

# KVINDER I SEJLS SPORT



**DANSK  
SEJLUNION**

RAPPORT 2021



## Forord

Som formand for Dansk Sejlunion er jeg stolt af, at vi nu udgiver denne rapport om kvinder i sejlsport. Undersøgelsen er et direkte udtryk for, at vi i Dansk Sejlunion ønsker at tage hånd om kønsrelaterede udfordringer i sejlsporten. Vi accepterer ikke diskrimination, og det er os magtpåliggende, at kvinder og mænd oplever lige vilkår og muligheder i vores sport.

Undersøgelsen spørger ind til medlemmernes oplevelse af kønskulturen i foreningslivet. Den er, så vidt vi ved, den første af sin art i den organiserede idræt. Med den viden, undersøgelsen har afstedkommet, kan vi på baggrund af data og fakta i stedet for mavefornemmelser sætte fokus på udfordringerne og sætte retning for, hvordan både sejlklubber og sejlunion kan arbejde videre med at skabe mere lige vilkår i sejlsporten.

På det værdimæssige og strategiske plan harmonerer gennemførelsen af undersøgelsen med både Dansk Sejlunions vision og værdier og med Dansk Sejlunions strategiske pejlemærker. Vi ønsker at styrke fællesskabet i klubberne og være relevante og troværdige i samarbejdet med både klubber og partnere. Dansk Sejlunion bakker ligeledes op om FN's verdensmål, hvor en af målsætningerne netop er at styrke piger og kvinders rettigheder og muligheder og stoppe enhver form for kønsdiskrimination.

Undersøgelsen er inspireret af World Sailing's festival for kvinder i sejlsport, *Steering the Course*, og World Sailing Trust's internationale undersøgelse *Women in Sailing*. En undersøgelse, der blandt andet påviste, at 30 procent af kvinder i sejlsport har oplevet at blive diskrimineret på baggrund af køn. Denne indsigt gav en naturlig anledning til at spørge om, hvordan det forholder sig i dansk sejlsport, og hvordan vi kan sikre, at alle oplever at blive behandlet på en respektfuld og ordentlig måde – uanset køn, race, etnicitet, seksualitet, handicap eller andre forhold, der kan skabe grundlag for ringere vilkår eller diskrimination.

På vegne af Dansk Sejlunion vil jeg gerne takke alle dem, der har besvaret spørgeskemaet og dermed bidraget til at indsamle viden, som har givet ny og værdifuld indsigt i dansk sejlsport. Fra bestyrelsens side opfordrer vi alle sejlsportens aktører til at lade sig inspirere af dens resultater. Vi skal i fællesskab og på alle niveauer arbejde for en lige adgang i sporten, tage hånd om kønsrelaterede udfordringer og udnytte det potentiale, der er for flere medlemmer og flere frivillige, som undersøgelsen også afdækker.

### God læselyst.

Line Markert  
Formand  
Dansk Sejlunion

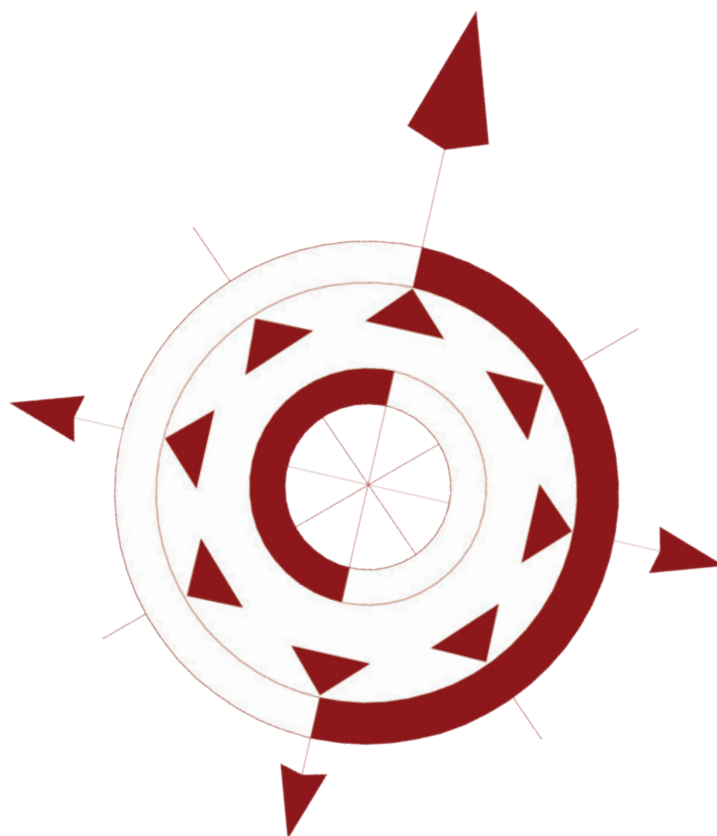
## Resumé

Denne undersøgelse om kvinder i sejlsport forsøger at belyse tre interessante og meningsfulde temaer for Dansk Sejlunions (DS') arbejde for at få flere kvinder med i sejlklubberne. De tre temaer er kønskulturen, medlemmerne og de frivillige. Det er DS' ønske at få flere kvinder med i sejlsporten, og de tre temaer anses for sideløbende processer, der giver mening at arbejde med for at få flere kvinder med i dansk sejlsport.

Data udgør knap 3.000 besvarelser, hvilket er et tilfredsstillende og solidt grundlag at analysere ud fra. Analysen viser bl.a., at 25% af kvinderne har oplevet enten selv at blive udsat for kønsdiskriminerende adfærd, og/eller at andre kvinder udsættes for kønsdiskriminerende adfærd. Dette resultat er ikke helt uventet, da World Sailing Trust's internationale undersøgelse viste, at 30% af kvinderne internationalt har oplevet dette. Diskrimination på baggrund af køn kan have forskellig karakter, og denne undersøgelse peger på, at det især kommer til udtryk som verbal kønsdiskriminerende adfærd i dansk sejlsport. Den grovere adfærd som fysisk sexistisk adfærd har 1,6% oplevet. Det giver anledning til at konkludere i sammenligning med Fagbevægelsens Hovedorganisations måling i år (2021), at denne adfærd ikke er mere udbredt i dansk sejlsport end i det øvrige samfund.

Der er forud for undersøgelsen udformet flere hypoteser som analysen forsøger at be- eller afkræfte. Forudgående antagelser om, at kvinders evner som udøvere eller frivillige i sejlsport skulle være ringere end mænds, konkluderer analysen, er en fordom eller en myte. Kvinder og mænd er enige om, at kvinder er dygtige, og at kvinders evner ikke er ringere end mænds, hvilket er et positivt resultat. Når det kommer til kvinders vilkår og muligheder i sejlsport, er kvinder og mænd dog anderledes uenige. Kvinder vurderer i betydelig mindre grad at have samme lige vilkår og muligheder som mænd. Dette giver anledning til at konkludere og påpege, at kvinder og mænd opfatter virkeligheden i dansk sejlsport forskelligt, og at dette må opfattes som et kraftigt signal om, at DS har noget at arbejde på i denne sammenhæng.

Et andet centralt fund til er, at køn har betydning for, hvad kvinder og mænd dyrker af aktivitet, men også hvilke opgaver og kompetencer, som



kvinder og mænd bidrager/kan bidrage med i det frivillige i foreningssejlerliv. Denne indsigt skal DS udnytte i tilrettelæggelsen af aktiviteter, ligesom det er vigtigt at motivere de frivillige til at påtage sig opgaver, der matcher deres interesser og kompetencer. I forlængelse af at kvinder og mænds evner som frivillige opfattes som lige gode, viser undersøgelsen også, at kvinder og mænd er lige interesserede i bestyrelsesarbejde i klubberne. Dette rummer et uudnyttet potentiale og er også incitament for at få flere kvinder med i sejlklubbernes bestyrelser.

Ud fra analysen samt kendskab til idræts- og foreningslivets organisering og værdier, er der afslutningsvist i rapporten formuleret syv anbefalinger til DS' fortsatte arbejde for at få flere kvinder i sejlsport. De syv anbefalinger spiller til dels sammen, men der kan også arbejdes enkeltvis med hver anbefaling. Nedenfor er de listet i en ikke-prioriteret rækkefølge

### Syv anbefalinger til DS' fortsatte arbejde for at få flere kvinder i sejlsport

1. Fortsæt det kommunikative arbejde
2. Inddrag klubber og medlemmer
3. Vær rollemodel som klub og sejlunion
4. Understøt klubberne med gode eksempler
5. Skab aktivitet i klubberne, der matcher kvinders ønsker
6. Gør det nemmere og mere attraktivt at være frivillig som kvinde
7. Undgå en dogmatisk kønskulturel kamp



## Indhold

Indledning .....	5
Metode .....	6
Hypoteser og baggrundsdata .....	7
Undersøgelsens resultater .....	8
Datagrundlaget for undersøgelsen .....	8
Kønskultur .....	9
Kønsdiskrimination.....	10
Fordomme og myter .....	13
Kvindens vilkår som medlem og frivillig i sejlsport .....	14
Ønske: Flere kvindelige medlemmer .....	16
Ønske: Flere kvindelige frivillige .....	19
Konklusioner .....	26
Anbefalinger .....	29
Perspektiv og refleksion .....	33
Bilag .....	34

DANSK SEJLUNION  
KVINDER I SEJLSPORT  
RAPPORT 2021

Undersøgelse og rapport:  
Andreas Lund-Gregersen, Analytiker, DGI

Projektleder:  
Ingeborg Stenbæk Madsen,  
Dansk Sejlføderation

Design: Lisbeth Søndergaard

Dansk Sejlføderation  
Idrættens Hus  
2605 Brøndby  
tlf.: +45 88 20 70 00  
mail: ds@sejlsport.dk  
www.dansksejlføderation.dk



PurePrint® by KLS  
Produceret bionedbrydeligt  
at KLS PurePrint A/S



Foto: Sailing Energy

## Indledning

Dansk Sejlunion (DS) ønsker, at kvinder og mænd har lige adgang til at dyrke sejlsport og til at virke som frivillige i sporten. DS' historiske medlemstal og nutidige medlemstal viser dog, at kun 25% af medlemmerne er kvinder, og 75% er mænd. Det glæder derfor DS, at denne undersøgelse overvejende har vist sig at blive godt modtaget blandt DS' medlemmer – uanset om det er foreningslederne eller klubbernes medlemmer. Ganske få udtrykker en negativ holdning, og den store opbakning bekræfter DS i, at det er meningsfuldt og det rigtige at gøre.

Analysen hviler på knap 3.000 besvarelser fra udøvere af sejlads og sejlsport i Danmark. Det giver DS et solidt udgangspunkt for at arbejde videre med resultaterne i undersøgelsen.

Undersøgelsen er bygget op omkring tre temaer, der har forbindelse til DS' ønske om at få flere kvinder i sejlsport. De tre temaer er kønskulturen, medlemmerne og de frivillige i dansk sejlsport. Det har været tankegangen bag undersøgelsen, at det er fundamentalt at undersøge kønskulturen som en vigtig medvirkende faktor i ønskerne om at rekruttere flere kvindelige medlemmer og frivillige. De andre to temaer henviser til de konkrete ønsker, som undersøgelsen udspringer af. Herunder undersøges det, hvad der potentielt kan hjælpe i rekrutteringsprocessen, så der på sigt kommer flere kvindelige medlemmer og en mere lige kønsfordeling i dansk sejlsport.

På baggrund af World Sailing Trust's internationale undersøgelse 'Women in Sailing' og personlige erfaringer fra medarbejdere i DS har der forud for undersøgelsen været adskillige forventninger

*“Jeg er selv drevet af stærke værdier og vil ikke acceptere urimelige barrierer eller eksklusion i sejlsporten. Som direktør for Dansk Sejlunion har jeg heldigvis en reel mulighed for at gøre en forskel – både ved mine egne handlinger og ved at påvirke andre til at trække i samme retning.”*

Christian Lerche,  
direktør i Dansk Sejlunion, 2021

og antagelser til dele af undersøgelsens interesseområde. Disse antagelser er formuleret som hypoteser, der forsøges be- eller afkræftet. Analysen viser bl.a., at der er nuancer i kvinder og mænds besvarelser, hvilket betyder forskellige oplevelser af eksempelvis vilkår og muligheder for kvinder i dansk sejlsport. Denne indsigt peger på, at der skal arbejdes med den virkelighed, som kvinder og mænd oplever som forskellig.

Ud fra analysen samt indgående kendskab til foreningslivets opbygning og organisering er der formuleret syv anbefalinger til det fremadrettede arbejde for at øge andelen af kvinder i dansk sejlsport. Anbefalingernes overskrifter er formuleret som bud på, hvad der kan være med til at løse udfordringerne og skabe gode fortællinger om kønskulturen i dansk sejlsport. De skal være med til at sikre, at arbejdet ikke kun eksisterer internt som en dagsorden i DS, men at klubberne også tager medejerskab i at arbejde videre med anbefalingerne. DS ønsker at skabe en fælles ansvarsfølelse og et lokalt forankret ejerskab til at løfte opgaverne.



## Metode

Undersøgelsen er udarbejdet og gennemført via et elektronisk spørgeskema. En af målsætningerne med spørgeskemaets konstruktion har været, at det ikke kun indeholder vurderende og kvantitative spørgsmål, men også en række kvalitative spørgsmål og svarmuligheder, der kan anspore konkrete handlinger for DS. Spørgeskemaet er opbygget af både åbne og lukkede spørgsmål, hvor de åbne spørgsmål giver respondenterne mulighed for at uddybe sit svar, komme med forslag eller fortællinger fra den virkelige verden.

Spørgeskemaet er distribueret via sejlklubberne til medlemmerne, ligesom det har været muligt at få adgang til det via DS' hjemmeside. DS har desuden gjort opmærksom på undersøgelsen via Facebook, hvor der har været link til DS' hjemmeside. Denne distributionsmetode har været en pragmatisk tilgang i forhold til at opnå flest mulige besvarelser, og metoden har desuden været med til at sikre respondentens anonymitet, da det ikke har været nødvendigt at registrere sig med eksempelvis e-mail for at deltage. Der er desuden taget hensyn til respondentens anonymitet ved at tilhørsforholdet til klubben, som respondenterne har haft mulighed for at angive i spørgeskemaet, efterfølgende slettes, inden DS har fået adgang til data.

Målgruppen for undersøgelsen er både kvinder og mænd fra 15 år og opefter, da personer fra 15 år vurderes at kunne besvare spørgeskemaet med hensyn til både dataetiske overvejelser og i forhold deres modenhed og forståelsesevne. Spørgeskemaet findes som bilag<sup>1</sup>. Sidst i spørgeskemaet findes nogle spørgsmål, der omhandler

kønsdiskrimination og forskellige former af heraf. Spørgsmålene vurderes som følsomme at besvare, og af hensyn til dette er det valgt ikke at give disse spørgsmål til respondenter under 18 år.

Distributionsmetoden betyder desuden, at alle, der har fået adgang til linket [jf. ovenstående], har kunnet tilgå spørgeskemaet. Således er alle medlemmer af sejlklubberne samt øvrige sejl-sportsinteresserede potentielle respondenter. Det betyder, at spørgeskemaet (potentielt) er udsendt til hele populationen<sup>2</sup> og ikke kun et udsnit af population. Når data analyseres, står det dog klart, at hele populationen ikke har modtaget undersøgelsen, da ikke alle sejlklubber har udsendt spørgeskemaet til medlemmerne. Dette behandles og uddybes i analysen. Det skal dog bemærkes, at det langt overvejende er medlemmer af sejlklubber, der har besvaret spørgeskemaet (i alt 95%).

Metodisk er undersøgelsen inddelt i tre faser:

- 1) Konstruktion og design af spørgeramme
- 2) Indsamling af data
- 3) Analyse og formidling af resultaterne

DGI har stået for undersøgelsen på vegne af DS, og selve udarbejdelsen af spørgeskemaet er sket i dialog og samarbejde mellem DS og DGI. Design og spørgeskemaets indhold er baseret på ønsker og antagelser fra DS. Selve dataindsamlingen har DGI været ansvarlig for, ligesom det er tilfældet for analysen af resultaterne. Der har til formidlingen af resultaterne været dialog mellem DS og DGI ift. at sikre, at de væsentligste resultater for undersøgelsens formål er grundigt belyst.

