

Typer af frivillige og motivationsorienteringer

Ledelse
(skal
instrueres)

DEN PRAKTISKE

Praktiske hjælpere – vil have specifikke opgaver under ledelse af andre.

DEN SOCIALE

Er mest for det sociale – vil gerne have klare rammer med mulighed for samvær og netværk. Er gode ambassadører.

DEN SPONTANE

Vil gerne have (relativt) kortsigtede og afgrænsede opgaver, som de til- og fravælger fra gang til gang. Ingen langvarig forpligtelse.

DEN KONVENTIONELLE

Klassisk bestyrelsesmedlem, der gerne vil have ejerskab i en stærk struktur

DEN ENTREPENANTE

Den typiske igangsætter, som finder på nye projekter og initiativer. Søger ofte selv penge og skaber netværk omkring sig.

DEN KREATIVE

En flyvsk frivillig, som gerne vil bruge sine kreative evner på en måde, der gavner fællesskabet og/eller sagen.

Ejerskab
(vil sætte
rammen)

Traditionel/klassisk frivillighed.

- Svære at rekruttere, men nemme at fastholde.
- Høj tolerance overfor struktur og rutiner.

Periodisk / episodisk frivillighed

- Nemme at rekruttere, men være at fastholde.
- Lav tolerance overfor struktur og rutiner.