

VERDENS

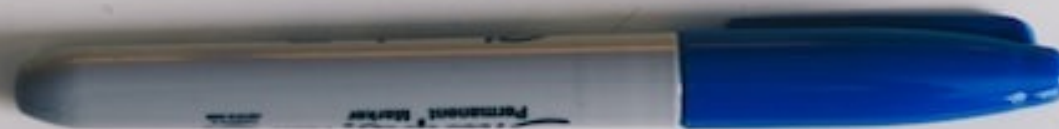
VERDENS

BEDSTE

BEDSTE

BESTYRELSE

KONFLIKTLØSNING



Henrik og Dan....

Dan Cort Jørgensen

Nautilus-Hvalpsund / Dansk Sejlunion
Arbejder m. strategi og ledelse



Henrik Tang

Dansk Sejlunion
Klubkonsulent

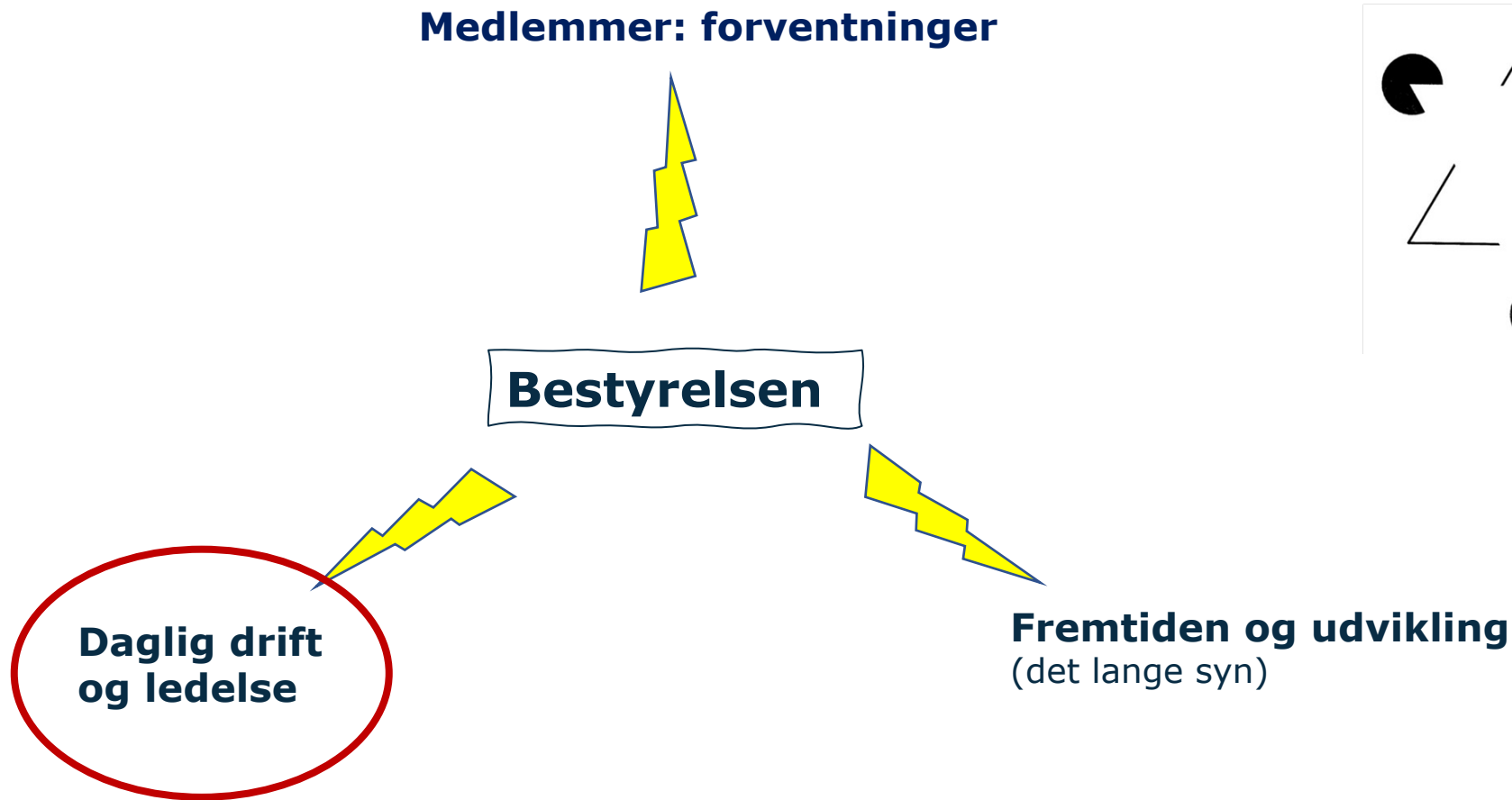


**Denne workshop kommer til at handle
om dilemmaer/konfliktløsning
når bestyrelsen skal lede**

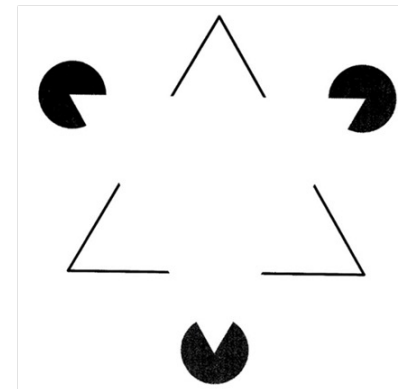