<sup>1</sup> Bilag 1 kan tilgås via link fra Dansk Sejlunions hjemmeside.

<sup>2</sup> Alle medlemmer på 15 år eller derover i DS' medlemsklubber.

De forudgående antagelser om kønsrelaterede forhold i dansk sejlsport har dannet grundlag for flere hypoteser om kønskultur og kvinders vilkår i dansk sejlsport. Hypoteserne er ikke kun udsprunget af indsigterne fra rapporten 'Women in Sailing', da medlemstallene også med tydelighed viser, at der er en overvægt af mandlige medlemmer i dansk sejlsport. Når medlemsudviklingen betragtes over de seneste 20 år, er andelen af kvindelige medlemmer svagt opadgående. Knap 25% af medlemmerne er kvinder, og år 2020 er det år, hvor flest kvinder (i alt 13.678) er medlem af en sejlklub under DS. Fordelingen af kvinder og mænd er mere lige blandt de yngre medlemmer, hvor de ældre aldersgrupper har en større andel af mænd. (Se Bilag 2, 3 og 4 for opgørelser over medlemsudvikling 2001-2020 samt DS' medlemsfordeling i 2020.)

DS' egne tal over registrerede frivillige viser desuden, at kønsfordelingen blandt de frivillige er mere ulige end blandt alle medlemmer. Tabel 1 viser en oversigt over antallet af frivillige kvinder og frivillige i alt fordelt på de registrerede roller.

Når tallene for DS betragtes samlet, giver det et klart billede af en mandsdomineret idræt, og det er derfor antageligt, at kulturen i sejlsport har en maskulin karakter.

*“Mænd vil gerne have flere kvinder i sporten, men de tror, at kvinderne bare skal komme af sig selv. De skal bevidstgøres om, at kvinder er en vigtig del af kulturen, og at diversitet i klubben og i bestyrelserne er godt for klubmiljøet.”*

Mand, 56 år

Ved projektets start blev følgende antagelser diskuteret som hypoteser for undersøgelsen:

- Mænd har bedre vilkår og muligheder som udøvere og frivillige i sejlsporten
- Det er vigtigt for sejlsporten at have en mere lige fordeling af mænd og kvinder blandt udøvere og frivillige
- Der eksisterer flere myter og fordomme om kvinder i sejlsporten
- Der er behov for praktiske, organisatoriske eller politiske indsatser for at sikre mere lige vilkår for mænd og kvinder i sejlsporten
- Kvinder oplever kønsdiskriminerende adfærd rettet mod sig selv eller andre kvinder i sejlsporten

DS' seneste klubundersøgelse<sup>3</sup> viser bl.a., at klubbernes største udfordring ift. drift og udvikling er frivillighed. Ønsket om flere kvindelige medlemmer og frivillige rummer et stort potentiale, når den ulige fordeling betragtes. Vigtigheden af en mere lige kønsfordeling er således velbegrunderet, og den forventes at bidrage til opbygningen af et endnu stærkere fundament i form af dygtigere klubledelser og en bedre kultur til at udvikle dansk sejlsport. Fra tidligere undersøgelser<sup>4</sup> vides det, at en højere grad af kønsdiversitet er med til at skabe en mere kønsinkluderende kultur, der får de sportslige ledere til at træffe både hurtigere og bedre beslutninger. Samtidig er DS' ønske om flere kvinder i sejlsporten også et signal til omverdenen, der tydeliggør DS' værdigrundlag for eksisterende og kommende medlemmer og frivillige.

<sup>3</sup> Dansk Sejlunion, "Klubundersøgelse 2021", 2021.

<sup>4</sup> Danmarks Idrætsforbund, "Diversitet giver bedre og hurtigere beslutninger", 2021, [https://www.dif.dk/media/r25imdjz/dif\\_diversitet-giver-bedre-og-hurtigere-beslutninger\\_final.pdf](https://www.dif.dk/media/r25imdjz/dif_diversitet-giver-bedre-og-hurtigere-beslutninger_final.pdf).

**Tabel 1: Antal og andel af registrerede kvindelige frivillige i DS**

DS kontakter 2021	Kvinder	I alt	Andel kvinder
Formand	23	259	9%
Næstformand	3	33	9%
Kasserer	86	256	34%
Sejlerskolekontakt	6	65	9%
Kapsejladskontakt	1	69	1%
Ungdomskontakt	31	178	17%
<b>I alt</b>	<b>150</b>	<b>860</b>	<b>17%</b>

**Tabel 2: Antal og andel af besvarelser fordelt på kvinder og mænd**

Antal besvarelser	Kvinde [antal]	Mand [antal]	Kvinde [pct.]	Mand [pct.]
Delvise besvarelser	297	287	20%	20%
Fuldførte besvarelser	1.224	1.173	80%	80%
<b>n=</b>	<b>1.521</b>	<b>1.460</b>	<b>51%</b>	<b>49%</b>

## Undersøgelsens resultater

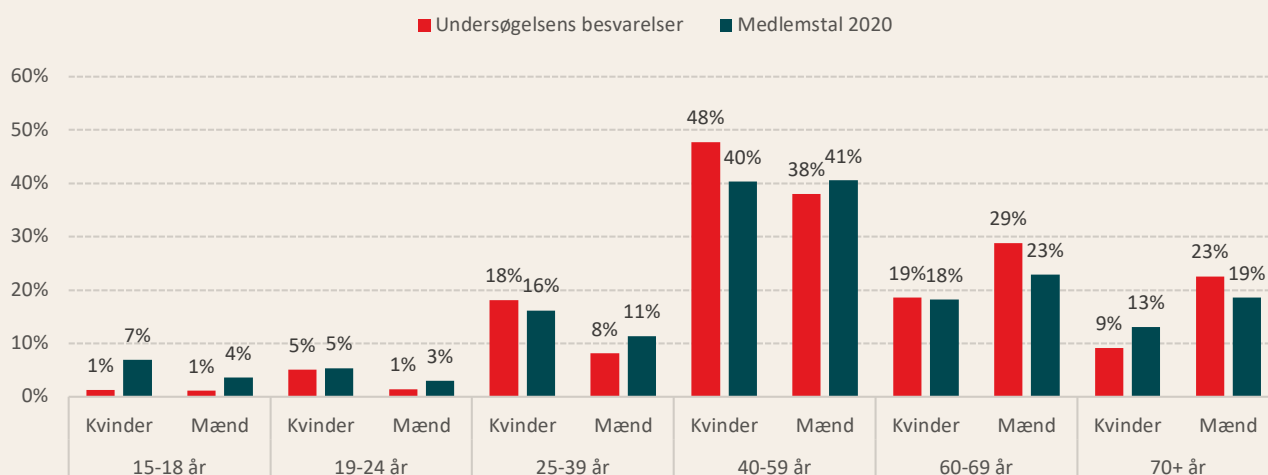
Analysen kommer omkring datagrundlaget samt de tre temaer, som er de primære interesser for undersøgelsen. Da undersøgelsen omhandler kvinder i sejlsport, er det forventningen, at kvinder i højere grad er tilbøjelige til at besvare spørgeskemaet end mænd, selvom undersøgelsen egentlig interesserer sig for begge køns syn på og vurdering af forhold og vilkår for kvinder i sejlsport. Når fordelingen af besvarelserne betragtes, viser det sig, at denne forventning bekræftes.

### Datagrundlaget for undersøgelsen

Fordelingen af kvinder og mænds besvarelser er nogenlunde lige, og derfor konkluderes det, at kvinder er mere tilbøjelige til at besvare spørgeskemaet, da mænd udgør en større andel af DS' medlemmer. Det betyder ligeledes, at kvinder er overrepræsenteret i undersøgelsen set i forhold til det samlede antal medlemmer i dansk sejlsport (populationen). Der er 2.981 besvarelser i hele undersøgelsen. Heraf har 2.397 gennemført hele spørgeskemaet. Datagrundlaget vurderes at være solidt i forhold til at kunne udtale sig mere generelt om forhold i dansk sejlsport. Der findes

en statistisk usikkerhed forbundet med resultaterne, men antallet af besvarelser er tilfredsstillende for begge køn, set i forhold til populationens størrelse. Den statistiske usikkerhed med et konfidensinterval på 95% er derfor ikke større end plus/minus 2,5% på spørgsmål med over 1.000 besvarelser. Tabel 2 viser fordelingen af besvarelserne på begge køn.

På grund af spørgeskemaets distributionsmetode er det ikke muligt at angive en svarprocent. Denne analyse giver et forsigtigt bud på ca. 10%. Dette skal dog tages med betydelige forbehold, da der ikke er nogen viden om eller sikkerhed for, hvor mange der har modtaget spørgeskemaet. I de fleste tilfælde kan data give en god indikation af, hvorvidt klubben har distribueret spørgeskemaet, men data kan ikke i alle tilfælde give et entydigt svar på, om den enkelte klub har distribueret spørgeskemaet til sine medlemmer, om medlemmer har fået adgang til spørgeskemaet via DS' Facebook/hjemmeside, eller om det blot er medlemmer af klubbens bestyrelse, der har besvaret spørgeskemaet.

**Diagram 1: Sammenligning af den procentvise fordeling af køn og alder på henholdsvis besvarelserne i undersøgelsen og DS' medlemstal i 2020.**


Note: Medlemstal for aldersgruppen 15-18 år dækker reelt over medlemstal for aldersgruppen 13-18 år.



Estimatet af svarprocenten er udregnet ved at tage alle foreninger med mere end 5 besvarelser (samlet set 88 klubber) og sammenholde dette med medlemstallet (19+ år) i klubben. Denne metode til at estimere svarprocenten kan åbenlyst kritiseres, da foreninger med flere end 5 besvarelser og en lav svarprocent (helt ned til 3%) kunne antages ikke at have udsendt spørgeskemaet, mens foreninger med færre end 5 besvarelser og en svarprocent på op til 16% omvendt godt kunne antages have udsendt spørgeskemaet. Derudover kan aldersgrænsen kritiseres, da spørgeskemaet er rettet mod 15+ årige. Dilemmaet er, at medlemstallet indberettes for aldersgruppen 13-18 årige, og det er derfor ikke muligt at give et eksakt medlemstal fra 15+ år. Antallet af besvarelser fra respondenter i aldersgruppen 15-18 år er dog relativt lavt (i alt 36).

I diagram 1 findes en procentvis sammenligning af besvarelserne og medlemstallet fordelt på de enkelte aldersgrupper og køn. Procent er angivet i forhold til det samlede antal besvarelser og samlede medlemstal for henholdsvis kvinder og mænd. Antallet af besvarelser for den yngste aldersgruppe viser, at netop denne aldersgruppe er betydeligt mindre repræsenteret i undersøgelsen – 1% for både kvinder og mænd. Derudover svarer fordelingen af kvinder og mænd 'nogenlunde til fint' på flere af aldersgrupperne. Der ses dog en overrepræsentation i undersøgelsen af kvinder 40-59 år (+8%) samt af mænd 60-69 år (+6%). Når der ses bort fra, at kvinder generelt er overrepræsenteret i undersøgelsen, vurderes det, at besvarelserne er repræsentativt fordelt på aldersgrupperne for begge køn.

## Kønskultur

Det har været en grundlæggende antagelse for undersøgelsens udformning, at det er væsentligt at undersøge kønskulturen i dansk sejlsport, så fremtidige indsatser og tiltag igangsættes på et oplyst og databaseret grundlag. Medlemmernes besvarelser betragtes i denne sammenhæng som den mest troværdige kilde til, hvordan kønskulturen i sejlsporten egentlig er. Når DS ønsker at



Foto: Frederik Sivertsen

påvirke kulturen i en positiv retning – forstået som mere inkluderende og mindre diskriminerende – er det af stor betydning for DS at vide, hvilke nedslagspunkter der skal prioriteres, samt hvilke påvirkningsmuligheder der er mest givtige på kort og lang sigt.

Positive forandringer af kønskulturen og adfærden forventes at kunne smitte positivt af på ønsket om mere lige vilkår for kvinder og mænd i sejlsport. Det er også forventningen, at udviklingen af en mere inkluderende og mindre diskriminerende kønskultur vil medføre gode historier, der kan understøtte rekruttering og fastholdelse af medlemmer og frivillige i sejlsporten. Kulturen forventes dog ikke at være nem eller hurtig at påvirke og ændre, og DS skal derfor være forberedt på en lang proces, der kun langsomt flytter holdninger til kvinders vilkår og lige muligheder i dansk sejlsport. ▶

*“Det ligger i kulturen, at kvinder ikke kan sejle, ligesom de ikke kan køre bil. Men viser man, at man er interesseret og ikke blot er med for oplevelsen, dør denne fordom meget hurtigt. Jeg oplever, at mænd gerne vil have kvinder med ind i sejlsporten.”*

Kvinde, 43 år

► I undersøgelsen belyses kønskulturen gennem flere vurderende spørgsmål, der omhandler:

- oplevelser med kønsdiskriminerende adfærd
- myter og fordomme om kvinder i sejlsport
- kvinders vilkår som medlemmer og frivillige

Spørgsmålene relaterer sig til de hypoteser, der indledningsvist er defineret for undersøgelsen. Der er derudover også spurgt ind til, hvordan mænd har en rolle i det frivillige foreningsliv i forhold til at sikre bedre vilkår for kvindelige frivillige samt muligheden for at rekruttere flere kvindelige frivillige. Spørgsmålene koncentrerer sig om, hvordan mænds adfærd har en betydning for, at der skabes en mere lige kønsfordeling og positiv udvikling for kvinders vilkår:

- 1) Anerkendelse af kvinder og mænds forskellige oplevelser i sejlsporten
- 2) Forståelse for kvinders værdi i sejlsportens frivillige foreningsliv
- 3) Ansvarsfølelse og ejerskab for at fremme en mere lige kønsfordeling
- 4) Nervøsitet for andre mænds negative reaktioner

Denne dimension er taget med i undersøgelsen for også at kunne afklare, hvorvidt der findes forhold eller barrierer for mænds villighed til at fremme mere lige vilkår for kvinder og mænd.

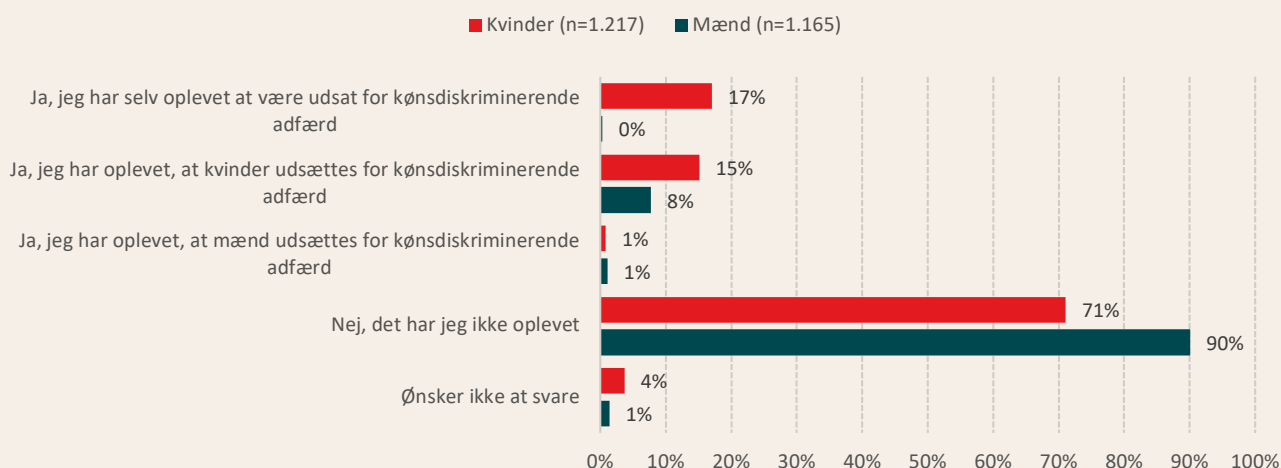
## Kønsdiskrimination

For respondenten er spørgsmålene om kønsdiskriminerende adfærd det mest personligt nærgående i spørgeskemaet. Det er samtidig et emne, der i samfundsdebatten er højaktuelt og politiseret. Et eksempel som #metoo-bevægelsen behøver ikke nærmere introduktion eller forklaring. Diskriminerende adfærd er uacceptabelt – uanset om det er på baggrund af køn, alder, etnicitet, religion eller andet. Hvorvidt adfærden opleves eller kan karakteriseres som diskriminerende er dog i høj grad en subjektiv vurdering, men der findes naturligvis også former af diskrimination, som langt de fleste kan blive enige om er uacceptabelt.

