænere velkomne	Trænere velkomne	Praksis træner uddannelse	Trænere velkomne
Test & program	X	X	X	X		X	X	X
Ernæring	X					X		
Sportspsykologi	X		X		X		X	X
Taktik & strategi		X		X			X	
Team-skills					X		X	
Introduktion og omgivelser	X	tilgængelig	tilgængelig	tilgængelig	tilgængelig	tilgængelig	tilgængelig	tilgængelig

National eller
international
Konkurrence
Evaluering af
taktik-strategi

National eller
international
Konkurrence
Evaluering af
taktik-strategi

JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



Mødeplan 24-25 april 2019

24-25 april	Onsdag		Torsdag	Efterfølgende (2-3 dage)
Test og program	1700-1900 Test del 1		Opvarmning 0700-0745	<u>Feed-back</u> på test. Tilsendte nye programmer
Aftensmad	1900-2000		Let morgenmad 0800-0830	
Teori sportpsykologi	2000-2130 Sportpsykologi Koncentration & 3R		Test og program 0845-1000	
			Vejledning i øvelser 1100-1200	
			Tidlig frokost 1100-1200	
			Praksis sportpsykologi 1200-1400 Arbejde med Koncentration & 3R	

JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION



RELATION

Sejler



Træner
Klub

Åbenhed
Tilgængelighed
Hjemmearbejde
Deltagelse

JOY – COURAGE – FRIENDSHIP – TEAM WORK – INNOVATION – LEADERSHIP – DEVELOPMENT – DETERMINATION

Stævnekoncept – konkurrence struktur

STÆVNER OG TURNERINGSSTRUKTUR

Definitioner:

Kapsejlads for børn og unge i målgruppen har gennem de seneste mange år været praktiseret på lokalt, regionalt og nationalt niveau. I "DS Stævnekoncept" forstås der følgende ved lokale, regionale og nationale stævner:

- Lokalt:
 - Stævne på klubniveau rettet mod klubbens og evt. naboklubbernes sejlere.
 - Kan afvikles fra en halv dag til en hel weekend.
 - Sejlere/familier har ikke behov for overnatning og sørger selv for forplejning.
 - Kan drives alene af lokale kræfter.
- Regionalt:
 - Stævne på kreds/regionsniveau rettet mod kredsens/regionens sejlere.
 - Kan afvikles fra én til flere dage.
 - En del sejlere/familier har behov for overnatning og forplejning.
 - Kan til dels drives alene af lokale kræfter hos arrangørklubben.
 - Forudsætter kendskab til kapsejladsregler og -ledelse på grundlæggende niveau.
- Nationalt:
 - Stævne på nationalt niveau rettet mod sejlere fra hele landet samt eventuelt nabolande.
 - Afvikles over minimum to dage.
 - De fleste sejlere/familier har behov for overnatning og forplejning.
 - Forudsætter ofte samarbejde på tværs af klubber/netværk.
 - Forudsætter uddannet kapsejladsledelse på udvidet niveau, herunder også protestkomité.

Sammenhæng mellem lokale, regionale og nationale stævner



Stævnekonceptet

- Forårsmødet 2018
 - ønske fra klubber om mere plads til regionale og lokale stævner.
 - Iværksætte en proces, for at klubber, klasser og DS sammen kan blive enige om forandringer/justeringer
 - Inden for konceptet, at sikre en synergi mellem de lokale/regionale og de nationale aktiviteter

Forslag til Proces

- **Tovholdere**
 - Styregruppen i sports og talentnetværket
- **Mål for processen**
 - Ideer til balance mellem lokal/regional aktivitet, således at flere sejlerne har tid og lyst til at deltage
 - Bud på justeringer – kalender for 2020
 - at man forholder sig til fordele og ulemper ved justeringer
- **Møder/workshops**
 - to fysiske møder inden marts på Sjælland, Fyn og Jylland
 - 2-3 arbejdsgrupper fordelt geografisk
- **Deltagere**
 - sejlere, forældre, klub-, klasse- og DS repræsentanter
- **Deadlines**
 - Præsentation af arbejdet og beslutningstagen på forårsmødet i sports- og talentnetværket

4. Fastlæggelse af principper for det kommende års aktiviteter.

- Principper
 - handlinger, baggrund for handlinger
- Er der nogle principper ud fra det vi talte om ift. Talentstrategien og samarbejdet mellem klub, klasser og forbund, som skal justeres?

5. Første budget-overblik for kommende sæson, med afsæt i et økonomisk oplæg fra DS sekretariat

Afsatte talentmidler	kr. 925.000.-
Spar Nord fondsmidler til Sportsklubindsats, eksterne omkostninger	kr. 85.000.-
SUM	kr. 1.010.000.-
<hr/>	
Midler til drift af Kraftcentre (Talent & Elite)	kr. 800.000.-
+1 ½ DS medarbejder (herunder resterende Spar Nord fondsmidler)	

>>I olympisk sammenhæng er man talent indtil man er top 8 i verden; herefter er man elite<<
Jesper Starcke, Team Danmark

Hvad gør kraftcentrene ude i Sejlerdanmark?

- Almanak aktiviteterne
- KC ressourcer til nationale/internationale coachingopgaver
- Ud i klubberne til klubtræning (1-2X/md)
- Netværk med klubber i nærområder
- Klub og KC i formaliseret samarbejde
- Deltagelse i klubudviklingsprojekter

Gearing og binding

Hvor kommer midler til elite & talent fra?