**Målet er at I får indblik i de redskaber der
kan hjælpe jer med at løse dilemmaerne**

Spændingsfelter og taler vi om det samme



Trekanter



En værdibaseret tilgang

Ordentlighed

-
-

I skal nu danne "bestyrelser" (grupper)

Opgaven er at finde 2 underpunkter til overskrifterne. Underpunkterne skal bidrage til forklare/definerer overskriften. Fx Ved respekt Forstår vi...?

Respekt

-
-

I har 10 min til opgaven

Ærlighed

-
-

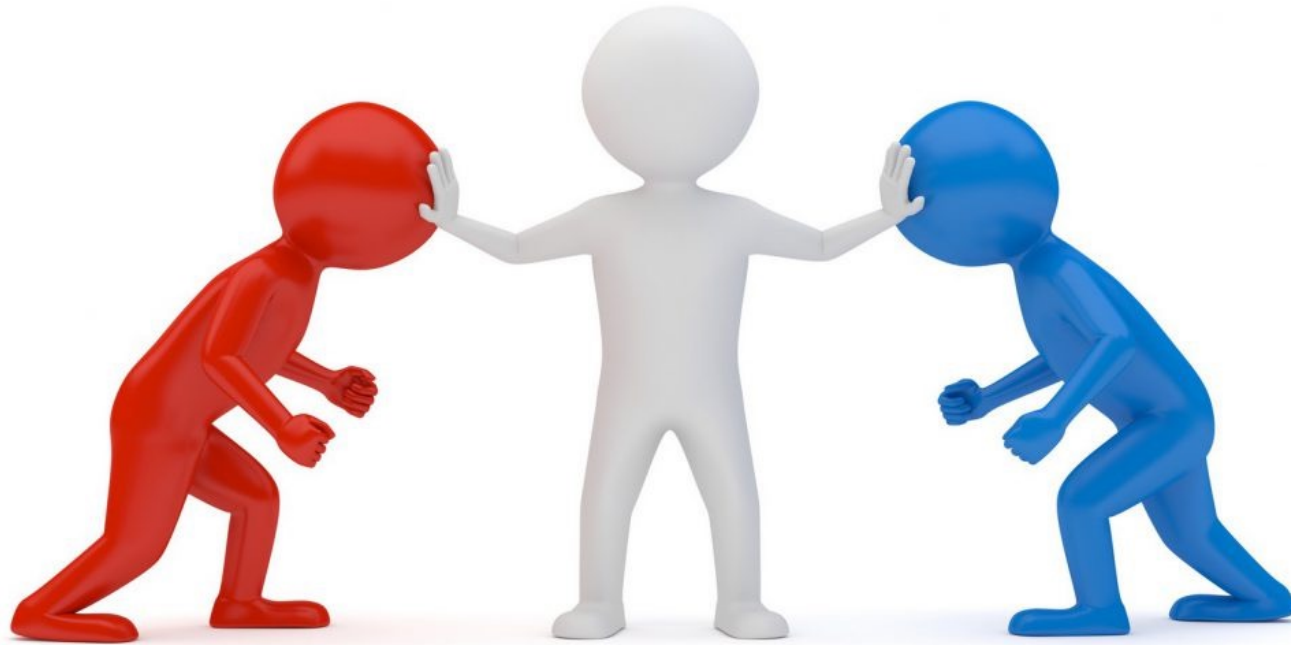
Dette skal I som bestyrelse bruge efterfølgende.