I denne undersøgelse er respondenten blevet bedt om at vurdere, hvorvidt vedkommende har oplevet kønsdiskriminerende adfærd i sejlsport. Respondenten er ikke ifm. spørgsmålet blevet givet en definition af eller forståelsesramme for, hvad der mere konkret menes med kønsdiskriminerende adfærd. Dette har både fordele og ulemper. En af fordelene er, at respondenten (subjektivt) vurderer sine oplevelser ud fra sin aktuelle forståelse af, hvad kønsdiskriminerende adfærd dækker over. Det er en fordel, da respondentens svar dermed ikke er påvirket af, hvad undersøgelsen på forhånd forbinder med kønsdiskriminerende adfærd.

Undersøgelsen skal dog kritiseres for ikke at have bedt respondenten om at forholde sig til, hvornår adfærden har fundet sted, eller at have bedt respondenten om at besvare inden for et givet tidsrum, eksempelvis de seneste to år. Det betyder, at oplevelserne kan have fundet sted for mange

Diagram 2: Kvinder og mænds oplevelser af kønsdiskriminerende adfærd i dansk sejlsport (i pct.)



Spørgsmål: Har du oplevet kønsdiskriminerende adfærd i sejlsport? (Du har mulighed for at afkrydse flere svarmuligheder med "ja")

år siden og ikke afspejler noget nutidigt, hvilket betragtes som en svaghed ved resultaterne.

En stor andel af det samlede antal kvindelige respondenter (25%) har oplevet kønsdiskriminerende adfærd ved enten selv at have været udsat for det (17%), og/eller at andre kvinder udsættes for det (15%)<sup>5</sup>. Det skal hertil bemærkes, at også 8% af mændene har oplevet, at kvinder udsættes for dette. Kønsdiskrimination eksisterer i sejlsporten, og hypotesen, at kvinder i sejlsport oplever kønsdiskrimination, bekræftes i denne undersøgelse.

For at kunne nuancere den subjektive vurdering af adfærd er der efterfølgende spurgt ind til forskellige former af kønsdiskrimination. Dette giver en bedre forståelse af den karakter, som adfærd har. Diagram 3 samler besvarelserne for både dem, der selv har oplevet kønsdiskriminerende adfærd, og dem som har oplevet, at andre udsættes for kønsdiskriminerende adfærd. Svar-mulighederne er organiseret i en rækkefølge, hvor der kan argumenteres for, at alvorligheden af adfærd stiger fra svarmulighed 1 til 7. Flest har svaret at "blive overset eller overhørt på baggrund af køn" (63%). DS mener ikke, at det er acceptabelt at blive overset, overhørt, eller at blive "ekskluderet" (22%) på baggrund af køn.

*"Jeg synes som sagt tonen er lidt som på et 'værksted'. Dvs., mandehørm er en del af omgangen på havnen. Det kan der gøres noget ved efter min mening, hvis man vil tiltrække kvinder. Det er ikke diskriminerende adfærd, men alligevel ekskluderende."*

Mand, 35 år

Nedladende kommentarer, latterliggørelse og sexistisk adfærd (verbalt) relaterer sig alle sammen til det sproglige, men har lidt forskellig karakter. Det er bemærkelsesværdigt, at så mange svar går på den verbale adfærd i sejlsport, og én af konklusionerne for denne undersøgelse er derfor, at kønsdiskriminerende adfærd i sejlsport i høj grad omhandler en sprogbrug og en kultur nogle steder, der verbalt diskriminerer kvinder. Denne konklusion understøttes af mændenes svar, hvor selvsamme svarmuligheder også procentvis er relativt høje. ▶

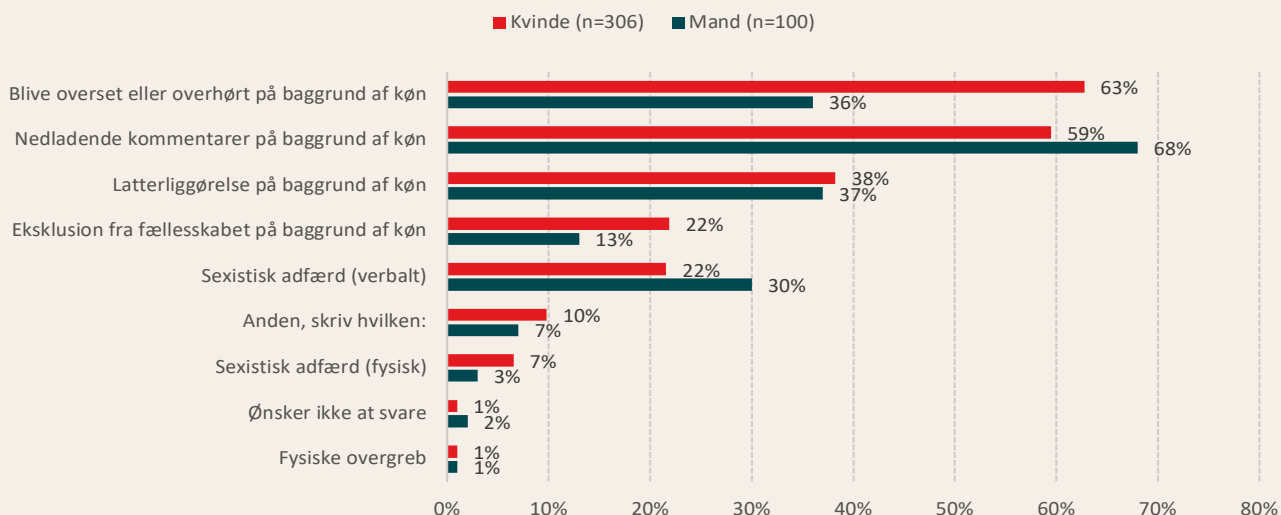
<sup>5</sup> Respondenterne har haft mulighed for at afkrydse alle tre svarmuligheder med "Ja" (se Diagram 2). De 25% udgør derfor kvinder, der har svaret, at de selv har oplevet selv at være udsat for kønsdiskriminerende adfærd, at de har oplevet at andre kvinder udsættes for kønsdiskriminerende adfærd, eller at de har oplevet begge dele.

*"[...] Decideret og bevidst kønsdiskrimination kan jeg ikke genkende. Det er mere en ubevidst og i kulturen dybt indlejret mandskultur, som gør, at kvinderne føler sig fremmede. (...) Fra ledelsesteori ved jeg, at man i andre sammenhænge arbejder med at ændre dybt indgroede kulturer ved at arbejde med sproget. Fordi diskriminationen ofte ligger indlejret i sproget."*

Mand, 61 år



Foto: Flemming Ø. Pedersen

**Diagram 3: Oplevelse af forskellige former for kønsdiskriminerende adfærd fordelt på kvinder og mænd**


Spørgsmål: Hvilken slags kønsdiskriminerende adfærd har du oplevet?

► Blandt de kvinder, der har oplevet kønsdiskriminerende adfærd, udgør fysisk sexistisk adfærd 7%. Det drejer sig i alt om 20 ud af 1.127 kvinder [1,6%], og dette betragtes som en lille andel. Det er ikke indtrykket, at denne form for kønsdiskriminerende adfærd er særlig udbredt i sejlsport set i forhold til resten af samfundet. Til sammenligning har Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) gennemført en undersøgelse i 2021<sup>6</sup>, hvor 3% af alle respondenter svarer, at de har været udsat for "uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner, fx klap og kys" på arbejdet inden for det seneste år. Selvom det er vigtigt at understrege, at tallene ikke er sammenlignelige, da spørgsmål og svar ikke er stillet på samme måde, så kan FH's undersøgelse fungere som et aktuelt perspektiv til samfundet generelt. Det giver anledning til forsigtigt at

konkludere, at fysisk sexistisk adfærd ikke er mere udbredt i dansk sejlsport end i resten af samfundet.

FH's undersøgelse viser desuden, at 18-34 årige i højere grad oplever seksuel chikane på arbejdspladsen. Det samme er gældende for kønsdiskriminerende adfærd i denne undersøgelse. Flere kvinder i de yngre aldersgrupper oplever kønsdiskriminerende adfærd. Diagram 4 er lavet på de samme aldersgrupper, som der indberettes medlemstal. Aldersgruppen 25-39 år er dog splittet op ved 34 år, der svarer til de offentliggjorte tal for FH's undersøgelse. Det er bemærkelsesværdigt, at ca. 25% blandt de 25-34 årige enten selv har oplevet, eller har oplevet at andre kvinder udsættes for kønsdiskriminerende adfærd. Samtidig har 30% af de 35-39 årige oplevet selv at blive udsat.

<sup>6</sup> juni 2021, <https://fho.dk/blog/2021/06/08/kaempemoerketal-langt-flere-udsattes-for-seksuel-chikane-end-officielle-tal-viser/>.

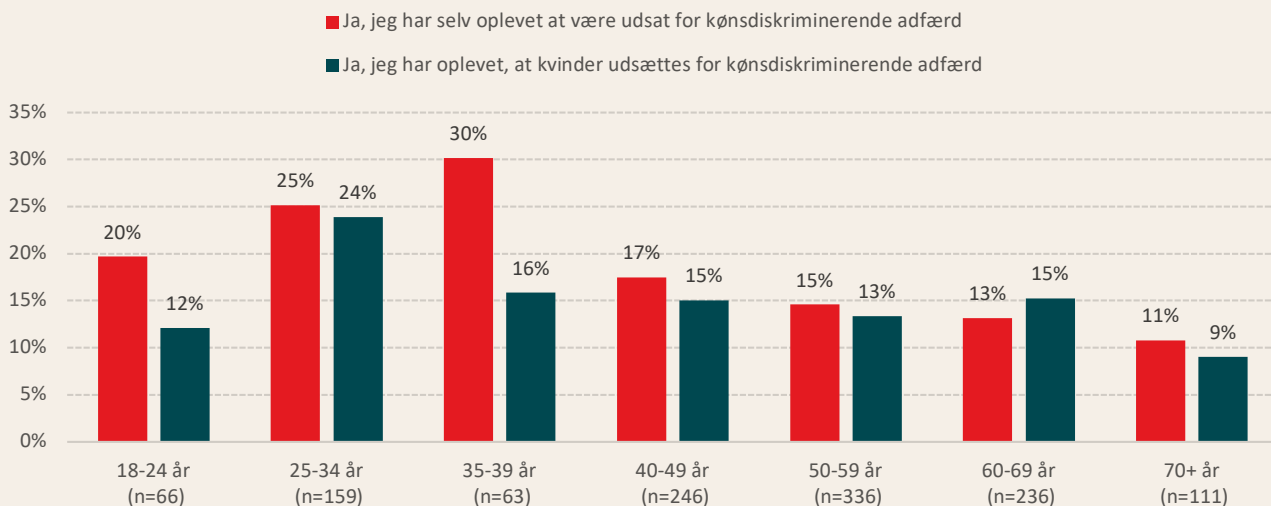
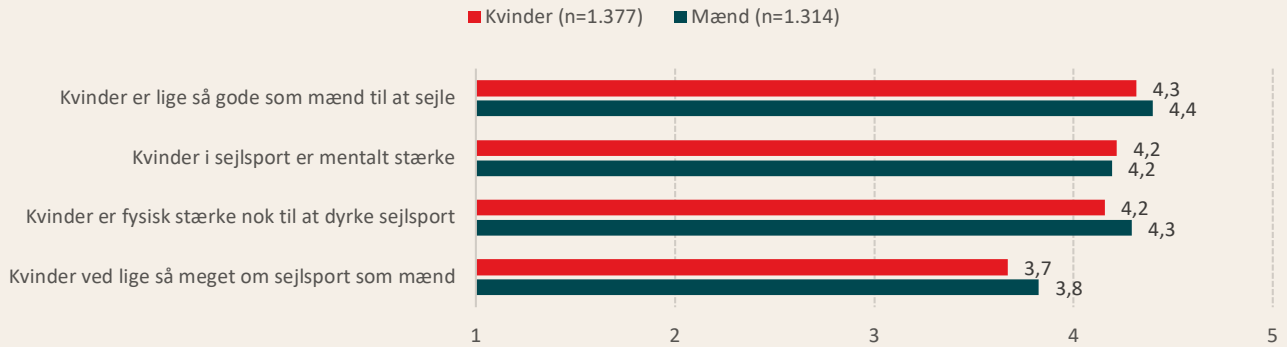
**Diagram 4: Kvinders oplevelser af kønsdiskriminerende adfærd fordelt på alder**


Diagram 5: Udsagn relateret til fordomme og myter om kvindelige udøvere i sejlsport fordelt på kvinder og mænd



Spørgsmål: I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn om kvinder i sejlsport?

Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Det har jeg ikke taget stilling til (udgår af beregningen)

Det tegner et billede af, at det især er kvinder i alderen 25-39 år, der oplever kønsdiskriminerende adfærd.

Kønsdiskriminerende adfærd kan betyde, at nogle medlemmer falder fra, og det kan derfor godt antages, at adfærden mere generelt har en negativ betydning for evnen til at fastholde medlemmer i sejlsport. Opmærksomhed på og indsatser til at mindske antallet af oplevede tilfælde forventes derfor ikke kun at have en positiv betydning for kulturen i sejlsport, men også at det kan have en positiv betydning på fastholdelse af kvinder i sejlsport.

## Fordomme og myter

Det er ikke uvæsentligt at afdække fordomme og myter om kvinder i dansk sejlsport, da det også kan skabe grundlag for kønsdiskrimination. Spørgsmålene i undersøgelsen omhandler både kvinder som udøvere og som frivillige i klubberne, og det skal indledningsvist være sagt: Undersøgelsen afkræfter en række fordomme og myter om kvinders evner som sejlere og frivillige i sejlsport.

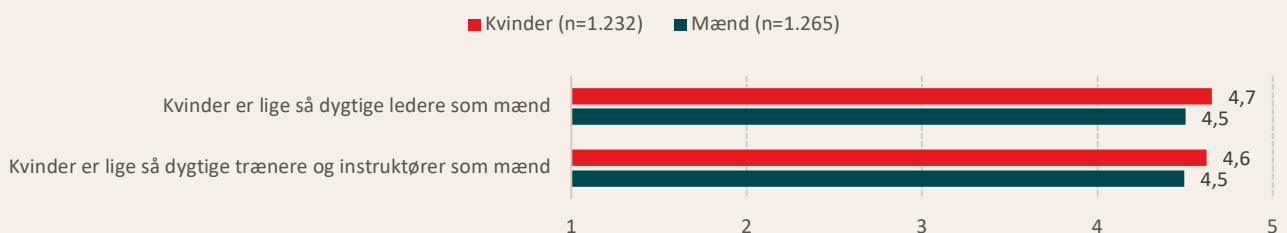
Kvinder vurderes at være lige så dygtige sejlere som mænd, og de vurderes også til at være både fysisk og mentale stærke nok til at dyrke sejlsport. "Kvinder ved lige så meget om sejlsport som mænd" scorer lidt lavere – dog stadig over middel. Det er desuden bemærkelsesværdigt, at mænd i højere grad vurderer at være enige i udsagnene.

Som ledere og trænere/instruktører vurderes kvinder at være lige så dygtige som mænd. Dette er både kvinder og mænd enige om, og scoren er høj for begge køn. Udover at være et stærkt argument for at få flere kvinder med som frivillige, viser resultatet også enighed om, at kvinders kvalifikationer for at varetage de frivillige roller er på lige fod med mænds. Det har der naturligvis aldrig været tvivl om hos DS, men det er glædeligt, at resultatet også afspejler samme enighed blandt medlemmerne.

*"De fleste mænd er ikke så fordomsfulde, som rygter siger. De er flinke ved kvinderne. I hvert fald der hvor jeg sejler."*

Kvinde, 61 år

Diagram 6: Udsagn relateret til fordomme og myter om kvindelige i frivillige roller i dansk sejlsport fordelt på kvinder og mænd.



Spørgsmål: I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn angående kvinder som frivillige i sejlsport?

Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Det har jeg ikke taget stilling til (udgår af beregningen)

## Kvinders vilkår som medlem og frivillig i sejlsport



Det forholder sig anderledes, når kvinder og mænd vurderer spørgsmål til kvinders vilkår. Kvinder og mænd er enige om, at kvinder ikke skal "acceptere maskulin kultur og omgangstone i sejlsport". Resultatet kan perspektiveres til den sproglige kultur, der kan eksistere i en mandsdomineret verden som sejlsport, hvor nogle kvinder oplever at blive udsat for verbal kønsdiskriminerende adfærd. Resultatet viser enighed om, at kvinder ikke skal acceptere denne type adfærd.

Kvinder og mænd er dog uenige i de tre øvrige spørgsmål om kvinders vilkår. Forskellen i scoren er signifikant, og det afspejler, at kvinder i betydelig mindre grad oplever udsagnene som sande. Udfaldet af resultatet giver anledning til overvejelser for klubberne og DS, da forskellen også indikerer, at der findes et rum for at forbedre den aktuelle og fælles opfattelse af virkeligheden.

Det er et spørgsmål om fortolkning ift. at be- eller afkræfte hypotesen om, at kvinder har ringere vilkår end mænd i sejlsport. Hvis det antages, at

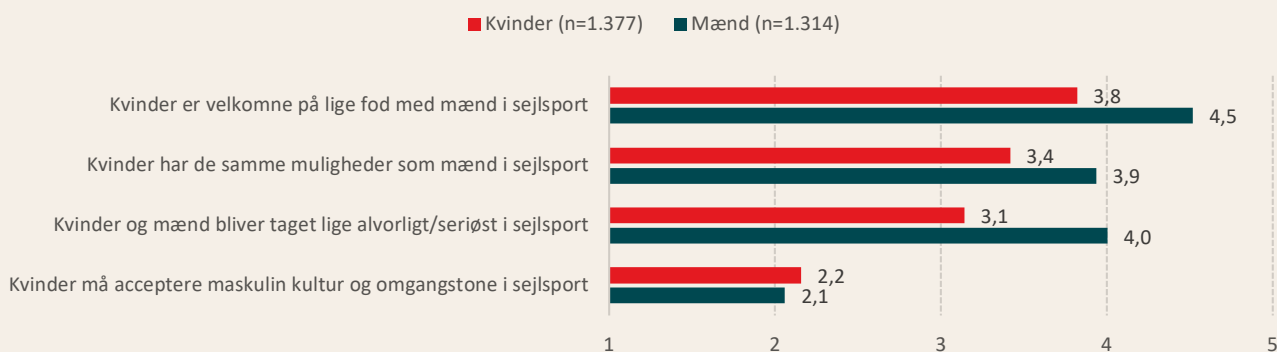
kvinder og mænd har vilkår og muligheder i sejlsport, så ville det forventes, at kvindernes score var vurderet højere, og at der var større enighed for begge køn. Fortolkningen er derfor, at kvinder i mindre grad oplever at have samme, lige vilkår som mænd i sejlsport. Det giver anledning til at påpege, at der er behov for at skabe mere udtalt accept af kvinder. Omvendt skal de mandlige svar ikke negleres, da de netop indikerer, at mændene i noget højere grad mener og vurderer, at vilkår og muligheder er lige for kvinder og mænd. Det indikerer forskellige virkelighedsopfattelser og noget at arbejde med for begge køn i denne sammenhæng.

I samme tema er det interessant at analysere mænds rolle og adfærd ift. at skabe en mere lige kønsfordeling samt anerkendelse af kvinders oplevelser af og værdi for dansk sejlsport frivillige foreningsliv. Selvom resultatscoren er over middel på de to første spørgsmål i Diagram 8, er den ikke overbevisende høj. Mænd vurderer i lidt højere grad at være enig i udsagnene. Da mænd udgør majoriteten af medlemmer og frivillige i sejlsport, er det vigtigt, at mænd tager ansvar og ejerskab for at få flere kvindelige frivillige med i sejlsport. Resultatet viser, at dette i mindre grad

*"Er selv ny i sejlsport, og føler mig fuldstændig lige velkommen og glæder mig."*

Kvinde, 48 år

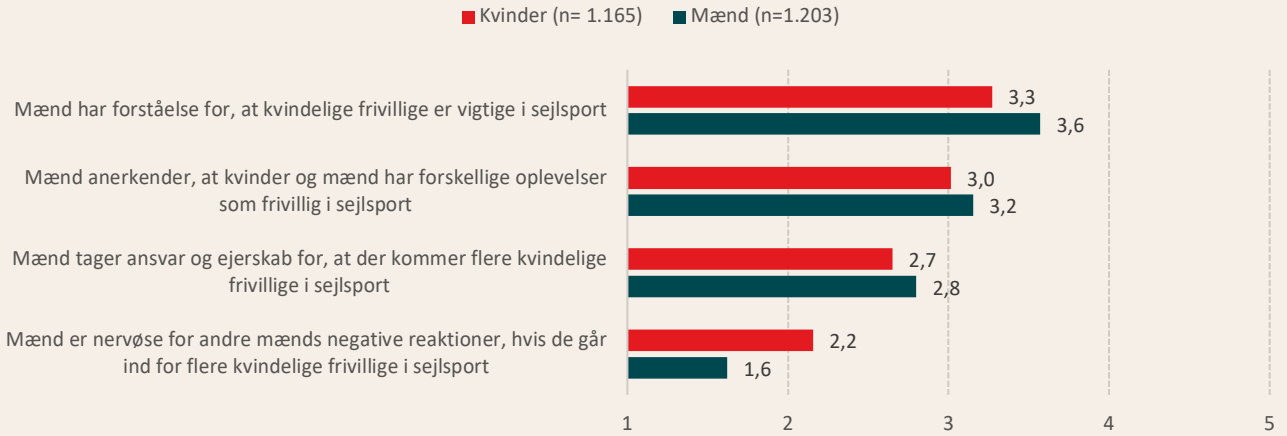
Diagram 7: Kvinders vilkår og muligheder i dansk sejlsport



Spørgsmål: I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn om kvinder i sejlsport?

Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Det har jeg ikke taget stilling til (udgår af beregningen)

**Diagram 8: Mænds rolle og adfærd i forhold til at få flere kvindelige frivillige med i dansk sejlsport**



Spørgsmål: I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn om mænds rolle i det frivillige foreningsliv i sejlsport?  
 Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Det har jeg ikke taget stilling til (udgår af beregningen)

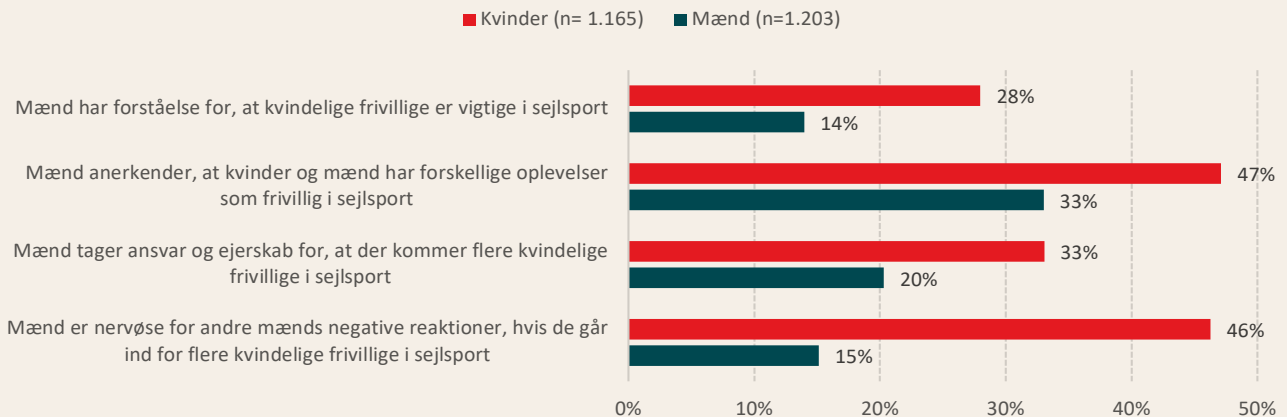
er tilfældet, og det kan derfor betragtes som en udfordring for DS og klubberne. Det var både håbet og forventet, at sidste spørgsmål [“mænd er nervøse for andre mænds negative reaktioner”] ville få en lav score, og på trods af den betydelige forskel i kvinders og mænds vurdering af udsagnet, konkluderes det, at hverken kvinder eller mænd oplever dette som en betydelig barriere for at få flere kvindelige frivillige i sejlsport. Som en bemærkning til resultaterne skal det dog gøres klart, at kvinder og mænd har et ligeværdigt ansvar for at få flere kvindelige frivillige med i klubberne.

Til spørgsmålene om mænds rolle og adfærd skal det bemærkes, at en stor del har svaret: “Det har jeg ikke taget stilling til”. Denne gruppe af respondenter udgør procentvis en stor og betydelig andel af besvarelsene, som der redegøres

for i Diagram 9. Det er konklusionen, at udsagnene – for mange kvinder og mænd – har været svære at vurdere, og at svarmuligheden “det har jeg ikke taget stilling til” kan oversættes med “ved ikke”. Det betyder også, at resultatscoren i Diagram 8 skal tages med forbehold for denne betydelig mængde besvarelser, der ikke indgår i beregningen.

Samlet set opleves kvinders vilkår og muligheder i dansk sejlsport forskelligt, når besvarelsene analyseres fordelt på køn. Indsigterne giver anledning til at påpege et opmærksomhedspunkt for DS og klubberne. Der er brug for at synliggøre kvindernes værdi og betydning i dansk sejlsport, men også behov for at arbejde med kulturen i dansk sejlsport, hvor kvinder mere generelt accepteres som lige velkomne og ligeværdige – både som udøvere og frivillige.

**Diagram 9: Procentvis besvarelser der ikke har taget stilling til mænds rolle og adfærd i forhold til at få flere kvindelige frivillige i dansk sejlsport (samme sortering som Diagram 8)**



Svarmulighed: “Det har jeg ikke taget stilling til”

## Ønske: Flere kvindelige medlemmer

Den ulige fordeling af kvindelige og mandlige medlemmer medfører et ønske fra DS' side om at kunne gennemføre tiltag, der kan påvirke en udvikling mod en mere lige kønsfordeling. Det anbefales generelt i idrætten, at kønsfordelingen er minimum 30-70<sup>7</sup>. At der kun findes 25% kvinder i dansk sejlsport betyder, at andelen af kvinder er mindre end minimumsanbefalingen.

Et lidt overraskende fund i undersøgelsen er, at flere mænd end kvinder faktisk mener, at det er vigtigt for sejlsport, at der er en mere lige fordeling af kvinder og mænd. Det opfattes som et tegn på en betydelig opbakning blandt mændene til at fortsætte arbejdet for flere kvinder i sejlsport.

Undersøgelsen forsøger derfor også at sandsynliggøre potentielle udviklingsområder for kvinder i sejlsport ved at belyse, hvilke aktiviteter kvinder har størst interesse for. Resultaterne viser, at der er forskel på, hvad kvinder og mænd primært dyrker (foretrækker) af aktivitet. Uanset køn, er tursejlsads dog den foretrukne aktivitet i dansk sejlsport, og kapsejlsads er den næstmest dyrkede aktivitet. Der er dog markant forskel på, hvor mange kvinder og mænd, der dyrker kapsejlsads (forskul på 17%). Derudover er det bemærkelsesværdigt, at der er del flere kvinder, der har valgt sejlerskole, Stand Up Paddle (SUP) og vinterbadning som aktivitet. Det giver anledning til at

pointere, at DS skal have blik for, at de tre sidstnævnte aktiviteter i højere grad appellerer til kvinders aktivitetsvalg, og at



dette kan have betydning for den markedsføring til rekruttering af kvindelige medlemmer, som DS vælger fremadrettet.

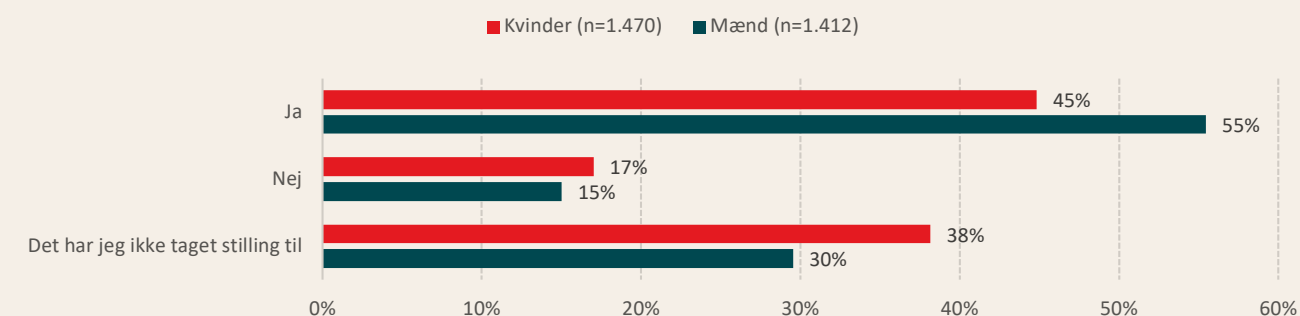
Medlemmernes motivation for at være aktive i dansk sejlsport er også betydningsfuldt for DS at vide noget om. Måske ikke overraskende er det fællesskabet og at kunne dyrke aktivitet uden dørs/i det fri, der er de vigtigste motivationer for både kvinder og mænd i dansk sejlsport. Sejlsportens miljø som udendørs friluftaktivitet har en særlig appel, og det giver derfor god mening, at denne motivation vægtes højt. Det skal også fremhæves, at muligheden for at have sin båd liggende i den lokale havn rangerer højt i procent for både kvinder og mænd. Som svarmulighed til spørgsmålet forstås det mere som en praktisk årsag til at være medlem af en sejlklub, snarere end en egentlig motivation.

*“Et godt aktivt socialt miljø er godt for alle nye. Det er en sneboldeffekt. Når der er et godt miljø, kommer der flere, og det forstærker.”*

Mand, 36 år

<sup>7</sup> Idrætsforbund, "Diversitet", 2021, <https://www.dif.dk/radgivning-og-stotte/foreningsledelse/diversitet>.

Diagram 10: Mener du, at det er vigtigt for sejlsport, at der er en mere lige fordeling af kvinder og mænd?







Blandt de øvrige svarmuligheder skiller "at jeg opnår nye færdigheder" sig ud. Svaremuligheden rangerer betydeligt meget højere blandt kvinder end mænd. Det kan også hænge sammen med, at kvinder i denne undersøgelse ser ud til at have mindre sejlererfaring end mænd. Resultaterne peger i den forbindelse på, at kvinder generelt har været medlem af en sejlkub i kortere tid end mænd [se Bilag 5]. Det kan også fortolkes som,

at tilegnelse af nye færdigheder i sejlsport har større betydning for kvinder end for mænd.

