



Referat fra efterårsmøde i sports- og talentnetværket

Dato: 16/11 2018

Sted: Vingstedcentret

Deltagere: cirka 40 deltagere som bestod af klubledere og medlemmer, klasserepræsentanter, Dansk Sejlunions medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer

Styregruppen for sports- og talenetværket justerede dagsordenen, da det virkede hensigtsmæssigt at evaluere på indsatserne på talentstrategien halvejs i perioden. Det blev ikke på forhånd kommunikeret tydeligt og det beklager styregruppen som består af klub, klasse og Dansk Sejlunion repræsentanter.

På mødet blev PowerPoint anvendt i besvarelsen på dagsordenen, som ligger tilgængeligt på sejsport.dk <http://www.sejsport.dk/mere/dansk-sejlunion/organisation/ds-netvaerk>

Ad1.

Talentstrategien og dens formål, mål og indsatser blev kort præsenteret ved Peter Bjerremand og Ditte Juel Kristensen.

Jan Christiansen og Nicolas Brandt Hansen beskrev hvilke indsatser der havde foregået i samarbejde mellem klubber, klasser, kommuner og tilhørende interessenter. Statistik målt på antal sejlere de seneste 2 år i stævner og lejre, viser en positiv fremgang. Godkendte sportsklubber er på 9, hvor målet er 10 inden udgangen af 2018. Det forventes at der i første kvartal 2019 bliver godkendt 3-5 nye klubber.

Kommentar til punkt 1



Michael Melbye Snekkersten Skotterup Sejlklub: Som klub er klubkonsulenten en vigtig medspiller if.t at klubudvikle og have fokus på de rette indsatser. Det betyder også meget at forbundet har Banecoachordning i forbindelse med DS Granprix, for at det er muligt at få en tættere kontakt og dialog i løbet af sæsonen. Der er som ungdomsleder behov for en form for mini Pixi, som beskriver hvordan man kan/bør agere som ungdomsleder i en sejlklub og eksempelvis en guide til valg af relevant grej.

Peter Bjerremand fra Dansk sejlunions bestyrelse: Tak for anerkendelse af klubkonsulenter. En mini Pixi for ungdomsledere, det er et godt input som vil blive taget til overvejelse.

Pierre Baad 29ér klassen: I samarbejdet mellem klub, klasser og forbund er der generel behov for endnu mere dialog for at styrke sejlerne forhold. Som det fungerer nu er der mere tale om et parallelt samarbejde. Det kunne være i form af en Dansk Sejlunion repræsentant i bestyrelsen, for at sikre kontinuitet og viden om aftaler, når klasserne bestyrelser ændrer sig. Det vil også være rart om klasserne kunne lave samarbejdsaftaler for 3-5 år med forbundet, for at skabe kontinuitet og udvikling over tid.

Stig Bløcher Leder i Faaborg Sejlklub: Dansk Sejlunion skal turde at stille tydelige krav til klasserne og klubberne

Ann-Marie Mohr leder i Kongelig Dansk Yachtklub: Forslår at netværket i fremtiden arbejder mere geografisk, for at styrke udviklingen i udvalgte områder af landet, hvor den tættere geografisk afstand betyder at udvikling af samarbejder mellem klasser, klubber og forbund kan sikre koordinering og styrkelse af aktiviteterne.

Peter Bjerremand fra Dansk sejlunions bestyrelse: Det er gode inputs, som vil blive taget til overvejelse.

Pierre Baad 29ér klassen: Sejlerne i 29ér klassen har haft nogle episoder omkring protestmøder, hvor de er gået derfra uden at forstå hvad eller hvorfor de er blevet diskvalificeret. Der er en udfordring i dialogen mellem sejlere og dommer/jury som der bør arbejdes med. Derudover er det en udfordring med at stævner for 29ér bliver lagt på vandet, hvor vanddybden medfører at der er stor risiko for at sejlerne kan brække masten hvis/når de kæntrer.