Ansvarlighed

-
-

Vi samler kort op i plenum

Konfliktforståelse



God konfliktløsning bidrager til en god kultur

”vinderen” kan sagtens tabe på den lange bane



Konfliktens baggrund

- Alt for ofte er vi uenige om, hvad vi er uenige om – og dermed bliver det meget svært at blive enige.

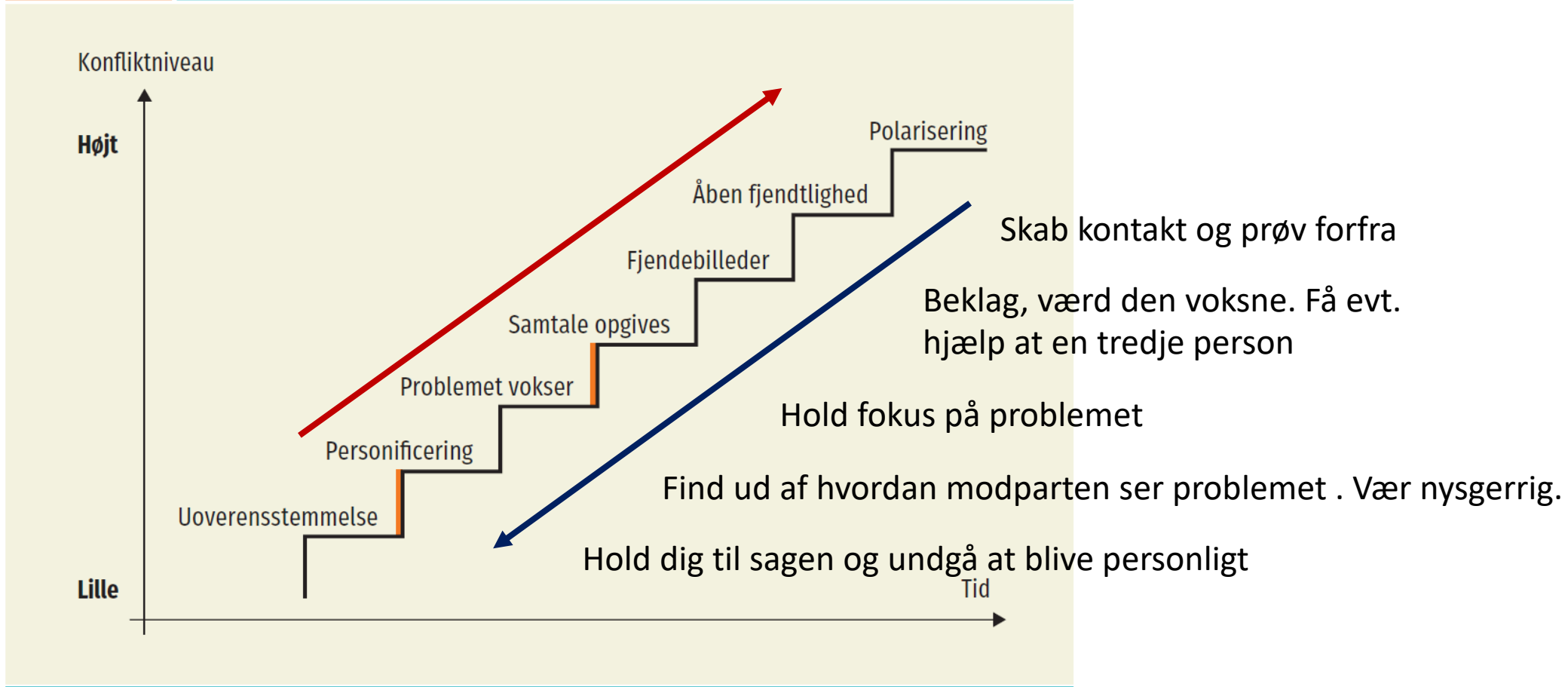
Ofte drejer konflikter sig om mål og relationer.