Denne konklusion er dog nok lidt en tilsnigelse, men ikke desto mindre vil eller kan det være en stor motivationsfaktor for nye medlemmer, og derfor er det vigtig at være opmærksom på i ønsket om at få flere kvindelige medlemmer i sejlsport. ▶

Diagram 11: Hvilke aktiviteter dyrker du inden for sejlsport? (sæt evt. flere krydser)

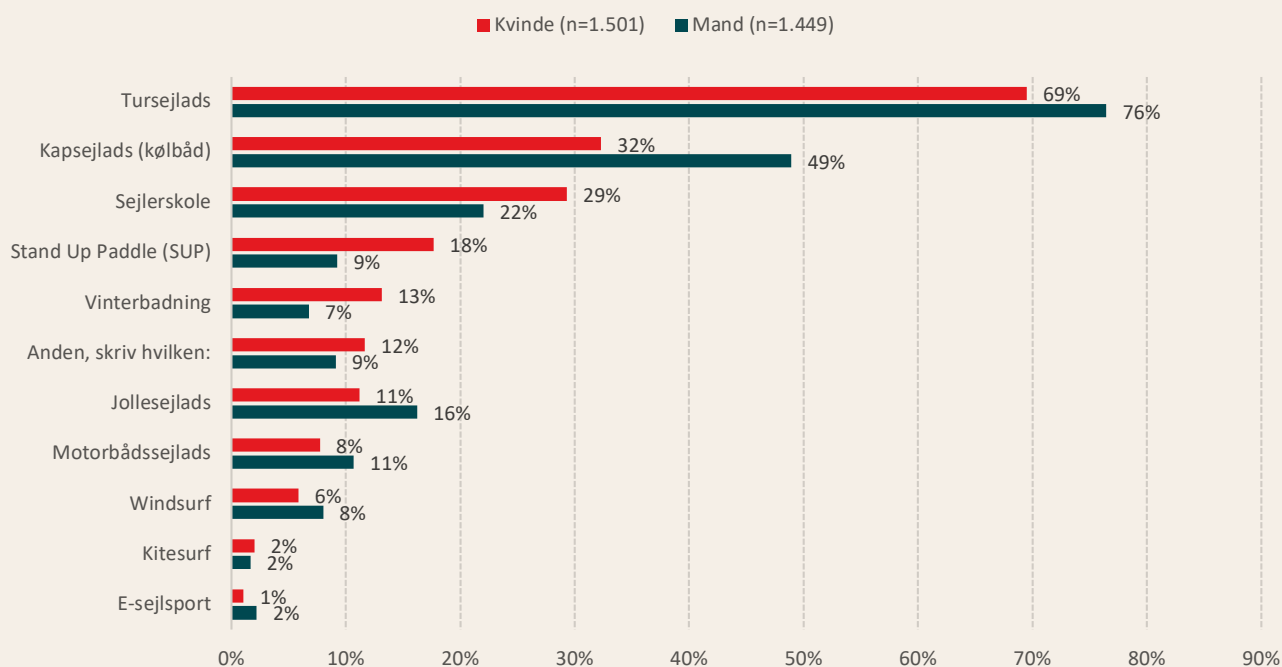
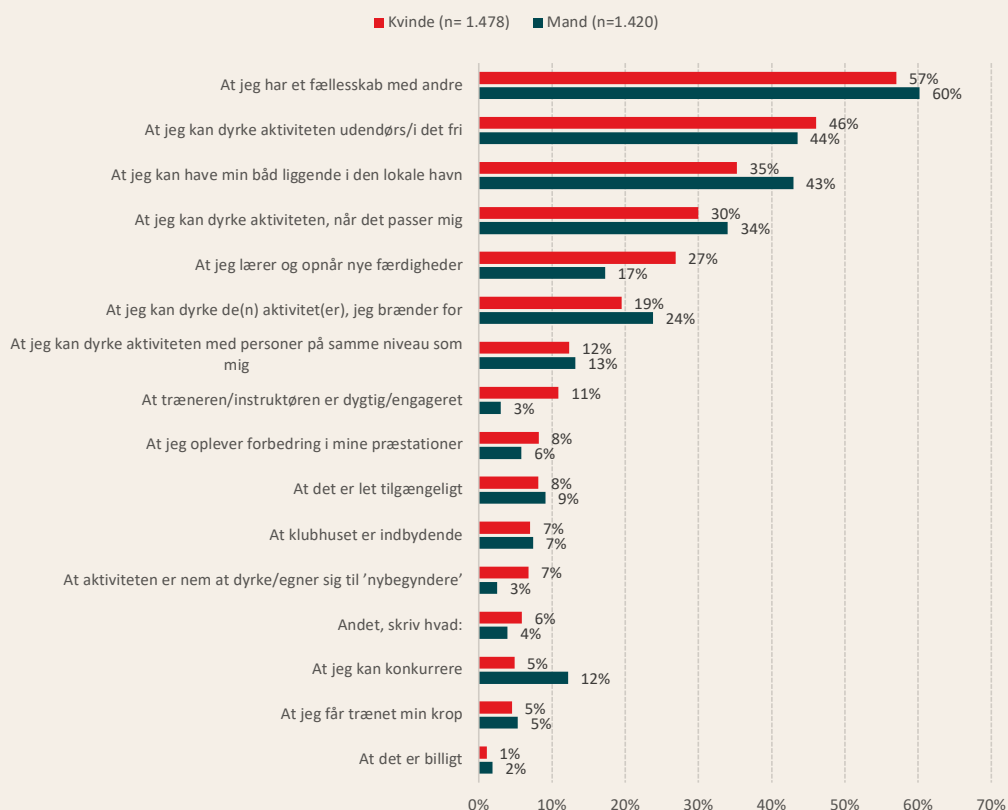


Diagram 12: Hvad er vigtigst for dig, når du dyrker sejlsport? (max 3 valg)



“Rollemodeller behøves ikke at være elitesejlere, det kan bare være tur- og hyggesejlere. Flere kvinder til rors, når man sidder en sommerdag og ser både komme ud og ind af en havn, tror jeg i sig selv vil gøre noget.”

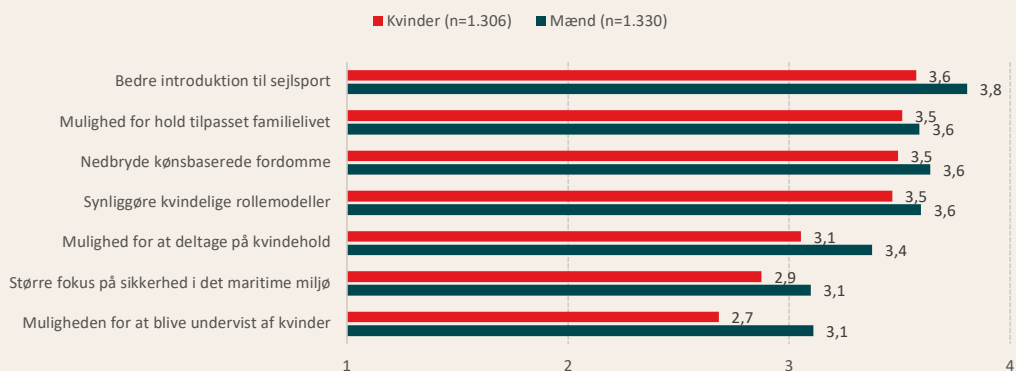
Kvinde, 37 år

► Respondenterne er også blevet bedt om at vurdere, hvad de mener klubberne skal gøre for at tiltrække flere kvinder til sejlsport. Svarene kan fungere som retning i den prioritering og strategi, som DS vælger og kan understøtte klubberne med. Nogle af besvarelser overrasker. Eksempelvis var det forventet, at kvindehold og muligheden for at blive undervist af kvinder ville være vægtet højere end tilfældet.

Det er derfor ikke umiddelbart anbefalingen, at DS fokuserer for meget på de sidste tre sidste

(med lavest score) men i stedet fokuserer på de første fire (med højest score). Af de fire udsagn er “bedre introduktion til sejlsport” og “mulighed for hold tilpasset familielivet” mere praksisorienteret mod klubbens aktiviteter og organiseringen heraf, mens “nedbryde kønsbaserede fordomme” peger ind i en kommunikativ opgave, der spiller ind i ændringer af køns-kulturen. “Synliggørelse af kvindelige rollemodeller” kan også ses som en kommunikationsopgave, ligesom det handler om at definere, hvad en god kvindelig rollemodel er eller kan være.

Diagram 13: Indsatsområder der kunne forventes at gøre sejlsport mere attraktivt for nye kvindelige medlemmer



Spørgsmål: I hvor høj grad er følgende vigtigt for klubben at prioritere, hvis klubben ønsker at tiltrække flere kvindelige medlemmer til sejlsport?

Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Det har jeg ikke taget stilling til (udgår af beregningen)

## Ønske: Flere kvindelige frivillige

Kun 17% er kvinder blandt de frivillige (jf. Tabel 1, side 7). Det gør kønsfordelingen endnu mere ulige end blandt medlemmerne. Det er derfor relevant at undersøge, hvad der motiverer kvinder og mænd til frivilligt arbejde. Derudover har undersøgelsen også spurgt ind til frivillige opgaver, samt hvilke kompetencer respondenterne mener at kunne byde ind med som frivillig.

Der er, ligesom tilfældet i forrige afsnit om flere kvindelige medlemmer, stor opbakning blandt mændene til at få flere kvindelige frivillige med i dansk sejlsport.

De følgende resultater er opgjort på henholdsvis frivillige og ikke-frivillige for at kunne skelne besvarelserne. Det er naturligvis de ikke-frivillige, der udgør rekrutteringspotentialen og dermed den gruppe, der er særligt interessant at vide mere om. Til sammenligning fortolkes svarene også for de frivillige.

Indledningsvist analyseres motivationsfaktorer, da dette betragtes som et godt udgangspunkt for at perspektivere resultaterne fra de øvrige interesseområder. Der forventes at være en vis sammenhæng mellem, hvad der motiverer medlemmerne til at blive frivillige, til hvilke kompetencer der bydes ind med, og de opgaver der løses.

Der er ikke den store forskel på, hvad der motiverer kvinder og mænd til at deltage i det frivillige arbejde. Fællesskabet, det sociale og at skabe gode oplevelser er alle vægtet højt, ligesom det er vigtigt at kunne arbejde med noget der interesserer én. Det er positivt, at fællesskabet og det sociale vægter højt, da dette harmonerer godt med de grundlæggende værdier, foreningslivet hviler på. Spørgsmålet, der går på at sikre, at



Foto: Frederik Sivertsen

aktiviteterne har høj kvalitet, har karakter af en lidt mere seriøs eller professionel tilgang. Dette er der dog også behov for, da det er vigtigt for foreningerne at sikre gode og attraktive idrættstilbud til medlemmerne. I bunden finder vi "ansvar for klubbens beslutningsproces", og det er samtidig her, at der er størst forskel på kvinders og mænds motivation. ▶

Diagram 14: Mener du, at det er vigtigt for sejlsport, at der er en mere lige fordeling af kvinder og mænd blandt de frivillige?

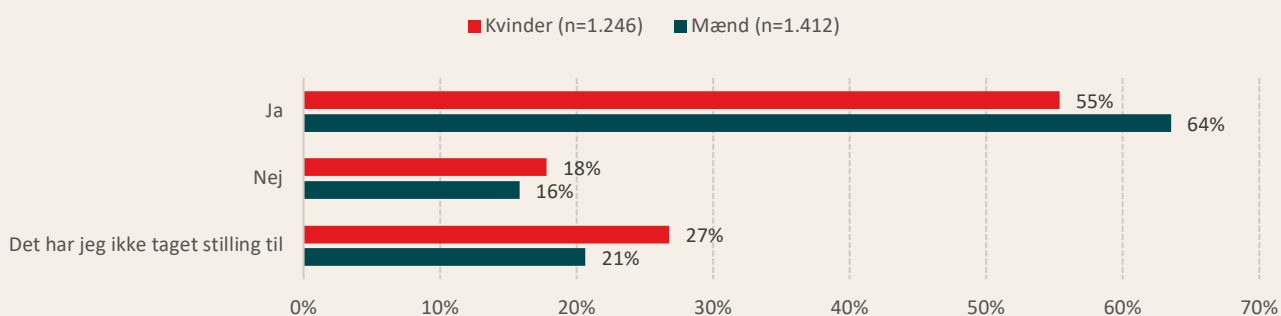
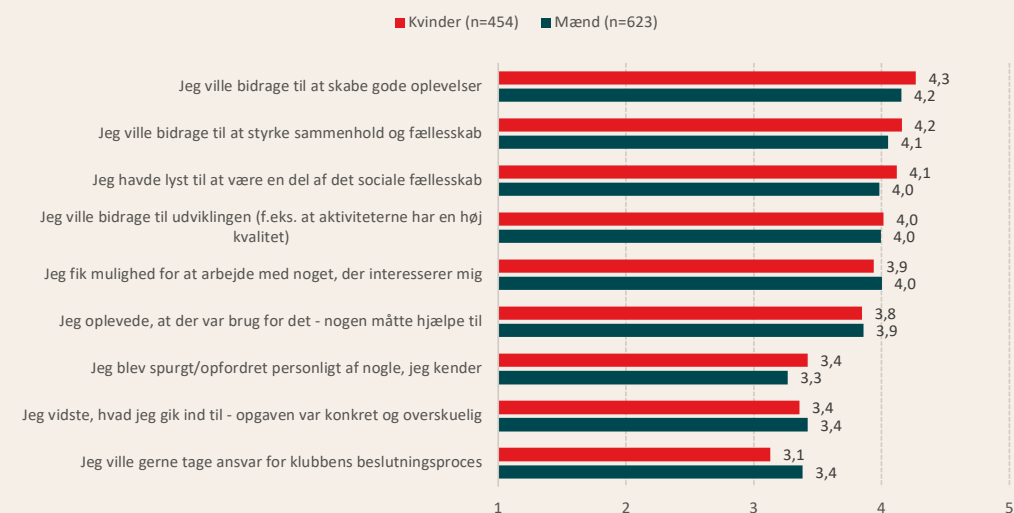


Diagram 15: Motivationsfaktorer for at være frivillig i dansk sejlsport ("de frivillige")



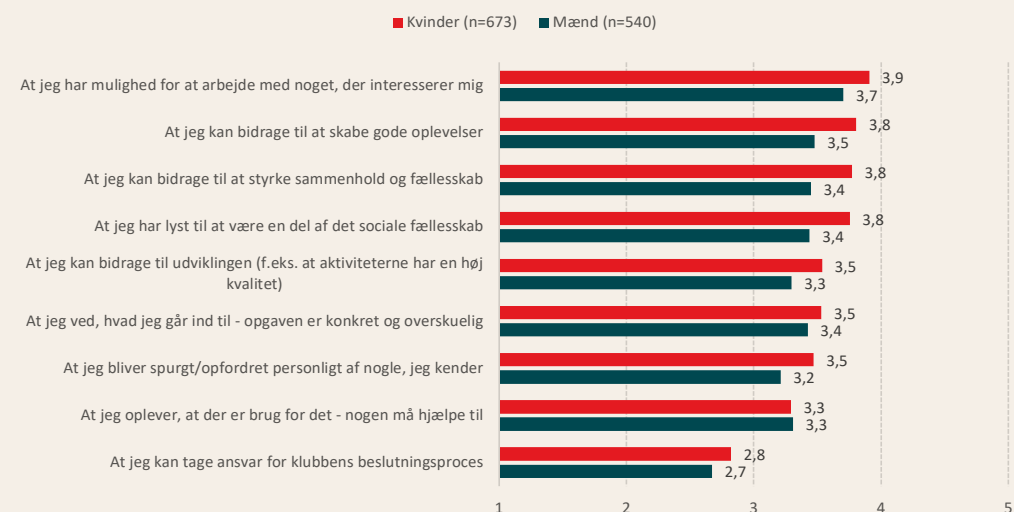
Spørgsmål: I hvilken grad har følgende udsagn motiveret dig til at blive frivillig i sejlsport?  
 Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Ved ikke (udgår af beregningen)

► Det bemærkes, at motivationsfaktorerne generelt scorer lavere blandt de medlemmer, der ikke er frivillige, hvilket er helt forventet, da de ikke er engageret og involveret på samme måde i det frivillige foreningsliv. Derudover bemærkes det, at kvindernes score generelt er højere end mænds. Det er væsentligt at sammenligne Diagram 16 med forrige, hvor "interesse" eksempelvis vægtes højest for de ikke-frivillige. I rekruttering af nye frivillige er det derfor vigtigt at kende til interesser for frivillige opgaver, som de nye potentielle frivillige kunne have. Fællesskab og gode oplevelser er også vægtet højt blandt ikke-frivillige, men derudover er det interessant, at det betyder mere for ikke-frivillige, at opgaven er

konkret og overskuelig. Mange frivillige opgaver kan betegnes som ad-hoc opgaver – eksempelvis praktiske opgaver med vedligehold af klubhuse eller havne, eller hjælp til ved arrangementer. Det er vurderingen, at der findes et relativt stort potentiale i at engagere såkaldte 'ad-hoc frivillige' og på denne måde få flere frivillige med.

Netop praktisk arbejde og hjælp ved arrangementer og aktiviteter er de arbejdsopgaver, som flest frivillige løser. Det er her passende at understrege vigtigheden af at synliggøre opgavernes omfang og forventninger, når der skal rekrutteres frivillige til ad-hoc opgaver. Hvad kræver opgaverne i tid, ansvar og af kompetencer.