Marcus Langagergaard Sejlerrepræsentant i 29ér klassen: Vi oplever til DS granprix at der er baneledere som ikke lytter til sejlernes ønsker og det er ret frustrerende.

Rundt i Salen: der bliver foreslået mere dialog mellem baneledelse, dommer og jury og klasse og sejlerrepræsentanter for at undgå det i fremtiden. Der bliver også drøftet muligheden for at lave undervisningsseancer inden forårssæsonen går i gang. Så der er bedre dialog og klarhed omkring reglerne og aftalerne mellem alle.

Peter Bjerremand fra Dansk sejlunions bestyrelse: Det er gode inputs, som vil blive taget til overvejelse. Der vil blive drøftet nogle tiltag i sports- og talentnetværket.

Ad.2 Målsætning og handlingsplan for kommende sæson – både i klasserne mellem klasserne og i samarbejdet med DS og klubberne.

Nicolas Brandt Hansen Konsulent Dansk Sejlunion: Der er ikke blevet indhentet oplysninger fra klubber og klasser, som vil kunne give et billede af klassernes og klubbernes målsætninger og handlingsplaner. De godkendte sportsklubber vil blive kontaktet medhenblik på målsætninger og handlingsplaner. Klasserne vil i forbindelse med ansøgning til klasse tilskud, blive spurgt ind til målsætninger og handlingsplaner.



Ad 3. Andre temaer

Sejleruddannelse

Jan Christiansen fremlagde de nuværende udkast til sejleruddannelse med en rød tråd man begynder på niveau 1 – 4 (se slide 23)

Niveau 1. Diplomsejlerskolen 8-15år, Niveau 2. sportsklubsejleruddannelse

Niveau 3. ungdoms- og udviklingslandshold, Niveau 4. Udviklings- og landshold

Rundt i salen: generelt positiv stemning omkring uddannelse for disse grupper. Spørgsmål til hvordan man kom i betragtning til niveau 3 og hvad hvis der var flere sejlere end der er plads til?

Jan Christiansen Talentudvikler Dansk Sejlunion: Dansk Sejlunion vil som tidligere for vurdering af sejlere på "hold" lave en lignende vurdering af de enkelte sejleres niveau, hvorefter de vil blive inviteret til uddannelsesforløbet på niveau 3. Hvis der bliver stor interesse for at komme på uddannelse niveau 3 må vi finde en løsning på dette.

Forslag til proces for stævnekoncept

Nicolas Brandt Hansen Konsulent Dansk Sejlunion: Som en del af talentstrategien er det vigtigt løbende at se på den stævnestruktur der anvendes og justere hvor det viser sig hensigtsmæssigt. På forårsmødet i Sports- og talentnetværket gav 3 sjællandske klubber udtryk for behovet for at justere i stævnekonceptet, for at styrke de regionale stævner.

Derfor ønskes der at blive gennemført en proces, hvor klubber, klasser og Dansk Sejlunion sammen undersøger hvordan man skabe balance mellem lokal, regional og national aktivitet.



Rundt i Salen: Der var interesse iblandt klubber og klasser for at mødes og drøfte nye justeringer.

Styregruppen i Sports- og talentnetværket vil sende invitationer ud til møder i februar og marts for sådanne møder.

Ad. 4 Fastlæggelse af principper for det kommende års aktiviteter.

Intet anført.

Ad. 5 Budget overblik for den kommende sæson, med afsæt i et økonomisk oplæg fra Dansk Sejlunion sekretariat.

Jan Christiansen Talentudvikler Dansk Sejlunion:

Præsenterede bedste bud på budget for 2019 med afsatte midler til talentudvikling. Med Spar Nord Fond donation er der en øgning i midlerne til talentudviklingen, som vil rettes mod lokale udviklingsmiljøer med et ønske om en sportslig profil.

Nicolas Brandt Hansen Konsulent Dansk Sejlunion: Præsenterede de indsatser som Spar Nord Fonden midlerne er med til at sikre.

Ad. 6 Eventuelt

Intet anført.