- **Mål:** hvor skal vi hen, hvilke ressourcer har du/jeg, hvem har retten over hvem, og hvem har ansvaret
- **Relationer:** dårlig kemi, uklare roller, alfahanner/-hunner, kvinde-/mandefnidder, forskellige værdier

Konfliktforståelse

Figur 12.6

Konflikttrappen



Kilde: Adapteret fra Thorning, Marion, Lær at løse konflikter, Frydenlund, 2003, og Else Hammerich m.fl.: Konflikt og kontakt, 3. udgave, Forlaget Hovedland, 2012. Ledelse i praksis, Erik Staunstrup m.fl. 5. udg. 2021, Trojka

Konfliktforståelse

Jeg...

Du...

Figur 12.8

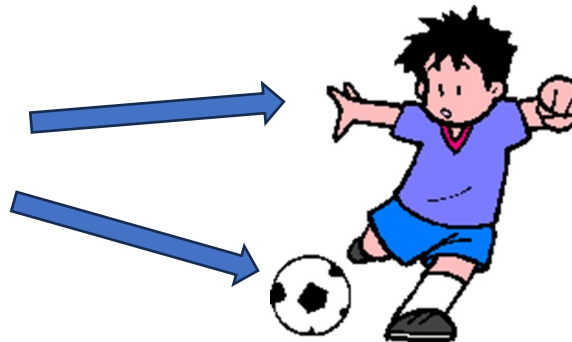
Nedtrappende eller optrappende adfærd

Nedtrappende adfærd	Optrappende adfærd
<ul style="list-style-type: none">– Vise ægte interesse– Udtrykke sine egne ønsker og behov– Holde sig til fakta– Fokuserer på problemet. Hvordan kan vi løse det?– Være ærlig– Vise, at man lytter– Give en ærlig undskyldning	<ul style="list-style-type: none">– Afbryde den anden– Bebrejde den anden– Overdrivelser og generaliseringer– Angribe den anden. Hvem har skylden?– Anvende sarkasme– Være tavs og lukket i mimik og kropssprog– Fremsætte beskyldninger

Kilde: Baseret på Hammerich, Else og Frydensberg, Kirsten, Konflikt og kontakt – om at forstå og håndtere konflikter, Hovedland, 2013.

Ledelse i praksis, Erik Staunstrup m.fl. 5. udg. 2021, Trojka

**Går du efter manden
eller bolden ?**



Dilemma



I skal nu som bestyrelse løse det dilemma I får udleveret

Læs casen grundigt.