Diagram 16: Faktorer der kunne motivere til at blive frivillig i dansk sejlsport ("de ikke-frivillige")



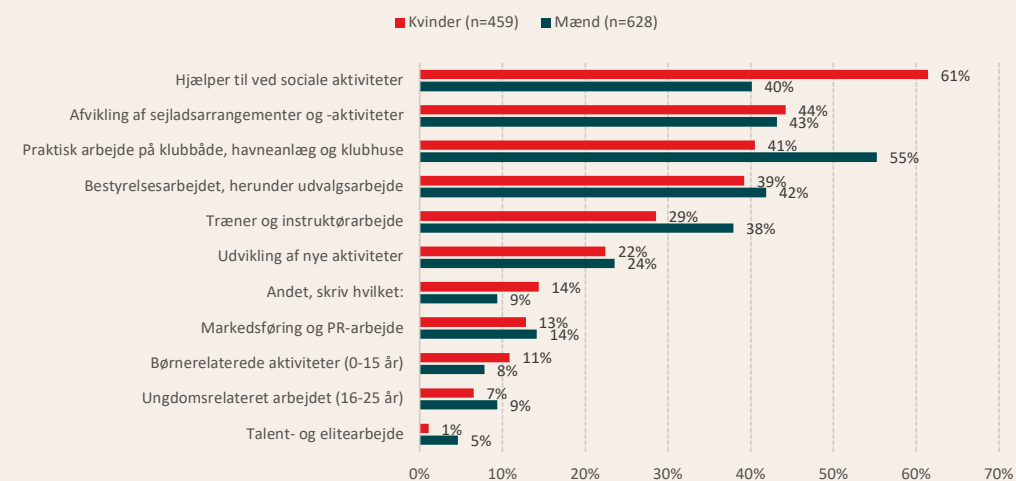
Spørgsmål: I hvilken grad kunne følgende udsagn motivere dig til at blive frivillig i sejlsport?  
 Beregning af scoren: 1 = Slet ikke, 5 = I meget høj grad, 6 = Ved ikke (udgår af beregningen)

“Der er klare rammer for indhold og omfang af mit arbejde som sejlskoleinstruktør, faste tidspunkter og der er stor anerkendelse i klubregi for de frivilliges indsats.”

Kvinde, 54 år



Diagram 17: Arbejdsopgaver blandt de frivillige fordelt på køn (i pct.)



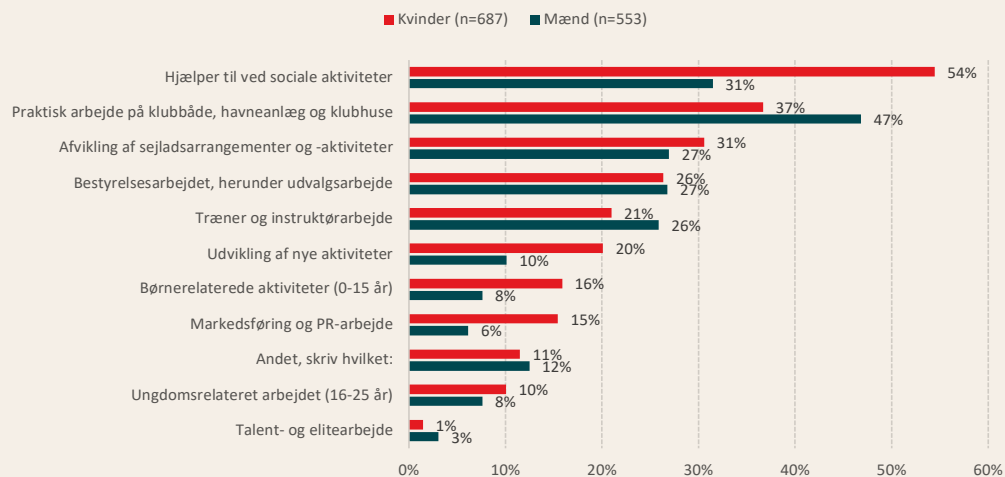
Spørgsmål: Inden for hvilke områder yder du i dag en frivillig indsats? (sæt evt. flere krydser)

- Der findes kønsmæssige forskelle i, hvilke opgaver som de frivillige løser. En noget større procentdel af kvinderne hjælper ved sociale arrangementer, mens mænd i højere grad laver praktisk arbejde samt underviser i sejlsport som træner/instruktør. I forhold til ledelse og organisering af foreningen i bestyrelse og udvalg er kvinder og mænd næsten lige aktive, ligesom det også er tilfældet, når nye aktiviteter skal udvikles.

Der tegner sig et lignende billede blandt de ikke-frivillige (jf. Diagram 18), hvor der også ses større forskelle hos kvinder og mænd under "hjælp ved sociale aktiviteter" og "praktisk arbejde". Det er dog vigtigt at pointere i denne sammenhæng, at 37% kvinder har valgt praktisk arbejde, og at den rangerer næsthøjest blandt arbejdsopgaverne hos kvinder. Derudover er der en klar overvægt af kvindelige besvarelser på



Diagram 18: Forestillede arbejdsopgaver blandt de ikke-frivillige fordelt på køn (i pct.)



Spørgsmål: Inden for hvilke områder kunne du forestille dig at yde en frivillig indsats? (sæt evt. flere krydser)

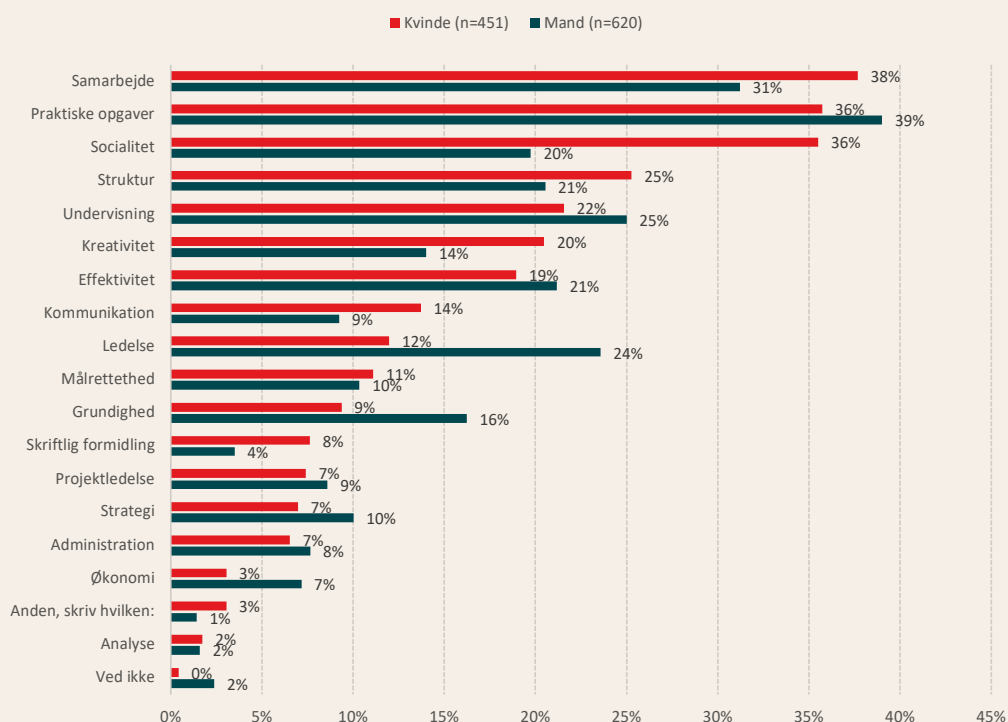
“udvikling af nye aktiviteter”, “børnerelaterede aktiviteter [0-15 år]” samt “markedsføring og PR-arbejde”. Disse forskelle indikerer, at det formentlig er nemmere at rekruttere frivillige til disse arbejdsopgaver blandt kvinderne. Der er desuden lige mange kvinder og mænd, der mener, at de kan bidrage til bestyrelsesarbejdet [26-27%], hvilket indikerer et potentiale for at få flere kvinder med i klubbernes bestyrelser. ▶

“Det skal give mening for den enkelte, være sjovt og være nemt at gå til.”

Kvinde, 19 år



Diagram 19: Personlige og faglige kompetencer blandt de frivillige i dansk sejlsport



Spørgsmål: Hvilke personlige og faglige kompetencer føler du, at du bedst kan bidrage med i din sejlklub? (max 3 valg)

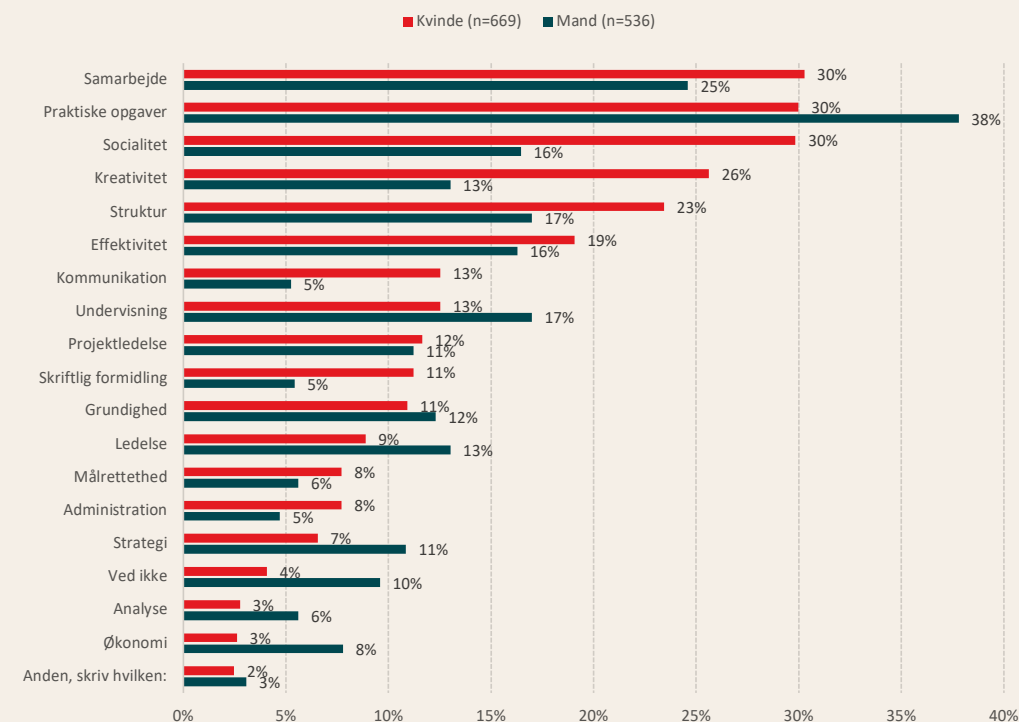
► Den kønsmæssige forskel i arbejdsopgaver, som de frivillige løser, eller som de ikke-frivillige kunne forestille sig af løse, fortæller historien om, at vi er forskellige – blot pga. køn. Det kommer især til udtryk i svarene til det næste spørgsmål, hvor respondenter har svaret på, hvilke personlige og faglige kompetencer, de føler, at de bedst kan bidrage med i sejlklubben. Der er ganske enkelt store forskelle på, hvilke kompetencer kvinder og

mænd bidrager med. Forskellene i svarprocenter forstås således, at vi formes og dannes forskelligt – også i kraft af vores køn – og at interesse naturligvis spiller en betydelig rolle i dette. For både de frivillige og ikke-frivillige er det især samarbejde, socialitet, kreativitet, kommunikation og skriftlig formidling, som kvinder i højere grad end mænd føler at kunne bidrage med. Mænd føler i højere grad at kunne bidrage i forhold til grundig-





Diagram 20: Personlige og faglige kompetencer blandt de ikke-frivillige i dansk sejlsport



Spørgsmål: Hvilke personlige og faglige kompetencer føler du, at du bedst vil kunne bidrage med i din sejlklub? (max 3 valg)

hed, ledelse og økonomi. Det skal dog bemærkes, at samarbejde og praktiske opgaver er de mest valgte svar for begge køn. En væsentlig pointe og refleksion er desuden, at bestyrelsesarbejdet i sejlklubberne ikke kun handler om ledelse men også kræver forskelligartede kompetencer for at kunne samarbejde og træffe de rette beslutninger ift. klubbens drift og udvikling.

*“Det er virkelig vigtigt med kompetenceprofiler: At bestyrelserne finder ud af hvilke kompetencer de har brug for INDEN de melder ud! [...] Man kunne fra sejl-unionens side, skabe et bestyrelseskursus som adresserer både frivilligt arbejde, kompetenceafdækning, ledelsesstil, bestyrelsesarbejdets organisering m.m., som vil understøtte den fremadgående kraft og undgå konflikter.”*

Kvinde, 54 år



Spørgeskemaet har ikke spurgt ind til, om de ikke-frivillige kunne tænke sig at være frivillig, og undersøgelsen kan derfor ikke sige noget om rekrutteringspotentialet for denne gruppe. Det forventes dog, at de fleste kunne være interesseret i at være frivillig (eksempelvis ad-hoc opgaver), hvis der er mulighed for det, og øvrige omstændigheder i personens liv tillader det – eksempelvis at der er tid til det. Udfordringen for klubberne er at synliggøre behovet for frivillige: Hvilke opgaver skal løses? Hvad forventes der af den frivillige i tid og arbejdsindsats?

Der skal naturligvis være et behov for de frivillige samt en viden om, hvad der er brug for i det frivillige arbejde. Derudover er det en god ide at kunne betone mening og vigtighed af det frivillige samarbejde samt forsøge at motivere den frivillige ud fra det interessebetonede. Dette er ikke nødvendigvis en let opgave, men DS vil bistå klubberne med gode eksempler på, hvordan viden (bl.a. fra denne undersøgelse) kan udmøntes til praksis.

## Konklusioner

Dansk sejlsport er en mandsdomineret idræt i kraft af den betydelige overvægt af mænd blandt medlemmerne, de frivillige og vilkår og muligheder i sejlsporten. Undersøgelsen viser med tydelighed, at DS har taget hul på et relevant emne, der også er rodfæstet i sejlsportens kultur og historie som primært et mandligt domæne.

Det er naturligvis ærgerligt, at undersøgelsen viser, at kønsdiskriminerende adfærd er forholdsvist udbredt, men det er ikke indtrykket, at dansk sejlsport stikker ud som et særligt negativt eksempel i forhold til resten af samfundet. Det er et anliggende, som DS tager meget seriøst og vil arbejde for at færre oplever og udsættes for fremadrettet.

Den kønsdiskriminerende adfærd, som en stor del kvinder [25%] har oplevet, omhandler især den sproglige kultur i sejlsporten. Det er et resultat, der ikke kan accepteres af DS. Kun få oplever fysisk sexistisk adfærd [1,6% i alt] eller egentlige fysiske overgreb [0,2% i alt], og sidstnævnte i øvrigt en kriminel og strafbar adfærd<sup>9</sup>.

### Kønskulturen i sejlsporten

Fra begyndelsen har det stået klart, at det var interessant og nødvendigt at belyse kønskulturen i dansk sejlsport. Den sproglige kultur, med nedladende kommentarer og latterliggørelse på baggrund af køn, er naturligvis en del af kønskulturen, men det betragtes ikke som noget, der gennemsyner dansk sejlsport. Af hensyn til respondenternes anonymitet er det ikke blevet analyseret, hvorvidt denne kultur er udbredt i særlig grad nogle steder – eksempelvis på klubniveau, i et afgrænset geografisk område eller i relation til foreningsstørrelser – og det er derfor ikke muligt for DS at pege på udvalgte områder, hvor der er behov for særlig opmærksomhed eller konkrete indsatser.

Kønskultur handler om langt mere end uacceptabel adfærd. Det handler også om, hvordan vi forstår, anerkender og behandler det modsatte køn. Det handler om at respektere den enkelte for den person og det værd, som vedkommende har og giver til fællesskabet og relationerne i klubben. I denne sammenhæng er det glædeligt at afkræfte, hvad der indledningsvist var antagelser om, at der findes myter og fordomme om, at kvinder skulle opfattes som ringere i nogen sammenhæng eller mindre værd i sejlsport. Der



er enighed om, at kvinder og mænd er lige gode som både udøvere og frivillige. Ud fra dette er der derfor ikke grundlag for at konkludere, at der i noget betydeligt omfang skulle eksistere myter og fordomme om, at kvinder er mindre værd i sejlsport. Det er et særdeles positivt resultat i undersøgelsen.