Team Danmark **ca 63 %**

Dansk Sejlunion og samarbejdspartnere til elite & talent **ca 37%**
(Heraf fra øvrig DS økonomi ca 5-10%)

Gearing. Et eksempel:
KC Aarhus & Aarhus Kommune

Forbund & Team Danmark kommer med kr. 400.000.-

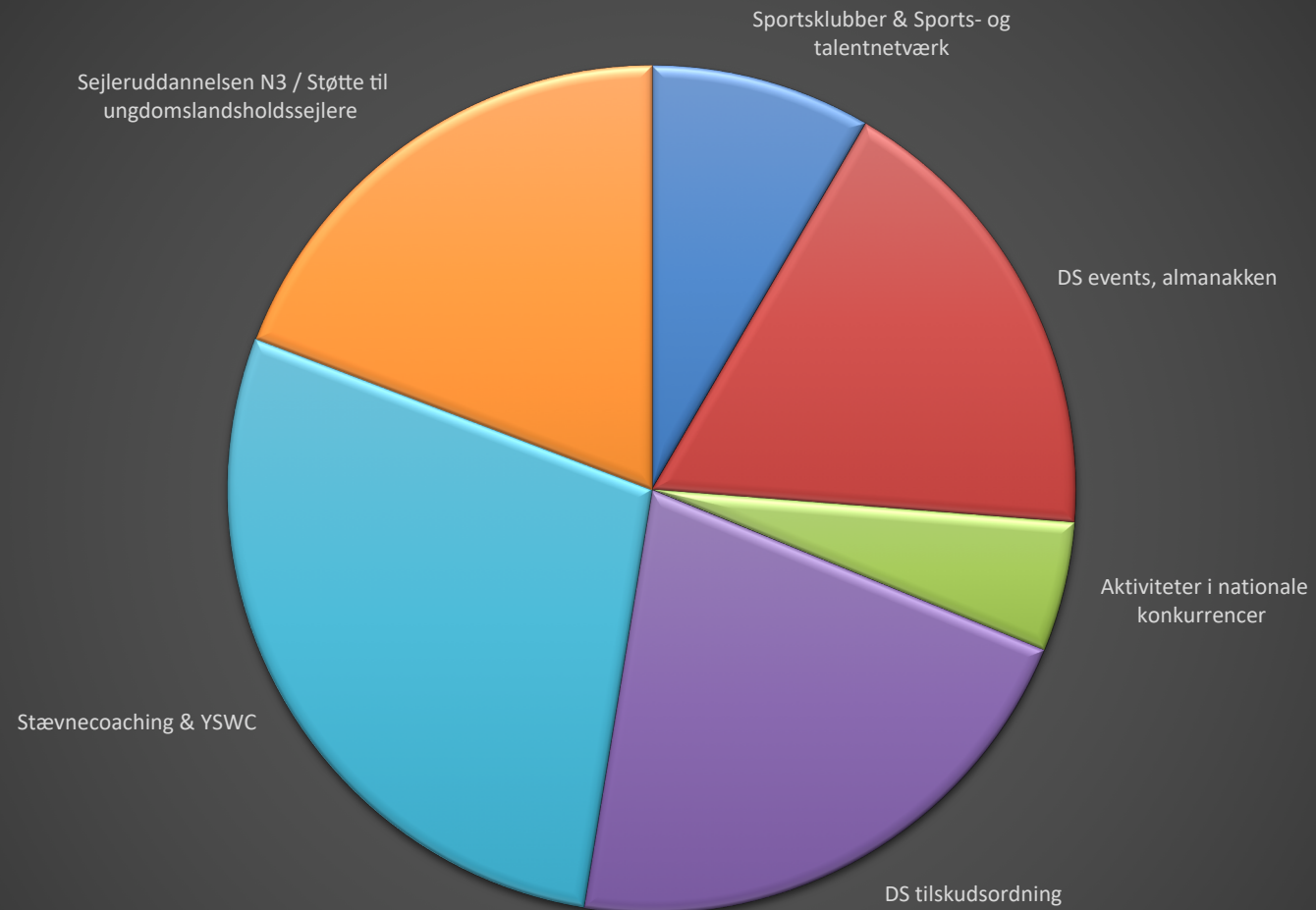
Aarhus Kommune kommer med

Til huset kr. 500.000.-

Til husleje kr. 200.000.-

Til centerdrift & aktiviteter kr. 100.000.-

National talentudvikling & Sportsklubsamarbejde



■ Sportsklubber & Sports- og talentnetværk

■ DS events, almanakken

■ Aktiviteter i nationale konkurrencer

■ DS tilskudsordning

■ Stævnecoaching & YSWC

■ Sejleruddannelsen N3 / Støtte til ungdomslandsholdssejlere

Indsatser for Sportsklubber som støttes af Spar Nord Fond

2018/2019

Tekniske workshops / Træning i praksis
Fysisk træning i klubben
Organisering af frivillige/uddannelse
Sæsonplanlægning
Netværksmøder

2019/2020

Relation sportsklub og kommune
Fundraising
Sejler-samtaler
Netværksmøder
Mesterlære ordning



spar Nord
FONDEN



6. eventuelt

- Er der emner eller spørgsmål nu?
- Er der emner som bør tages op inden forårsmødet?

Tak for jeres deltagelse og inputs