Løsningen skal indeholde

- en vurdering af hvor I tænker på konfliktrappen dilemmaet befinder sig
- inddragelse af jeres værdier
- bestyrelsens beslutning om hvad der bør være løsningen
- en konkret planlægning af en samtale med den person (Henrik eller mig) der udgør dilemmaet

2 bestyrelser/eller én repræsentant, bliver bedt om at gennemføre samtalen med enten Henrik eller mig

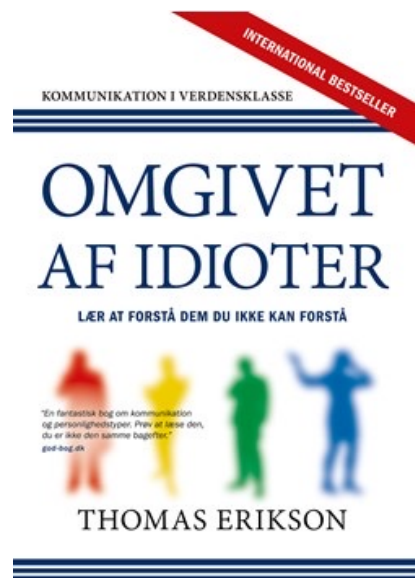
De øvrige skal observerer samtalerne.

Vi samler op i plenum

Inspiration



Coaching og konflikt-håndtering
Gry Asnæs & Pia Lindkvist Knærkegaard
Gyldendal, 4. udg. 2023



Omgivet af idioter
- Lær at forstå dem, du ikke kan forstå
Thomas Erikson forlaget, Hoi Forlag, 2022



Feedback
Jette Skeem
Akademisk forlag, 2017



Konflikt og kontakt
- om at forstå og løse konflikter
Kirsten Frydensberg & Else Hammerich
Forlaget Hovedland, 2021

Tak for jeres indsats

Og nu til noget helt andet



Nye standardvedtægter til inspiration



Når en ny klub bliver etableret og søger ind i Dansk Sejlunion, eller når en klub skal revidere de gamle vedtægter, er det en rigtig god idé at tage udgangspunkt i et sæt standardvedtægter, som Dansk Sejlunion har udarbejdet.

Dermed sikrer man, at vedtægterne lever op til lovgivningens krav og anbefalingerne fra DIF og DGI, så der kan være ordnede, demokratiske forhold i klubben og mulighed for at få tilskud fra kommunen som 'folkeoplysende forening'.

På mange punkter er standarden også udtryk for bedste praksis i foreningsverdenen, hvis man vil undgå problemer.

Nyt: Dansk Sejlunion anbefaler at unge, som er fyldt 15 år har stemmeret på klubbens generalforsamling, mens forældre har stemmeretten for børn under 15 år.

[Læs mere på dansksejlunion.dk](http://dansksejlunion.dk)

Inspiration til bestyrelsesarbejde



Til Sejleren Til Klubben Ombord Uddannelse Sejlerlandsholdet

Søg...



Værktøjer



Forældre, frivillighed og funktioner

En ungdomsafdeling er oftest dybt afhængig af forældre engagement. Find inspiration til, hvordan forældre kan bruges som ressourcer i forhold til ungdomsafde...



Rekruttering af klubbens næste trænere

Instruktører/trænere er afgørende for aktiviteter og stærke klubtilbud i ungdomssejlsport. Få en række praktiske råd til, hvordan rekrutteringsarbejdet gribe...



Funktionsbeskrivelser i ungdomsafdelingen

Indarbejdet kontinuitet handler om at få klubbens opgaver fordelt ud på en organisation med manges bidrag frem for at være udført af få enkeltpersoners ihærd...



Den gode overdragelse - 6 råd og 1 workshop

I alle klubber er der udskiftning af frivillige i bestyrelser, udvalg og folk med andre opgaver. Få inspiration til den gode overdragelse og hvordan du motiv...



Inspiration til bestyrelsens forretningsorden

Find inspiration til, hvordan bestyrelsen kan forventningsafstemme og arbejde målrettet med fremdrift i bestyrelses- og udvalgsarbejde.

Tak for i dag

og

god arbejdslyst i jeres bestyrelse