Spørgsmålene, der specifikt omhandler kvinders vilkår og muligheder i sejlsport, peger på, at kvinder i mindre grad end mænd vurderer at være enig i, at der er lige vilkår og muligheder for kvinder og mænd. Det er et interessant fund, da mænd i relativ høj grad vurderer, at kvinder har samme vilkår og muligheder. Denne diskrepans i kvinders og mænds vurdering opfattes som et arbejdsrum, hvor DS og klubberne bør agere. Det forventes dog ikke at være en simpel opgave at håndtere. På den ene side skal mænd anerkende, at kvinder ikke oplever at have samme lige vilkår og muligheder som mænd. På den anden side skal kvinder anerkende, at mænd mener, at der er mere lige vilkår og muligheder, end hvad kvinderne oplever. Konklusionen er derfor ikke åbenbar, da sandheden måske ligger et sted midt i mellem. Det kunne tyde på et behov for, at begge køn tager ved lære af og anerkender, at der ikke er

<sup>9</sup> DS har, grundet respondenternes anonymitet, ikke mulighed for at identificere, hvor de fysiske overgreb har fundet sted. Respondenterne blev i spørgeskemaet opfordret til at kontakte DS eller anvende DIF's whistleblowerordning.



ens oplevelser, og at man i klubberne arbejder ud fra denne fælles forståelse af virkeligheden.

Ændringer af kønskulturen må forventes at være en tidsmæssig langvarig proces. Denne undersøgelse tager hul på flere ubesvarede antagelser, og den medfører (sammen med projektet *Steering the Course*) en øget opmærksomhed på kvinder i sejlsport. Det i sig selv kan være med til at ændre tilstandene, men det giver ikke nødvendigvis flere kvindelige medlemmer. Det er blevet diskuteret, om ændringer i kønskulturen kommer først og vil resultere i flere kvindelige medlemmer, eller om flere kvindelige medlemmer vil resultere i ændringer af kønskulturen. Det er en diskussion i stil med, hvad der kommer først: Hønen eller ægget? Projektet *'Steering the Course'* og fokus på kvinder i sejlsport er med til at skabe opmærksomhed, debat og refleksion, der giver stof til eftertanke og input at arbejde med. Denne analyse ser "hønen og ægget" som sideløbende processer for DS, der samler viden og erfaring, og bringer det i spil til gavn for eksisterende og nye medlemmer. For DS handler det om fortsat at arbejde med en kultur i dansk sejlsport, hvor værdierne baseres på imødekommenhed, hjælpsomhed, anerkendelse og respekt over for hinanden.

### Motivation for idrætten

Der peges på tursejlads, kapsejlads og sejlerskole som de aktiviteter, som både flest kvinder og mænd dyrker. Kapsejlads skiller sig ud, da betydeligt flere mænd (procentvis) dyrker dette. Omvendt skiller sejlerskole sig ud med procentvis flere kvinder. Af øvrige aktiviteter skiller Stand Up Paddle (SUP) og vinterbadning sig ud som aktiviteter med større kvindelig interesse. Det er væsentligt at kende til medlemmernes interesse for de enkelte aktiviteter, da dette kan indikere et behov for at prioritere markedsføring og rekruttering inden for de pågældende aktiviteter.

Når respondenter skal angive, hvad der er vigtigt for dem, når de dyrker sejlsport, svarer størstedelen, at fællesskabet og at kunne dyrke aktiviteten udendørs er vigtigt. Dette gælder for både kvinder og mænd. Der er ikke store kønsforskelle i, hvad der er vigtigt, eller hvad der motiverer medlemmerne til deres aktivitet, men på ét punkt skiller kvinderne sig ud. 27% kvinderne svarer, at det er vigtigt at lære eller opnå nye færdigheder. Fortolkningen af dette resultat kan perspektiveres med, at de kvindelige respondenter typisk har været medlem af en sejlkub i noget kortere tid end de mandlige respondenter. Der er meget ►



- ▶ at lære og mange færdigheder at opnå som en mere uerfaren sejler, og det må antages også at være en betydelig motivationsfaktor for nyere medlemmer. Det kunne være en ide at italesætte nogle af de færdigheder, man tilegner sig, samt den frihed det giver, når man udvikler sig og mestrer nyt inden for sejlsport.

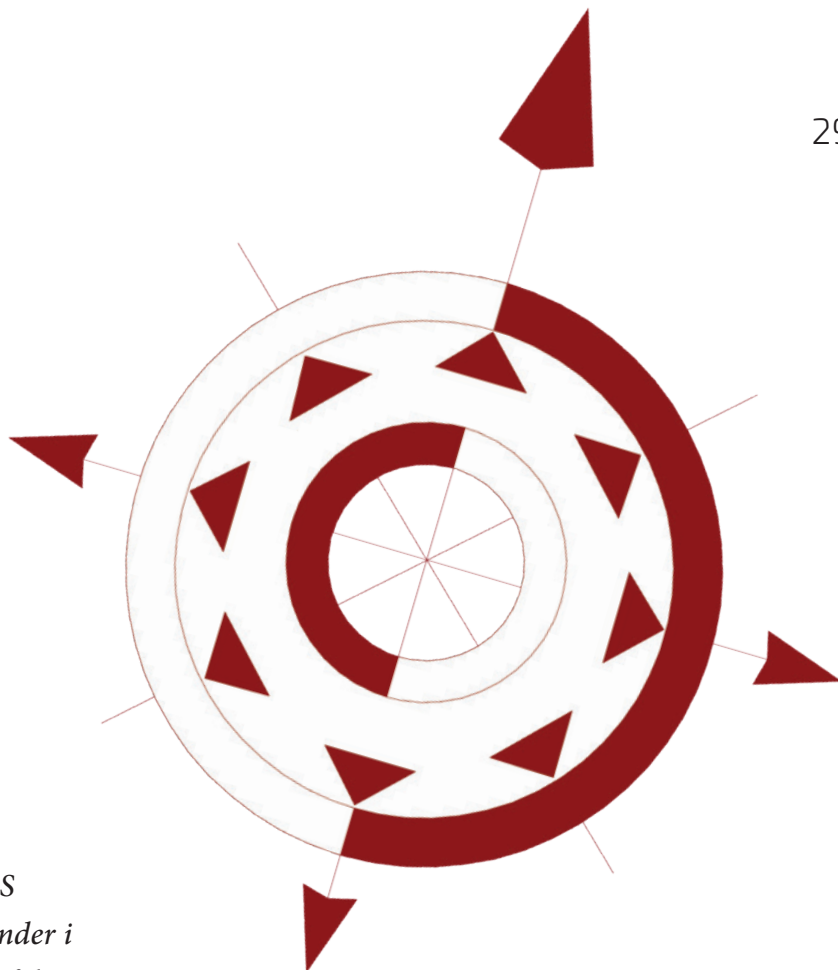
### Motivation for frivillighed

Der er ikke store forskelle i, hvad der motiverer kvinder og mænd til frivilligt arbejde. De ikke-frivillige er i mindre grad enig i udsagnene om, hvad der kan motivere til frivilligt arbejde, og dette er helt forventeligt. Det sociale, fællesskabet og dét at skabe gode oplevelser vægtes som de primære motivationsfaktorer for dem, som allerede er frivillige, men blandt de ikke-frivillige er det vigtigste, at de har mulighed for at arbejde med noget, der interesserer dem. Hertil skal det også bemærkes, at næsten lige mange kvinder og mænd blandt de ikke-frivillige føler de kan bidrage inden for bestyrelsesarbejdet. Denne lige store interesse må opfattes som et potentiale for klubberne, da andelen af kvinder i bestyrelserne formodes at være lavere (jf. Tabel 1, side 7) end andelen af kvindelige medlemmer.

Der er også kønsmæssige forskelle i de kompetencer, som respondenterne føler at kunne bidrage med. Procentvis har langt flere kvinder valgt, at de kan bidrage med samarbejde og socialitet, hvilket opfattes som vigtige kompetencer at byde ind med i foreningslivet. Det forekommer banalt at udtrykke, men besvarelsene på netop spørgsmålet om kompetencer illustrerer meget fint, at vores køn også bidrager til, at vi er forskellige som mennesker. Denne forskellighed skaber diversitet, og diversiteten smitter positivt af på både kønskulturen og beslutningsprocesserne i foreningslivet. Spørgsmålet er derfor med til at vise forandringspotentiale i dansk sejlsports kultur og i udviklingen af klubberne, som man kan forvente vil ske i takt med, at der kommer flere kvindelige frivillige. Det er derfor med til at understrege vigtigheden af større kønsdiversitet i dansk sejlsport, og det giver gode argumenter for at fortsætte arbejdet for flere kvinder i sejlsport.

## Anbefalinger

Undersøgelsens indblik i både kønskulturen, medlemmerne samt de frivilliges motivation og interesse giver mulighed for at komme med nogle anbefalinger til det fortsatte arbejde med at rekruttere flere kvindelige medlemmer og frivillige. På et lidt mere overordnet plan er undersøgelsen i sig selv et skridt på vejen mod mere kønsdiversitet, og den har været med til både at skabe opmærksomhed på udfordringerne og debat i dansk sejlsport om forholdene for kvinder i dansk sejlsport. Nedenfor er listet syv overskrifter på anbefalinger, der kan være med til at imødekomme de ønsker, som DS har for at forandre kønskulturen og få flere kvinder i sejlsport. Der er ikke nogen prioritering af anbefalingerne eller den rækkefølge, som anbefalingerne er listet i.



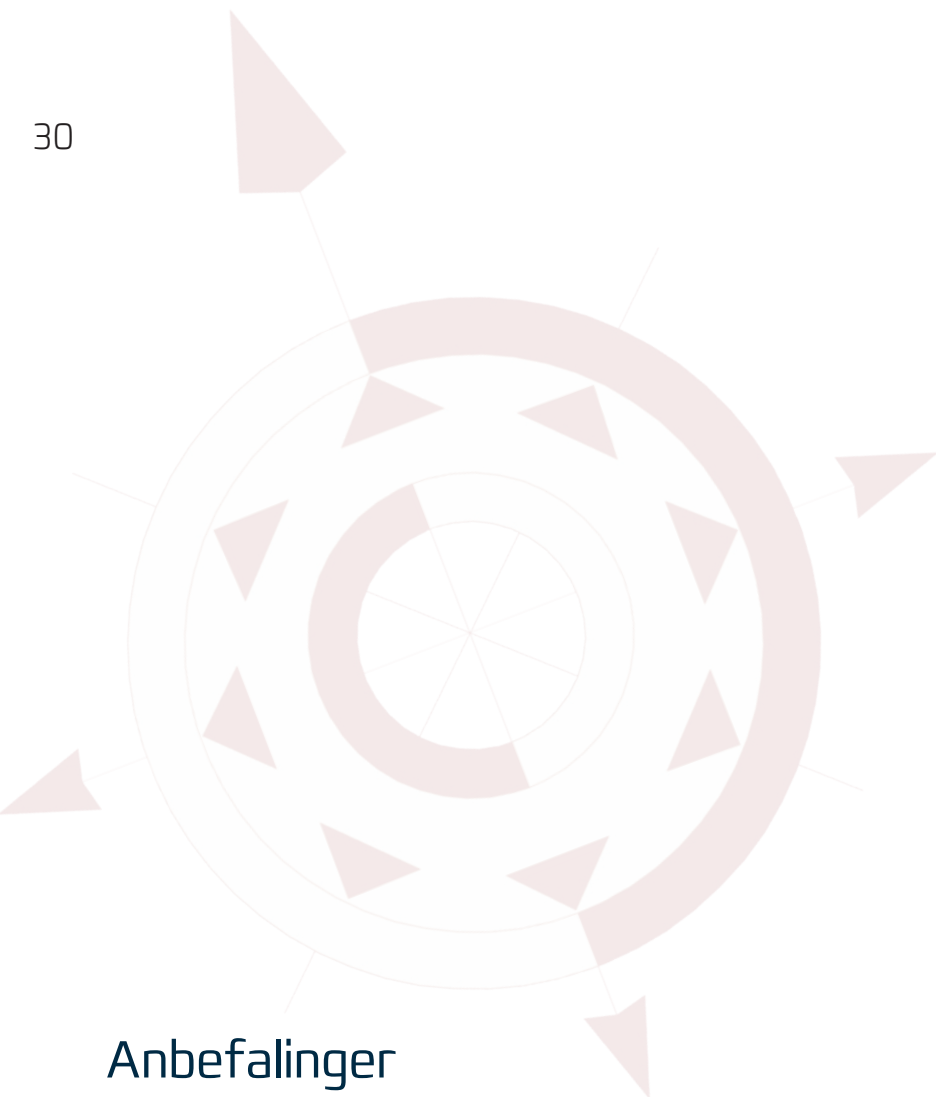
### Syv anbefalinger til DS' fortsatte arbejde for at få flere kvinder i sejlsport

1. Fortsæt det kommunikative arbejde
2. Inddrag klubber og medlemmer
3. Vær rollemodel som klub og sejlunion
4. Understøt klubberne med gode eksempler
5. Skab aktivitet i klubberne der matcher kvinders ønsker
6. Gør det nemmere og mere attraktivt at være frivillig som kvinde
7. Undgå en dogmatisk kønskulturel kamp

### 1 Fortsæt det kommunikative arbejde

Erfaringerne med projektet 'Steering the Course' samt med den opmærksomhed og de reaktioner, som denne undersøgelse har fået, er, at det nytter at sætte fokus på kvinder i sejlsport. På den kommunikative side har der været stor bevågenhed på undersøgelsen, og der er kommet mange positive tilbagemeldinger. Også i fritekstbesvarelserne anerkendes tiltaget af både kvindelige og mandlige respondenter. Det giver indtryk af, at DS har ramt en nerve og taget hul på en vigtig udfordring.

Det anbefales, at kommunikationen koncentrerer sig om de gode historier og eksempler med kvinder i sejlsport. Fokusér på de positive effekter af større kønsdiversitet og flere kvinder i sejlsport, så de i endnu højere grad synliggøres og bliver en del af den debat og fortælling, som DS ønsker skal være fremherskende. Det skaber opmærksomhed på sejlsport og ønsket om flere kvinder i sejlsport, og det betragtes som et 'statement' for DS' værdier. Derudover vil det medføre en mere udbredt anerkendelse af kvinder i sejlsport. ▶



## Anbefalinger

### 2 Inddrag klubber og medlemmer

DS bør skabe ansvarsfølelse og ejerskab blandt klubber og medlemmer. Anbefalingen er derfor, at DS inviterer klubber ind i debatten om, hvordan DS og klubberne i fællesskab kan løfte opgaven og definere strategi og handleplaner for at få flere kvinder i sejlsport. Medinddragelse synes vigtigt, så processen bliver 'bottom-up', og det må forventes, at tiltag og indsatser dermed lettere accepteres som en fælles dagsorden, og noget der udmøntes i klubberne.

Til denne anbefaling kunne det også være en ide at etablere et panel eller arbejdsgruppe med repræsentanter fra klubberne. Det er dog væsentligt, at repræsentanterne i denne gruppe ikke ligner hinanden, men at den også afspejler diversitet, så den symboliserer et af hovedbudskaberne og DS' værdigrundlag. Den skal bestå af både kvinder og mænd i en nogenlunde lige fordeling. Der skal være både store og små klubber med ved bordet, og repræsentationen skal signalere både geografisk spredning og forskellige identitetsgrundlag.



### 3 Vær rollemodel som klub og sejlfunion

Ligesom det er vigtigt at definere, hvad der forbindes med en god kvindelig rollemodel i sejlsporten, er det også væsentligt, at både klubber og DS fremtræder som rollemodeller for en idræt med en mangfoldig kønskultur, der værdsætter diversitet, er inkluderende og imødekomende over for nye medlemmer.

*Lad handling følge ord!* Det er ikke fordi, det skal gøres til et motto, men talemåden er passende i denne sammenhæng, da det henviser til, at der gøres dét, der bliver sagt, og som det ønskes, at klubberne gør. Det skaber troværdighed i budskaberne og respekt for arbejdet for flere kvinder i sejlsport. Det understreger noget grundlæggende i symbolets (rollemodellens) værdi og budskab – uanset om det er det kvindelige medlem, klubben eller sejlfunionen – og det gør det sværere at miskende det.



Foto: Frederik Sivertsen

## 4 Understøt klubberne med gode eksempler

Denne anbefaling samler erfaringer fra de tre forrige anbefalinger. Kommunikativt er det væsentligt, at DS påtager sig ansvaret for, at det er let for klubberne at implementere de gode fortællinger og ønsker om flere kvinder i klubben. Det kan eksempelvis være om historier om, hvorfor flere kvinder i sejlsport er en god ide, og at det skaber en positiv udvikling af klubbens foreningsliv og aktiviteterne i klubben.

Fortællinger og eksempler giver inspiration rundt i dansk sejlsport, og det forventes at smitte positivt af på kønskulturen samt evnen til at rekruttere nye kvindelige medlemmer og frivillige.

## 5 Skab aktivitet der matcher kvinders ønsker

Rent praktisk er det hensigtsmæssigt, at klubberne organiserer aktiviteter, så de harmonerer med de ønsker, som kvinder giver udtryk for, er interessante og motiverende. Det gælder naturligvis også for de aktiviteter, som DS laver. Der er forskellige hensyn at tage til bl.a. aldersgrupper og omstændigheder i livet – eksempelvis familie. Det anbefales derfor at tilrettelægge aktiviteter, så de tilgodeser disse hensyn.

Det kan både være ift. fleksibilitet i udbuddet af aktiviteter, tidspunkter eller former af medlemskab. Forholdet mellem spænding, udfordring og erfaring (og ønsket til oplevelsens karakter) er en forudsætning for den rette motivation og engagementet i aktiviteten. Især med nye medlemmer synes dette at være grundlæggende for de første positive oplevelser med sejlsport, der giver dem lyst til at fortsætte i lang tid. Dette skal der naturligvis også tages hensyn til i udbuddet af aktiviteter. ▶

## Anbefalinger

### 6 Gør det nemmere og mere attraktivt at være frivillig som kvinde

Synlighed af, rammer for og forventninger til det frivillige arbejde giver gode forudsætninger for at rekruttere nye frivillige. Derudover skal værdien af og meningen med arbejdet tydeliggøres for de frivillige. Der findes endnu en vigtig pointe: At forsøge at få medlemmer til at påtage sig frivillige opgaver, der faktisk interesserer dem. Sidstnævnte er en vanskeligere opgave, da det kræver et mere personligt kendskab til eller opmærksom på, hvad medlemmer har eller udviser af interesse, der kan anvendes i det frivillige arbejde. Der findes forskelle og ligheder i, hvad der motiverer kvinder og mænd, hvilke opgaver kvinder og mænd gerne vil arbejde med, samt hvilke kompetencer kvinder og mænd føler at kunne bidrage med. Det anbefales at bruge denne viden til at målrette rekruttering og fordeling af frivillige opgaver. Hertil er det også vigtigt at huske på, at denne undersøgelse peger på, at kvinder og mænd har lige stor interesse i at være med i sejlklubbers bestyrelser, og at dette skal betragtes som et væsentligt potentiale med afledte positive effekter pga. diversitetens betydning.

Netop klubbernes bestyrelser og de frivillige skal være fuldt bevidste om arbejdsopgaverne i klubben og ved arrangementer, og det anbefales, at der også er fokus på de mere afgrænsede ad-hoc opgaver, da det er lettere for den enkelte at overskue og sige "ja" til. Fællesskabet og det sociale ved at være frivillig kan også motivere til frivilligt arbejde, men de frivillige kan eksempelvis også tilbydes kurser eller uddannelse, der styrker den frivilliges kompetencer.

### 7 Undgå en dogmatisk kønskulturel kamp

Negativt ladede reaktioner på undersøgelsen og DS' arbejde for at få flere kvinder i sejlsport er formentlig uundgåelige. Budskabet vil af nogle blive opfattet fejlagtig – eksempelvis som et udtryk for en kønskulturel kamp om ligestilling eller en kampagne for #metoo. Det er både erfaret som reaktioner på undersøgelsen, og det kan aflæses i enkelte fritekstsvar til spørgeskemaet. Det er derfor væsentligt, at DS ikke accepterer præmissen for denne kritiske holdning til arbejdet og derved er med til at fordreje budskabet.

Budskabet handler om, at andelen af kvinder i dansk sejlsport er ganske lav og mindre end DIF's minimumsanbefaling (30-70 fordeling) for kønsfordelingen blandt medlemmer og blandt frivillige. Kønsdiversitet har betydning for kulturen i dansk sejlsport og for sejlsportens udvikling. Det handler om at identificere udfordringerne og dæmme op for kønsdiskriminerende adfærd. Det handler om, at sejlsport skal være for alle med interesse for og lyst til at deltage i maritim idræt, og at kvinder hverken skal have ringere vilkår eller muligheder eller opfattes som mindre værd i sejlsport. Derfor er det essentielt, at arbejdet og budskabet om flere kvinder i sejlsport ikke forfalder til en stereotyp og klassisk kønskulturel kamp om ligestilling eller om krænkelse af kvinder. Nedestående citat er et eksempel på en kritisk vinkel, som denne undersøgelse møder, ligesom det er eksempel på noget af det, som DS skal undgå. Det er desuden et eksempel på en misforstået anskuelse af hensigterne og formålet med denne undersøgelse og ønsket om flere kvinder i dansk sejlsport.

*“Suk. Et spøgelse går igennem tiden. Offergørelse af kvinder. Et ukritisk fokus på krænkelse og forskelsbehandling. Et dogmatisk krav om lighed i alt. Det burde hedde krav om lige muligheder og ikke krav om lige repræsentation. Træls at Dansk Sejlunion hopper med på vognen.”*

Mand, 69 år





## Perspektiv og refleksion

På bagkant af denne undersøgelse kan der være mange overvejelser at gøre. Om det er rent praktisk i forhold til, hvordan resultaterne bedst implementeres, eller om DS' tilgang rent faktisk afspejler de ønsker og oplevelser, som kvinder og mænd i sejlsport har. Det giver mening at se flere sider af sagen og eksempelvis ikke neglegere mændenes holdninger eller vilkår. Alle har i princippet en rolle at spille, og det er vigtigt for DS at skabe fælles front, mening og samarbejde om en mere lige kønsfordeling i dansk sejlsport.

Det er således væsentligt, at DS løbende evaluerer og afvejer indsatsernes formål og effekt. Der er behov for at identificere det u hensigtsmæssige, revurdere, og eventuelt afskaffe eller erstatte konkrete tiltag. Der er behov for selvindsigt og at reflektere over, hvorvidt arbejdet er målrettet og i overensstemmelse med dét, som DS ønsker at få ud af arbejdet.

DS skal lytte til medlemmernes input og tage kritik til sig. Der bør samarbejdes med klubberne om en fælles dagsorden, hvor DS understøtter klubberne. Det er også muligt, at det giver mening på et senere tidspunkt at gennemføre en lignende undersøgelse eller evaluering, hvis DS ønsker at belyse, i hvor stor udstrækning arbejdet har medført den ønskede effekt.

Målsætningen er at få flere kvinder i sejlsport og at påvirke kønskulturen i en positiv retning, så den bliver mere inkluderende, mangfoldig, anerkendende og respektfuld. Hvis DS lykkes med dette, må det i høj grad formodes, at det også vil få en positiv betydning for udviklingen af dansk sejlsport, og det vil kunne aflæses i et højere medlemstal, en mere lige kønsfordeling og flere kvindelige frivillige. Større kønsdiversitet i dansk sejlsport forventes at komme alle til gode, give et bedre miljø at dyrke sejlsport i, og dermed være til gavn for både bredden, talentudviklingen og eliten i dansk sejlsport.



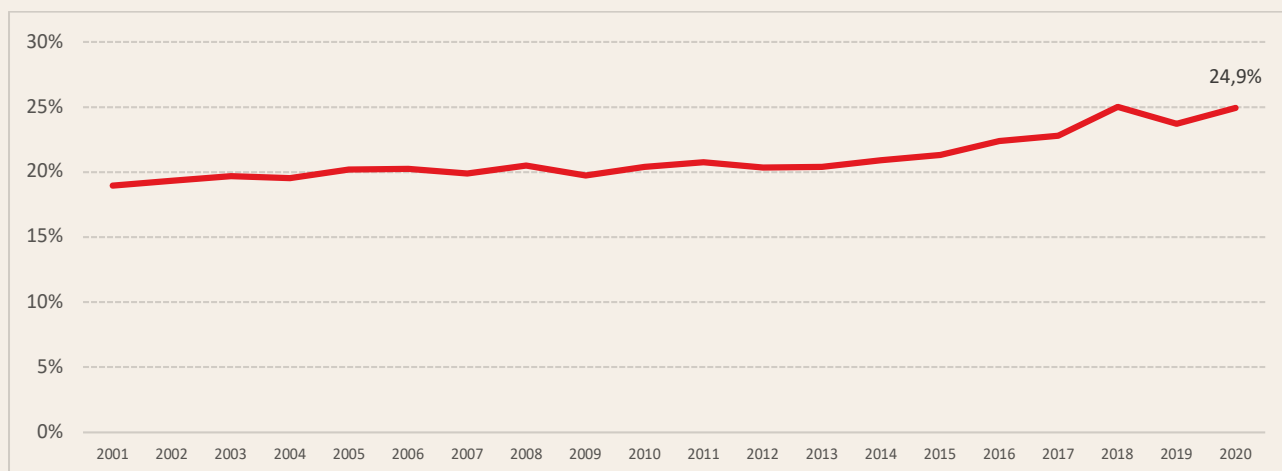
## Bilag 1

### Spørgeskemaet til undersøgelse om Kvinder i Sejlsport

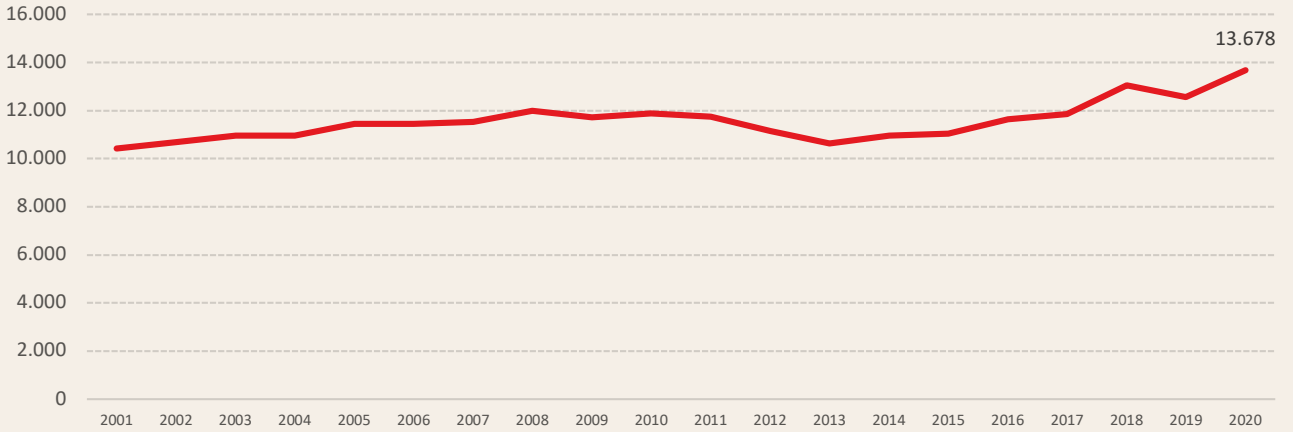
Se den på Dansk Sejlunions hjemmeside. Scan QR-koden eller gå via link: [dansksejlunion.dk/kvinderisejlsport](https://dansksejlunion.dk/kvinderisejlsport)



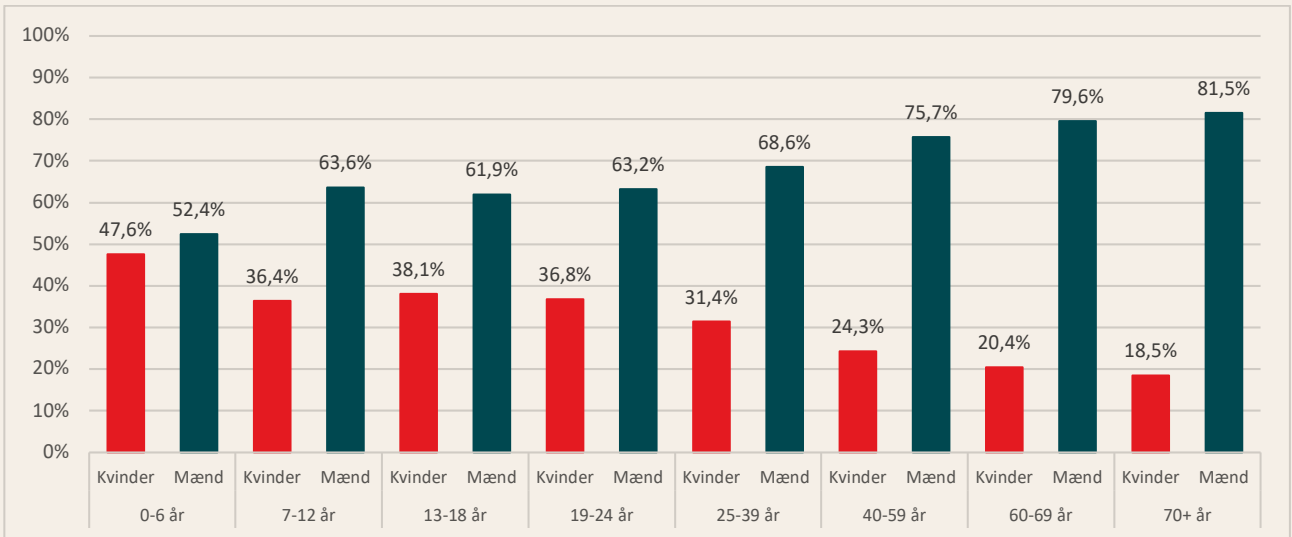
Bilag 2: Andel af kvindelige medlemmer i Dansk Sejlunion de sidste 20 år (pct.)



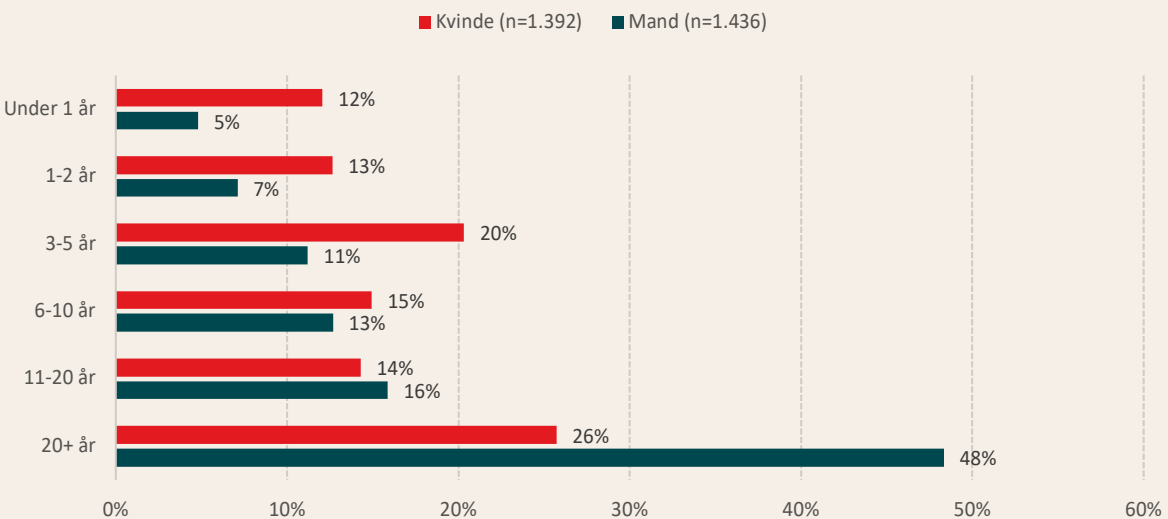
**Bilag 3: Antal kvindelige medlemmer i Dansk Sejlunion de sidste 20 år**



**Bilag 4: Fordelingen af kvinder og mænd i Dansk Sejlunion pr. aldersgruppe i 2020 (pct.)**



**Bilag 5: "Hvor længe har du samlet set været medlem af en sejklub?" (pct.)**





**DANSK  
SEJLUNION**